



Rapporto di sostenibilità e dichiarazione ambientale 2023

Magna PT B.V. & CO. KG | Magna PT S.p.A | Magna PT s.r.o.



Rapporto di sostenibilità nell'ambito dell'Iniziativa economica di sostenibilità del Baden-Württemberg -
Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit(WIN), dichiarazione ambientale in conformità con EMAS

Indice

Prefazione	1
01 La nostra visione della sostenibilità	2
02 Ritratto dell'azienda	5
03 Portafoglio prodotti	10
Prodotti per trasmissioni convenzionali	12
Tecnologie delle catene cinematiche elettriche	13
04 Linee guida	15
Principi operativi	17
Regolamento dei dipendenti (Employee-Charta)	17
Codice di condotta ed etica (Code of Conduct and Ethics)	18
Valori aziendali (Core Values)	19
Norme di lavoro globali	20
Politica di sostenibilità (Sustainability Policy)	20
Codice di condotta ed etica per i fornitori	24
Manuale dei requisiti della catena di approvvigionamento globale	25
Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability / ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group to be met by (Sub-Suppliers)	25
Magna Responsible Critical Raw Materials Policy	26
Dichiarazione sulla schiavitù moderna e la tratta di esseri umani	28
05 Certificati	29
06 L'analisi di rilevanza e gli OSS	32
07 Il regolamento WIN	35
08 Lista di controllo: Il nostro impegno per la sostenibilità	39
09 I nostri temi chiave del regolamento WIN	41
Principio guida 05 - Energia ed emissioni	43
Principio 06 - Responsabilità del prodotto	49
Principio 08 - Innovazioni sostenibili	53

Ulteriori attività sul tema della sostenibilità	56
Diritti umani, questioni sociali e dei dipendenti	57
Questioni ambientali	67
Valore aggiunto economico	70
Finanze sostenibili ed eque, lotta alla corruzione	73
Valore aggiunto regionale	75
10 Il nostro progetto WIN!	78
11 Aspetti ambientali	80
Procedure per la determinazione degli aspetti ambientali significativi	81
12 Sviluppo nelle singole sedi	83
Untergruppenbach	84
St. Georgen	85
Neuenstadt a. K.	86
Neuenstein	87
Rosenberg	88
Colonia	89
Modugno	91
Kechnec	93
13 Indicatori di prestazione ambientale e parametri di eccellenza in conformità con EMAS	95
Indicatori ambientali 2022	96
Indicatori di prestazione ambientale e parametri di prestazione specifici del settore	100
14 Panoramica: energia, CO₂, consumo dell'acqua e produzione di rifiuti	109
15 Obiettivi della gestione EHS/SR	113
Obiettivi 2023	114
Obiettivi realizzati	119
Obiettivi non realizzati	121
16 Obblighi vincolanti	124
Legislazione ambientale significativa	125
17 Note legali	132
18 Dichiarazione di validità	134
19 Elenco delle abbreviazioni	136

Prefazione

Il mondo sta cambiando rapidamente. In tempi di cambiamenti climatici, di maggiore incertezza nell'ambito dell'approvvigionamento energetico e di situazioni precarie dei diritti umani in molti paesi del mondo, le pratiche commerciali sostenibili stanno diventando sempre più importanti per aziende come Magna.

In gran parte dell'economia, la garanzia di un'elevata qualità a prezzi accessibili è stata finora al centro dell'attenzione. Tuttavia, a causa di fattori esterni e di una maggiore consapevolezza del comportamento responsabile nell'economia e nella società europea, è necessario prestare maggiore attenzione ad aspetti che non riguardano solo considerazioni puramente economiche, ma tutti e tre i pilastri dell'attuale concetto di sostenibilità.

Si tratta dei tre pilastri della „responsabilità sociale“, della „responsabilità ecologica“ e della „rappresentatività economica“.

Numerosi processi nei siti di Magna Powertrain convalidati EMAS contengono regolamenti che ci permettono di adempiere a queste responsabilità. Ad esempio, valutiamo l'impatto del ciclo di vita del prodotto e dei processi associati sull'ambiente e sulla società, nonché la situazione dei diritti umani. Dai risultati si ricavano le possibili linee d'azione. Vengono valutate la rilevanza degli aspetti considerati e le opzioni di intervento e, se appropriate e possibili, vengono definite le misure.

Tali misure possono riguardare le specifiche e i processi interni, ma in alcuni casi anche i partner esterni che hanno un rapporto commerciale con i siti convalidati EMAS di Magna Powertrain.

Nei prossimi anni la situazione politica globale e le mutate condizioni climatiche porteranno inevitabilmente a cambiamenti che costringeranno l'economia e la società a trovare soluzioni. Per essere ben preparati a questo abbiamo incluso nella nostra strategia un'azione innovativa e sostenibile.

Grazie alla creatività, allo spirito innovativo e al senso di responsabilità dei nostri dipendenti, daremo un contributo sostenibile a un mondo in cui valga la pena vivere con un elevato standard di vita.

Svolgeremo questi compiti con gioia.



Peter P. Tillmann
Direttore QEHS
(Quality Environment Health and Safety)

An aerial photograph of a dense forest. The trees are mostly green, but one tree in the lower-left quadrant is dead and white. A semi-transparent grey triangle is overlaid on the bottom-left corner, highlighting the dead tree. The text 'La nostra visione di sostenibilità' is centered over the forest.

La nostra visione di sostenibilità

La nostra visione

Progressi nella mobilità, per tutti.

La nostra missione

Utilizziamo la nostra esperienza in modo responsabile per creare un mondo di mobilità migliore.

Lo facciamo sviluppando tecnologie, sistemi e concetti che rendono i veicoli più sicuri e puliti.

Magna si impegna attivamente per la sostenibilità perché riconosce la realtà del cambiamento climatico e il suo impatto sul nostro pianeta. Ci teniamo a fare le cose giuste oggi, in modo che i nostri interessi aziendali non vadano a scapito delle generazioni future. Con prodotti innovativi, una produzione attenta all'energia, il lavoro di squadra e la perseveranza, stiamo combattendo il cambiamento climatico e riducendo la nostra impronta carbonicaglobale.

In Magna ci impegniamo al massimo per proteggere e preservare il nostro pianeta nel miglior modo possibile. Le tecnologie, i sistemi e i concetti sviluppati da Magna sono progettati per rendere la mobilità più sicura e pulita per tutti.

**Il nostro
approccio alla
creazione di
valore sostenibile
comprende**

- Progettare, ingegnerizzare, produrre e consegnare ai nostri clienti soluzioni di prodotto innovative per raggiungere obiettivi comuni come la riduzione del peso, del consumo di carburante e delle emissioni di CO₂
- Ottimizzazione e innovazione dei nostri processi produttivi per quanto riguarda l'efficienza delle risorse e dei fattori produttivi e la qualità dei prodotti
- Migliorare l'efficienza energetica dei nostri impianti per ridurre le emissioni di gas serra scope 1
- Sviluppare la nostra tabella di marcia per il passaggio al 100% di energia rinnovabile per ridurre le nostre emissioni scope 2
- In collaborazione con la nostra catena di fornitura sulle emissioni scope 3
- trattiamo i nostri dipendenti in modo equo e ci prendiamo cura della loro salute, della loro sicurezza e del loro benessere generale
- essere un buon partner sociale, soprattutto nelle comunità in cui i nostri dipendenti vivono e lavorano

L'obiettivo del nostro rapporto di sostenibilità è quello di fornire ai nostri stakeholder una migliore comprensione di come affrontiamo la definizione di obiettivi sostenibili e a lungo termine e di come gestiamo i rischi legati alla sostenibilità.

La relazione si basa sui principi dell'Iniziativa economica per la sostenibilità del Baden Württemberg (WIN) e sui requisiti del Sistema di ecogestione e audit (EMAS).

Il nostro profondo legame con l'industria automobilistica risale al 1957 e all'inizio della nostra collaborazione con General Motors. Oggi produciamo un'ampia gamma di prodotti diversi, dai sedili alle catene cinematiche e siamo l'unico fornitore automobilistico che costruisce veicoli completi.

Siamo pionieri di una nuova rivoluzione tecnica nell'industria automobilistica e pionieri in tutte le aree della mobilità futura, con particolare attenzione all'elettrificazione e alla guida completamente automatizzata.

Un altro obiettivo è quello di essere il fornitore preferito dai nostri clienti nell'industria automobilistica, offrendo prodotti e processi innovativi e una produzione di livello mondiale con il miglior rapporto qualità-prezzo.

Vogliamo essere un datore di lavoro di prima scelta, una Corporate Citizenship etica e responsabile e un investimento a lungo termine di prim'ordine per i nostri azionisti.

Il Gruppo Magna considera suo dovere sostenere la società e la tutela dell'ambiente attraverso programmi e attività di beneficenza.

**Il ritratto
del'azienda** 

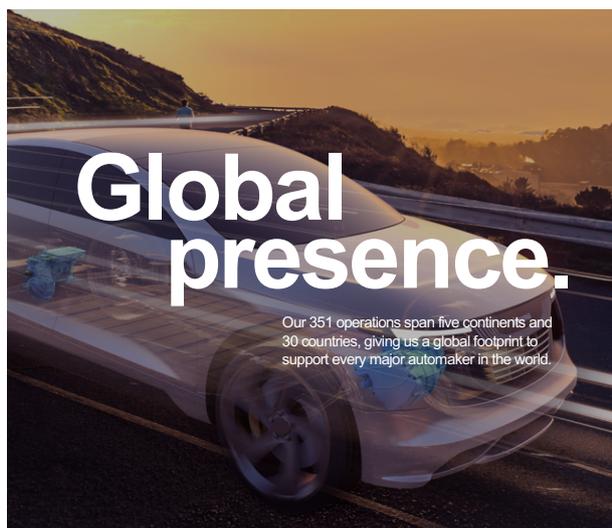
Presentazione dell'azienda

Magna International

Siamo un fornitore automobilistico leader a livello mondiale con 345 stabilimenti di produzione e 90 centri di sviluppo, progettazione e vendita in 28 paesi. Abbiamo oltre 170.000 dipendenti che si impegnano a fornire prestazioni superiori ai nostri clienti attraverso processi innovativi e una produzione di livello mondiale.

Presenza globale

NORTH AMERICA	
139	Manufacturing / Assembly
25	Engineering / Product Development / Sales
77,650	Employees
SOUTH AMERICA	
10	Manufacturing / Assembly
3	Engineering / Product Development / Sales
3,050	Employees
EUROPE	
112	Manufacturing / Assembly
50	Engineering / Product Development / Sales
55,725	Employees
AFRICA	
2	Manufacturing / Assembly
1	Engineering / Product Development / Sales
1,500	Employees
ASIA	
88	Manufacturing / Assembly
24	Engineering / Product Development / Sales
36,575	Employees



Swamy Kotagiri	CHIEF EXECUTIVE OFFICER
Vince Galfi	PRESIDENT
Pat McCann	CHIEF FINANCIAL OFFICER
Eric Wilds	CHIEF SALES & MARKETING OFFICER
Aaron McCarthy	CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER
Boris Shulkin	CHIEF DIGITAL AND INFORMATION OFFICER
Anton Mayer	CHIEF TECHNOLOGY OFFICER
Bruce Cluney	CHIEF LEGAL OFFICER
Uwe Geissinger	PRESIDENT MAGNA EUROPE
Zhen Wu	PRESIDENT MAGNA CHINA

Magna leadership.

John Farrell President			Tom Rucker President				
BODY EXTERIORS & STRUCTURES		SEATING SYSTEMS	POWER & VISION		MECHATRONICS, MIRRORS, LIGHTING	COMPLETE VEHICLES	NEW MOBILITY
BODY & CHASSIS	EXTERIORS	SEATING	POWERTRAIN	ELECTRONICS	MECHATRONICS, MIRRORS, LIGHTING	COMPLETE VEHICLES	NEW MOBILITY
John O'Hara PRESIDENT	Grahame Burrow PRESIDENT	John Wyskiel PRESIDENT	Diba Ilunga PRESIDENT	Sharath Reddy SENIOR VICE PRESIDENT	Jeff Hunt PRESIDENT	Roland Prettnner INTERIM PRESIDENT	Matteo DelSorbo EXECUTIVE VICE PRESIDENT

Struttura e gestione globale del Gruppo Magna International
(aggiornato al 19/04/2023)

Unità organizzativa Magna Powertrain

Magna Powertrain tiene costantemente d'occhio i continui cambiamenti della mobilità moderna ed è perfettamente attrezzata per soddisfare tutte le esigenze di guida attuali e future dei nostri clienti. Stiamo definendo nuovi standard con il nostro ampio e innovativo portafoglio di elettrificazione. Le collaborazioni strategiche ben consolidate con LG Electronics e Hasco accelerano la crescita di entrambi i partner nel mercato delle trasmissioni elettriche.

Magna Powertrain è un'unità aziendale di Magna International e un fornitore leader di lunga data dell'industria automobilistica mondiale, con una vasta esperienza nella progettazione, nello sviluppo, nei test e nella produzione di catene cinematiche.

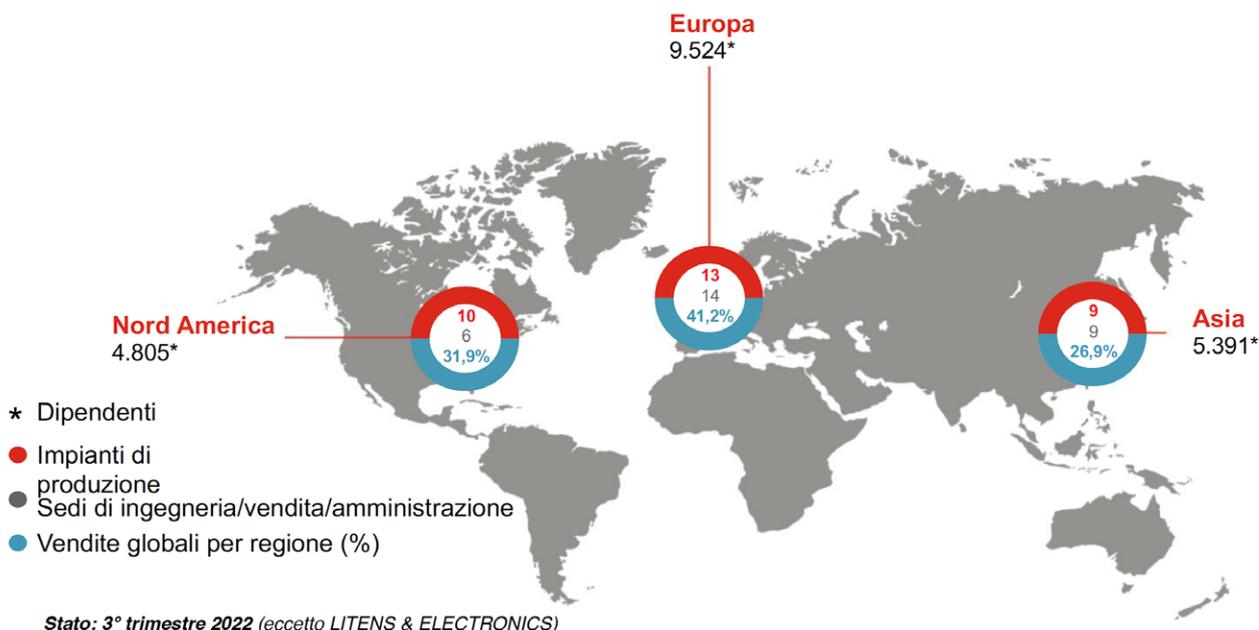
In qualità di uno dei maggiori fornitori al mondo di sistemi di trasmissione e di trazione integrale, nonché dei relativi sottosistemi e componenti per autovetture e veicoli commerciali leggeri, la nostra posizione di mercato è unica. Le nostre innovazioni contribuiscono alle prestazioni complessive del veicolo, puntando sempre al livello successivo di riduzioni delle emissioni di CO₂, all'efficienza migliore della categoria, alla sicurezza del veicolo, al comfort e al piacere di guida.

Il diagramma seguente mostra l'organizzazione di Magna Powertrain, che si applicherà a partire da gennaio 2023.

Magna Powertrain Leadership



Presenza globale



Siti convalidati EMAS sotto Magna Powertrain

I seguenti siti di Magna Powertrain sono stati convalidati in conformità a EMAS e sono inclusi in questa relazione:

Magna PT B.V. & Co. KG
Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1
74199 Untergruppenbach

Magna PT International GmbH
Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1
74199 Untergruppenbach

Magna PT B.V. & Co. KG
Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1
74632 Neuenstein

Magna PT B.V. & Co. KG
Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1
74749 Rosenberg

Magna PT B.V. & Co. KG
Industriestrasse 5
78112 St. Georgen

Magna PT B.V. & Co. KG
Wilhelm-Maybach-Strasse 10a
74196 Neuenstadt a.K.

Magna PT B.V. & Co. KG
Scarlettallee 2
50735 Colonia

Magna PT S.p.A.
Via die Ciclamini 4
70026 Modugno (BA) Italia

Magna PT s.r.o.
Perinska cesta 282
04458 Kechnec Slovacchia

**Il nostro
approccio alla
creazione di
valore sostenibile
comprende:**

Le sedi sopra elencate fanno parte della famiglia Magna Powertrain dal 2016. Con oltre 80 anni di esperienza e prodotti per trasmissioni manuali, a doppia frizione e ibride, completiamo il portafoglio prodotti di Magna Powertrain. In qualità di specialisti dei riduttori, copriamo l'intera catena di sviluppo, dall'idea iniziale alla produzione in serie. Basati sulla tecnologia dell'albero ausiliario, utilizzata in tutti i nostri riduttori, i nostri prodotti offrono una combinazione variabile di efficienza, comfort di guida e rendimento.

Le sedi di Bordeaux e Bad Windsheim non fanno più parte di questa relazione a partire da quest'anno. Il sito di Bordeaux è stato venduto alla fine del 2022. La proprietà di Bad Windsheim è stata venduta. Il sito è stato sgomberato e i macchinari e le infrastrutture sono stati smantellati. Sono state restituite le autorizzazioni, sono stati svuotati sistemi che inquinano l'acqua e sono stati smaltiti correttamente i liquidi in essi contenuti. Dove necessario sono state effettuate ispezioni da parte di esperti. La registrazione dei sistemi di refrigerazione è stata ritirata documentando con perizie. Sono stati chiusi tutti gli impianti. I rifiuti e i gas fluorurati sono stati smaltiti correttamente. Alla fine di marzo 2023 c'è stato un audit di uscita per documentare lo stato attuale. Tutti i documenti rilevanti sono archiviati a Untergruppenbach.

Nel resto del rapporto di sostenibilità parleremo di "siti EMAS di Magna Powertrain" e di "noi". Più precisamente si tratta delle località elencate sopra.

In ognuno di questi siti è presente un'organizzazione per l'ambiente, la salute, la sicurezza e la responsabilità sociale (EHS/SR - Environment, Health, Safety und Social Responsibility) che supervisiona i vari aspetti della gestione EHS/SR. L'organizzazione EHS/SR delle sedi è consigliata dalla Direzione EHS/SR del Gruppo. Ogni sito ha un team EHS/SR, un caposquadra EHS e vari incaricati statutarie e volontari. La responsabilità generale del sistema di gestione EHS/SR in ogni sito spetta alla direzione del sito stesso.

Tutti i capitoli rilevanti ai fini EMAS sono contrassegnati con una verde.



Terminologia

**Riduttori
equivalenti:**

Per calcolare gli indicatori ambientali vengono utilizzati i riduttori equivalenti (ET). Gli ET sono necessari perché le varie trasmissioni e componenti delle sedi EMAS di Magna Powertrain differiscono notevolmente in termini di dimensioni, complessità e durata della produzione e possono essere confrontate e aggregate solo utilizzando gli ET. Per i siti di produzione l'ET è calcolato dalla somma totale dei tempi di funzionamento delle macchine - a seconda del volume di produzione e dei tipi di riduttori/componenti prodotti - divisa per un fattore definito a livello globale di 123,4 min/riduttore. Per le sedi non produttive l'ET è calcolato con un fattore basato sul numero di ore lavorate.

**Tabelle di
marcia:**

In tutte le sedi vengono create e aggiornate delle tabelle di marcia per raggiungere gli obiettivi generali di un risparmio annuale del 2% (base: 2013) nei settori dell'energia, dell'acqua e dei rifiuti. Questo documenta i valori target e quelli effettivi, nonché le singole misure con il rispettivo potenziale di risparmio in periodi di tempo definiti.

Principio di rilevanza

Questo rapporto documenta il nostro lavoro di sostenibilità. Il rapporto segue il principio della rilevanza. Contiene tutte le informazioni necessarie per comprendere la situazione della sostenibilità della nostra azienda e riflette i principali impatti economici, ambientali e sociali della nostra azienda.

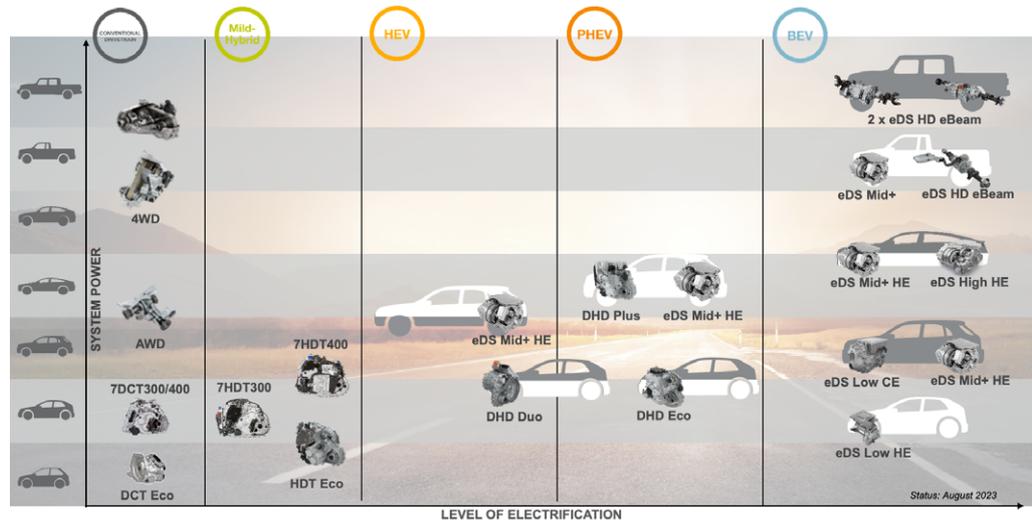
Portafoglio prodotti



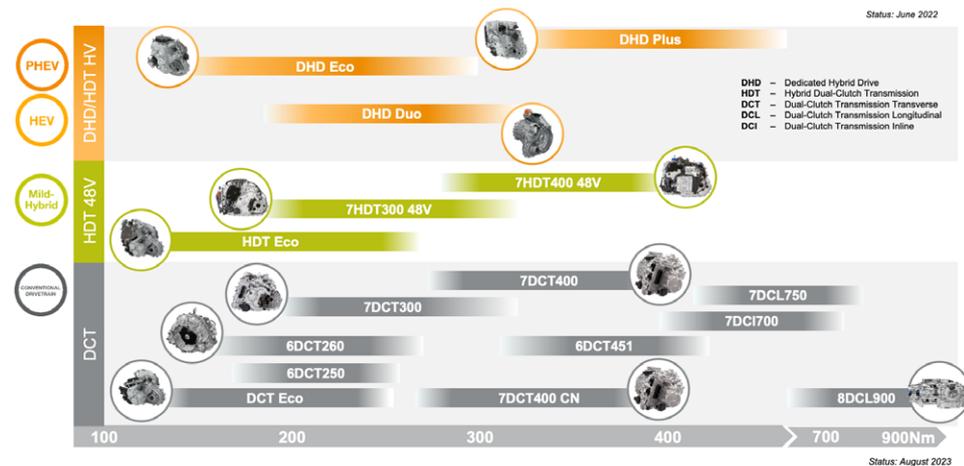
La catena cinematica del futuro deve essere ecologica, mantenendo la dinamica del veicolo e sostenendo la sicurezza attiva. Grazie alla collaborazione globale, gli ingegneri di Magna conoscono il mercato automobilistico e le tendenze che lo influenzano.

Le innovazioni di Magna Powertrain consentono un approccio sostenibile alla mobilità moderna ad alta efficienza energetica. Concentrandoci sempre più sull'elettrificazione, sulla tecnologia ibrida e sui concetti di costruzione leggera, stiamo facendo progressi nella riduzione delle emissioni di CO₂. Per ridurre ulteriormente l'impronta energetica, i nostri team combinano tecnologie sostenibili con metodi all'avanguardia durante il processo di produzione e assemblaggio. Grazie a sistemi di veicoli innovativi e a una sicurezza e una dinamica costanti, garantiamo che i conducenti e i passeggeri raggiungano la loro destinazione in modo sicuro e confortevole.

Portafoglio prodotti Magna Powertrain



Portafoglio prodotti sistemi di trasmissione a doppia frizione



Prodotti per trasmissioni convenzionali

Le unità elettriche sono la nostra strada verso il futuro. Le unità convenzionali efficienti sono nel nostro DNA.

Il mercato si sta chiaramente sviluppando nella direzione dell'elettromobilità. Tuttavia, le trasmissioni convenzionali continueranno a essere una quota considerevole nel mercato nei prossimi dieci anni. Per questo Magna continua a lavorare intensamente per migliorare ulteriormente l'efficienza dei sistemi di trasmissione convenzionali. In qualità di fornitore premium di lunga data dell'industria automobilistica mondiale, abbiamo una vasta esperienza e una posizione unica sul mercato. Grazie alla nostra esperienza, creiamo innovazioni che aumentano le prestazioni dei veicoli per tutti i tipi di guida, dando così un importante contributo alla riduzione delle emissioni di CO₂.

Tutti i sistemi di trasmissione Magna si basano sulla tecnologia della trasmissione di rinvio e consentono diverse combinazioni di efficienza, comfort di guida e prestazioni. Questa tecnologia offre un'ampia gamma di opzioni di rapporto di trasmissione e consente di adattare le singole marce e la diffusione della trasmissione alle specifiche del rispettivo motore. Ciò significa che il motore può essere sempre utilizzato nell'intervallo di funzionamento ottimale. Inoltre, nel riduttore stesso si verificano solo perdite di attrito minime, per cui è possibile raggiungere un'efficienza di oltre il 95%.

Cambio a doppia frizione: due cambi in uno

I cambi a doppia frizione Magna offrono il miglior comfort di guida, la massima efficienza e la dinamica di guida di un'auto sportiva. Mentre una marcia è attiva, un software intelligente assicura che la marcia successiva sia già preselezionata. Durante il cambio di marcia vengono azionate alternativamente due frizioni. Ciò consente di cambiare marcia senza interruzioni di coppia e di accelerare i cambi di marcia, evitando gli scatti che si verificano con il cambio automatico tradizionale.

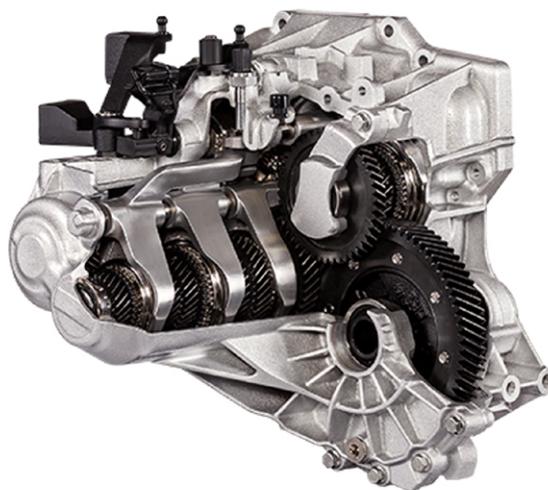
Rispetto alle trasmissioni automatiche convenzionali con convertitore di coppia, le trasmissioni a doppia frizione sono più economiche di circa il cinque per cento, in alcuni cicli di guida e veicoli anche più del 20 per cento.



Cambio manuale: Cambio manuale modulare

I cambi manuali di Magna si basano su un concetto modulare. Possiamo applicare un progetto a più motori variando il numero di velocità e la densità di coppia massima. Inoltre, ottimizziamo continuamente tutti gli elementi del progetto della trasmissione, dai cuscinetti e dalle guarnizioni alla densità di potenza e all'efficienza dei consumi. La costante riduzione del peso completa i nostri sforzi per rendere le nostre trasmissioni manuali le più efficienti possibili.

Per le autovetture e i veicoli commerciali leggeri, costruiamo cambi in linea per la trazione posteriore e integrale, cambi longitudinali transassiali per la trazione anteriore, posteriore e integrale, nonché cambi transassiali per la trazione anteriore e integrale.



Tecnologie delle catene cinematiche elettriche

L'esperienza di guida migliore della categoria per tutte le piattaforme elettrificate.

L'elettrificazione è in pieno svolgimento e i veri innovatori non sono più solo le aziende che forniscono prodotti eDrive. La vera innovazione viene da chi porta l'elettrificazione al livello successivo di efficienza e autonomia. Magna risponde a questa sfida con il suo portafoglio best-in-class (BIC), basato su moduli scalabili, e beneficia della sua pluriennale esperienza nei sistemi di riduzioni e di trasmissioni. Sviluppiamo soluzioni altamente innovative che soddisfano le più svariate esigenze dei clienti e allo stesso tempo forniscono la migliore combinazione di efficienza, sicurezza, dinamica di guida e comfort per BIC.

BIC Efficiency ottimizza il consumo energetico durante l'intero ciclo di vita del prodotto. La sicurezza BIC è sinonimo di un livello completamente nuovo di controllo e sicurezza attiva, necessario per una guida sempre più automatizzata e per la mobilità elettrica. La dinamica di guida BIC garantisce un piacere di guida illimitato senza compromettere la sicurezza. Con BIC Comfort è più facile valutare dove e quando ricaricare il veicolo.

Che si tratti di competenze sul veicolo, di sistemi di trasmissione completi o di componenti, con le sue soluzioni di propulsione eTelligentDrive, Magna offre questi vantaggi per tutte le piattaforme mild, full e plug-in hybrid e per i veicoli puramente elettrici a batteria.

PHEV - Prodotti per veicoli ibridi completi e plug-in

La strada verso le emissioni zero è un percorso lungo. Abbiamo esperienza e resistenza.

Il mercato automobilistico richiede diversi livelli di ibridazione per soddisfare la domanda globale. Le famiglie di trasmissioni ibride Magna rispondono a questi diversi compiti, come l'accelerazione attraverso il boosting, il recupero dell'energia o le strategie di ricarica della batteria fino alla guida completamente elettrica.

Magna offre un'ampia gamma di soluzioni personalizzate per la mobilità verde di domani, che non accettano compromessi in termini di piacere di guida, prestazioni o sicurezza.

I nostri Dedicated Hybrid Drives (DHD) sono trasmissioni ibride plug-in efficienti e a costi ottimizzati, con una struttura ad alta tensione. Si basano sui componenti modulari e scalabili di Magna e comprendono motori elettrici, inverter, elementi di commutazione, frizioni e software e altro. Questo sistema modulare consente di utilizzare in modo economico e flessibile i componenti altamente sviluppati per tutti gli azionamenti ibridi dedicati.

Trasmissioni ibride - Portafoglio prodotti

Massima flessibilità per un'ampia gamma di applicazioni.

Di norma, nelle strutture ibride è necessario aggiungere un motore elettrico alla trasmissione o al motore per consentire la spinta e il recupero. Tuttavia, questo porta anche a un'analisi critica dei costi e dei benefici. Con i nuovi Dedicated Hybrid Drives (DHD) abbiamo semplificato i nostri concetti ibridi esistenti e abbiamo sfruttato la nostra esperienza pluriennale nello sviluppo di trasmissioni ibride a doppia frizione. Abbiamo aggiunto un motore elettrico potente, abbiamo spostato il funzionamento dinamico verso di esso e allo stesso tempo abbiamo standardizzato il funzionamento del motore e ridotto il numero di marce.

Ulteriori informazioni sulla gamma di prodotti Magna sono disponibili sul nostro sito web:
<https://www.magna.com/de/produkte>

An aerial photograph of a two-lane asphalt road winding through a dense forest. A dark-colored car is driving on the road. The forest is composed of various types of trees, some with reddish-brown foliage. The image is oriented vertically on the page.

Linee guida

La cultura Fair Enterprise di Magna si basa sull'equità e sulla considerazione delle persone e riconosce che la loro dedizione e il loro impegno sono fondamentali per il successo dell'azienda. Questo capitolo illustra le nostre linee guida generali per i siti EMAS di Magna Powertrain.

Il regolamento dei dipendenti Magna, i Principi operativi e il nostro Codice di condotta ed etica sono gli elementi per un ambiente di lavoro che promuove l'innovazione, l'impegno e il lavoro di squadra. In azienda lavoriamo tutti insieme come una squadra per garantire una produzione di livello mondiale e fornire ai nostri clienti prodotti di altissima qualità e le più recenti innovazioni.

Poiché l'industria automobilistica diventa sempre più complessa e competitiva, è importante per noi condurre gli affari in modo etico e in linea con le nostre linee guida aziendali.

Magna si impegna ad operare con integrità, correttezza e rispetto in tutti i paesi in cui opera. I nostri dipendenti non offriranno direttamente o indirettamente tangenti, bustarelle o altro denaro allo scopo di influenzare le decisioni aziendali. Ci aspettiamo che i nostri fornitori implementino politiche e procedure che impediscano simili atti di corruzione da parte dei loro dipendenti. Gestiremo i nostri rapporti con i fornitori in buona fede e ci aspettiamo che i fornitori si comportino allo stesso modo con noi e con i loro fornitori.

Magna si impegna a essere un leader del settore per quanto riguarda le pratiche di salute, sicurezza e ambiente delle sue operazioni, riducendo al minimo l'impatto delle sue operazioni sull'ambiente attraverso l'innovazione tecnologica e l'efficienza dei processi e creando condizioni di lavoro sicure e salutarie. Ogni gruppo Magna ha linee guida e piani d'azione specifici per ogni sito in materia di salute, sicurezza, igiene industriale, ergonomia, preparazione alle emergenze e protezione ambientale. All'interno dei siti EMAS di Magna Powertrain, questa è la nostra politica di sostenibilità ed è spiegata alla fine di questo capitolo.

Principi operativi

Nel nostro percorso verso una produzione di livello mondiale, i dipendenti e il management di Magna lavorano insieme per raggiungere l'eccellenza operativa sulla base dei seguenti principi:

- Concentrazione sui dipendenti
- Ambiente di lavoro sano e sicuro
- Svolgimento del lavoro e qualità
- Integrità e rispetto
- Efficienza operativa
- Evitare sprechi e scarti
- Disponibilità di macchine e sistemi
- Comunicazione
- Premi e riconoscimenti

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Regolamento dei dipendenti (Employee-Charta)

Il regolamento dei dipendenti fornisce un quadro di riferimento per l'equità sul posto di lavoro. Attraverso sei principi semplici e universalmente applicabili, questo regolamento copre le esigenze essenziali dei dipendenti di tutto il mondo, al di là delle culture e dei confini.

- Protezione del luogo di lavoro
- Un luogo di lavoro sano e sicuro
- Trattamento equo
- Salari, stipendi e benefit in linea con il mercato
- Partecipazione al capitale e agli utili per i dipendenti
- Comunicazione e informazione
- La hotline

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Codice di condotta ed etica (Code of Conduct and Ethics)

Questo codice serve come linea guida per fare rispettare gli standard etici. Magna si aspetta e richiede che tutti i dipendenti agiscano in conformità alle leggi vigenti e in linea con i nostri valori e principi aziendali fondamentali. Lo stesso ci si aspetta dai nostri fornitori, consulenti, appaltatori indipendenti, agenti e altri rappresentanti. Le violazioni del Codice possono comportare azioni disciplinari per i dipendenti, compreso il licenziamento per giusta causa, e possono portare all'interruzione dei nostri rapporti commerciali con terzi.

Questo standard copre, tra l'altro, quanto segue:

- i nostri rapporti con i colleghi sul posto di lavoro
- le nostre responsabilità in materia di ambiente
- le pratiche di concorrenza
- i contatti con funzionari pubblici e
- la protezione delle informazioni riservate di Magna e dei nostri clienti.

Con il presente Codice di Condotta, noi di Magna vogliamo fornire a tutti i dipendenti una chiara guida su come e con quale comportamento vogliamo raggiungere i nostri obiettivi, indicando possibili linee d'azione che siano in linea con la legge, i regolamenti e tutte le linee guida.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e le normative dei paesi in cui operiamo in tutto il mondo. Questo vale anche per tutte le linee guida interne, gli standard e le altre descrizioni dei processi.

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Valori aziendali (Core Values)

Proprio come i tratti del carattere definiscono una persona, i valori aziendali di Magna descrivono le qualità che sono importanti per noi e che rappresentiamo sia internamente che esternamente. Nell'ambito della storia del marchio Magna "Progress in mobility, for everyone", sono stati introdotti i nuovi Magna Core Values che sostituiscono i precedenti Magna Powertrain Values.

I nostri valori fondamentali

I nostri valori fondamentali si riflettono nel nostro statuto dei dipendenti e ci definiscono come individui e come azienda.

Pensa in grande

Incoraggiamo ogni singola persona ad agire con fiducia in se stessa.

Assumiti le tue responsabilità

Agiamo in modo responsabile, rispettiamo i nostri obblighi e ci sosteniamo a vicenda.

Non accontentarti mai

Ci sforziamo costantemente di innovare e migliorare, ponendoci le domande giuste.

Sii collaborativo

I risultati migliori si ottengono quando si lavora insieme. Con rispetto e prudenza.

Norme di lavoro globali

Magna è consapevole dell'importanza di armonizzare la responsabilità sociale con gli obiettivi aziendali. Inoltre, dobbiamo tenere conto delle aspettative di numerosi gruppi di interesse come azionisti, clienti, dipendenti, gruppi sociali e governi, in particolare per quanto riguarda il trattamento equo ed etico dei nostri dipendenti.

Questa politica si applica a tutte le divisioni operative, agli stabilimenti e alle altre attività globali di Magna. Si applica anche a tutte le persone che agiscono per conto di Magna, come dipendenti, funzionari, direttori, consulenti e agenti. Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori rispettino queste linee guida.

Le norme di lavoro globali sono espressione della cultura d'impresa corretta e sono coerenti con le seguenti dichiarazioni e convenzioni:

- Dichiarazione universale dei diritti umani (United Nations (ONU))
- Norme fondamentali del lavoro (International Labor Organization (OIL))
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro (OIL)

Gli standard sociali e lavorativi di Magna si basano sui principi fondamentali del diritto internazionale, nazionale e locale, comprese le leggi specifiche di ciascun paese e vari accordi salariali, contratti collettivi e obblighi contrattuali di natura locale.

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Politica di sostenibilità (Sustainability Policy)

La politica di sostenibilità dei siti EMAS di Magna Powertrain, che comprende anche la nostra politica ambientale, contiene linee guida sulla politica aziendale in materia dell'ambiente e dell'energia, della salute e sicurezza sul lavoro e della responsabilità sociale. A tal fine, ci siamo impegnati a migliorare le nostre prestazioni ambientali, a evitare l'inquinamento ambientale e a rispettare la legislazione ambientale.

I siti EMAS di Magna Powertrain puntano alla sostenibilità in tutte le attività per raggiungere un equilibrio tra gli aspetti di economia, responsabilità sociale, protezione dell'ambiente, efficienza energetica e salute e sicurezza sul lavoro.

La responsabilità e la trasparenza di questa linea guida sono garantite da audit regolari, misure di controllo governative, valutazioni di gestione e rapporti di sostenibilità.

Contenuto della politica

Salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza fisica di tutte le parti interessate (stakeholder ad esempio, dipendenti, fornitori e visitatori) è una priorità assoluta nei siti EMAS di Magna Powertrain. Noi (siti EMAS di Magna Powertrain) ci siamo quindi impegnati ad applicare la strategia della tolleranza zero ai rischi per la salute e la sicurezza, al fine di garantire la salute e la sicurezza sul lavoro dei nostri dipendenti. Creiamo e manteniamo un ambiente di lavoro eccellente, sicuro ed ergonomico.

Tutela dell'ambiente

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain si impegnano a utilizzare in modo responsabile le risorse naturali e a evitare e ridurre gli impatti ambientali, come le emissioni, il consumo di energia e di acqua o i rifiuti, e a non mettere a rischio l'ambiente.

Concentrazione sulla sostenibilità

I siti EMAS di Magna Powertrain sviluppano e producono i loro prodotti e acquistano materiali e servizi con una forte attenzione alla sostenibilità.

Miglioramento continuo

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain si impegnano a migliorare continuamente la tutela dell'ambiente, l'efficienza energetica, la salute e la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale. Ci impegniamo a implementare, mantenere e migliorare continuamente il nostro sistema di gestione certificato in tutti i siti, con particolare attenzione alla responsabilità sociale, all'ambiente, all'energia e alla salute e sicurezza sul lavoro.

Conformità e trasparenza

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain si sono impegnati a rispettare le normative legali o di altro tipo dei singoli paesi e a garantire una completa trasparenza in questo senso come standard minimo. Tuttavia, cercheremo sempre di superare lo standard.

Rispettiamo e confermiamo, tra gli altri, i seguenti accordi e convenzioni quadro:

- Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU
- Norme fondamentali del lavoro dell'OIL
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali del lavoro dell'OIL
- Linee guida OCSE per le imprese multinazionali (Organisation for Economic Co-operation and Development)
- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani

La responsabilità e la trasparenza di questa linea guida sono garantite da audit regolari, misure di controllo governative, valutazioni di gestione e rapporti di sostenibilità.

Formazione e sensibilizzazione

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain si impegnano a coinvolgere, informare e formare i propri dipendenti, i partner commerciali e i fornitori di servizi pertinenti.

Diritti umani

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain rispettano la dignità di tutte le persone e sostengono l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Siamo contro qualsiasi forma di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale nei confronti dei nostri dipendenti. Rispettiamo la libertà di opinione e di espressione.

Diritti dei bambini

Tutti i siti EMAS di Magna Powertrain condannano il lavoro minorile e rispettano i diritti dei bambini. Rispettiamo le leggi e le normative vigenti in materia di età minima per l'ammissione all'impiego o al lavoro.

Protezione dalla discriminazione

Le interazioni nei siti di Magna Powertrain EMAS sono caratterizzate da rispetto e tolleranza e sono prive di discriminazioni o molestie basate su sesso, razza, origine etnica, nazionalità o casta, età, religione, orientamento politico o sessuale, disabilità fisica o mentale o altre caratteristiche protette dalla legge.

Tolleranza e pari opportunità sono i presupposti per un ambiente di lavoro piacevole. Le opportunità per tutti i dipendenti dipendono esclusivamente dalle loro prestazioni, capacità e competenze, in base ai requisiti del loro specifico lavoro.

Condizioni di lavoro eque

La retribuzione e le prestazioni sociali nelle sedi Magna Powertrain EMAS corrispondono almeno alle disposizioni di legge internazionali, nazionali e regionali o agli accordi corrispondenti ("salario di sussistenza"). Vengono rispettate tutte le normative vigenti in materia di orari di lavoro e ferie.

Libera scelta del luogo di lavoro

I siti EMAS di Magna Powertrain rifiutano ogni forma di lavoro forzato e l'abuso fisico come misura disciplinare non è tollerato. Rispettiamo il principio della libera scelta del luogo di lavoro.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Noi, sedi EMAS di Magna Powertrain, riconosciamo e rispettiamo il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione. Lavoreremo in modo costruttivo con i rappresentanti riconosciuti per promuovere gli interessi dei nostri dipendenti.

Nell'ambito delle disposizioni di legge in materia, rispettiamo il diritto alla contrattazione collettiva per risolvere le controversie relative alle condizioni di lavoro e collaboriamo in modo costruttivo con fiducia e rispetto reciproci. Ci impegniamo a consultare e coinvolgere adeguatamente i nostri dipendenti o i loro rappresentanti.

Il rapporto con le parti interessate

I siti EMAS di Magna Powertrain rispettano, considerano e rispondono agli interessi delle nostre parti interessate (stakeholder).

Ci impegniamo a coinvolgere le parti interessate nei nostri sforzi per migliorare la responsabilità sociale, l'efficienza energetica, la protezione dell'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro, e a informarli in merito.

Realizzazione e responsabilità

La responsabilità dell'attuazione delle linee guida sulla sostenibilità spetta ai responsabili delle divisioni e delle sedi aziendali. Tutti i dipendenti dei siti EMAS di Magna Powertrain sono responsabili del rispetto di questa politica e di contribuire attivamente al suo successo.

Controlliamo l'adozione e l'attuazione di questi requisiti e linee guida nella nostra catena di fornitura in conformità alle disposizioni contrattuali. Vogliamo identificare e collaborare con partner commerciali che conducono le loro attività secondo standard conformi a questi principi.

I dipendenti che ritengono che si sia verificata una violazione di questa politica devono segnalarla attraverso i canali esistenti, che variano da regione a regione. Adotteremo misure adeguate per dare seguito a queste segnalazioni. Non si verificheranno ritorsioni nei confronti dei dipendenti che segnalano violazioni o collaborano alle indagini su una violazione segnalata da altri.

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Inoltre, i siti EMAS di Magna Powertrain si impegnano a non realizzare nuovi progetti all'interno o nelle vicinanze di siti del Patrimonio Mondiale.

Codice di condotta ed etica per i fornitori

Il Codice etico e di condotta per i fornitori di Magna include i principi che seguiamo internamente a Magna, nonché i requisiti che imponiamo a qualsiasi azienda che fornisca beni o servizi a qualsiasi entità di Magna. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino gli standard contenuti nel Codice in tutti i casi, anche se la legge non ne richiede l'osservanza nell'ambito delle normali pratiche commerciali.

Il Codice etico e di condotta dei fornitori di Magna fornisce il quadro di riferimento per relazioni commerciali di successo con Magna o con eventuali subfornitori nate grazie alla collaborazione con Magna. Il Codice di condotta ed etico è parte integrante del nostro rapporto contrattuale generale con voi in quanto fornitori, pertanto è importante che lo comprendiate e lo rispettiate.

Questo standard copre, tra l'altro, quanto segue:

- Promozione dell'integrità nelle attività commerciali
 - Leggi antitrust e sulla concorrenza
 - Leggi anticorruzione e anticoncussione
 - Regali e ospitalità
 - Leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni
 - Approvvigionamento di materiali dalle regioni in crisi

- Promozione dell'integrità sul posto di lavoro
 - Rispetto degli standard lavorativi e dei diritti umani
 - Diversità e inclusione
 - Salute e sicurezza
 - Sostenibilità ecologica

- Promozione dell'integrità attraverso le nostre azioni
 - Conflitti di interesse
 - Protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale di Magna

- Promozione dell'integrità attraverso una buona comunicazione
 - Segnalazione di incidenti e ritorsioni

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Manuale dei requisiti della catena di approvvigionamento globale

In un settore sempre più competitivo ed esigente, Magna ha creato una catena di fornitura globale diversificata per supportare le nostre attività globali e, in ultima analisi, i nostri clienti OEM. Negli ultimi anni Magna ha subito una profonda trasformazione. In Magna siamo in costante evoluzione per rafforzare la nostra posizione di azienda leader mondiale nella progettazione, nell'ingegneria e nella produzione.

Sappiamo che la nostra catena di approvvigionamento è una parte centrale del nostro lavoro. Per questo motivo vogliamo standardizzare ulteriormente molti dei nostri processi e sistemi di gestione della catena di approvvigionamento. I requisiti della catena di approvvigionamento globale sono alla base delle relazioni commerciali con i nostri fornitori. Oltre a definire i requisiti di produzione, logistica e qualità, forniscono dettagli sulla protezione ambientale, sulla conformità e su altri compiti di sostenibilità che oggi svolgono un ruolo importante nel settore.

I requisiti specificati da Magna si applicano a tutti i siti produttivi del mondo. A livello di sito possono essere applicati ulteriori requisiti specifici del cliente o del sito, più precisi o più severi di quelli elencati nei requisiti globali della catena di fornitura. I fornitori sono tenuti a soddisfare entrambe le serie di requisiti.

Il testo originale del manuale può essere consultato sul sito web di Magna.

Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability / ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group to be met by (Sub-Suppliers)

I seguenti documenti fanno già parte del contratto con i nostri fornitori:

- Termini e condizioni dell'ordine di acquisto Magna
- Magna Condizioni generali di appalto per materiali di produzione, parti di ricambio e attrezzature di produzione diretta per prodotti del settore automobilistico (UE)
- Requisiti della catena di approvvigionamento Magna Global
- Standard di lavoro globale Magna
- Codice di condotta ed etica Magna per i fornitori
- Magna Declarable and Prohibited Substances Management Standard Version Powertrain

Oltre a questi documenti relativi alla sostenibilità per i fornitori, nel 2022 è stato pubblicato un nuovo standard di Magna Powertrain sulla sostenibilità nella catena di approvvigionamento. Il nuovo standard si basa su un documento esistente che consisteva in gran parte in requisiti di qualità. Data l'importanza e i sempre maggiori requisiti di sostenibilità, si è deciso di pubblicare un documento separato. Come già detto, i contenuti sono da considerarsi un'integrazione ai documenti esistenti per la catena di approvvigionamento.

Questo standard copre, tra l'altro, esigenze su questi argomenti:

- Sistema di gestione della sostenibilità
- Condizioni di lavoro globali nella catena di approvvigionamento
- Obblighi di diligenza nella catena di approvvigionamento
- Protezione del clima e CO₂
- Analisi del ciclo di vita eco-sociale
- Materie prime critiche responsabili
- Sistema internazionale di dati sui materiali (IMDS)
- Rapporto sui minerali dei conflitti e sul cobalto
- ulteriori aspetti relativi all'ecologia, al riciclaggio e alle sostanze pericolose
- Gestione dei subappaltatori

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Magna Responsible Critical Raw Materials Policy

La creazione della "Politica sulle materie prime critiche di Magna Responsible" è una delle misure derivate dalle tesi di master descritte nel capitolo sul Principio Guida 06 Responsabilità di prodotto. L'obiettivo è rendere l'approvvigionamento di materie prime critiche più sostenibile nel medio e lungo termine (ad esempio, aumentando la percentuale di materiali riciclati, riducendo l'impronta di CO₂ o ottenendo la certificazione IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) e/o Aluminium Stewardship Initiative (ASI)). Magna vuole impegnarsi a utilizzare progressivamente solo materie prime la cui estrazione, produzione, trasporto, commercio, lavorazione ed esportazione non contribuiscano direttamente o indirettamente a reati normativi, inquinamento ambientale, violazione dei diritti umani o problemi di salute e sicurezza. Nell'ambito della nostra valutazione dei rischi, le seguenti materie prime sono state identificate come materie prime potenzialmente a rischio per Magna e incluse nelle nostre attività di due diligence sui diritti umani. Le materie prime sono elencate in ordine alfabetico. Il rapporto Drive Sustainability/Responsible Minerals Initiative (RMI) Material Change Report è stato la fonte per la valutazione:

Alluminio/Bauxite	Gomma naturale
Cobalto	Nichel
Rame	Palladio
Grafite	Metalli rari
Pelle	Acciaio/ferro
Litio	Stagno, tantalio, tungsteno e oro
Mica	Zinco

La Magna Responsible Critical Raw Materials Policy è stata integrata nello Standard Magna Powertrain sulla sostenibilità della catena di fornitura nel marzo 2023 e pubblicata come standard comune.

Nel corso della pubblicazione, è stata pubblicata anche la prima tabella di marcia di Magna Powertrain relativa ai materiali per il raggiungimento della neutralità di CO₂e (incluso lo Scope 3) per quanto riguarda l'alluminio.

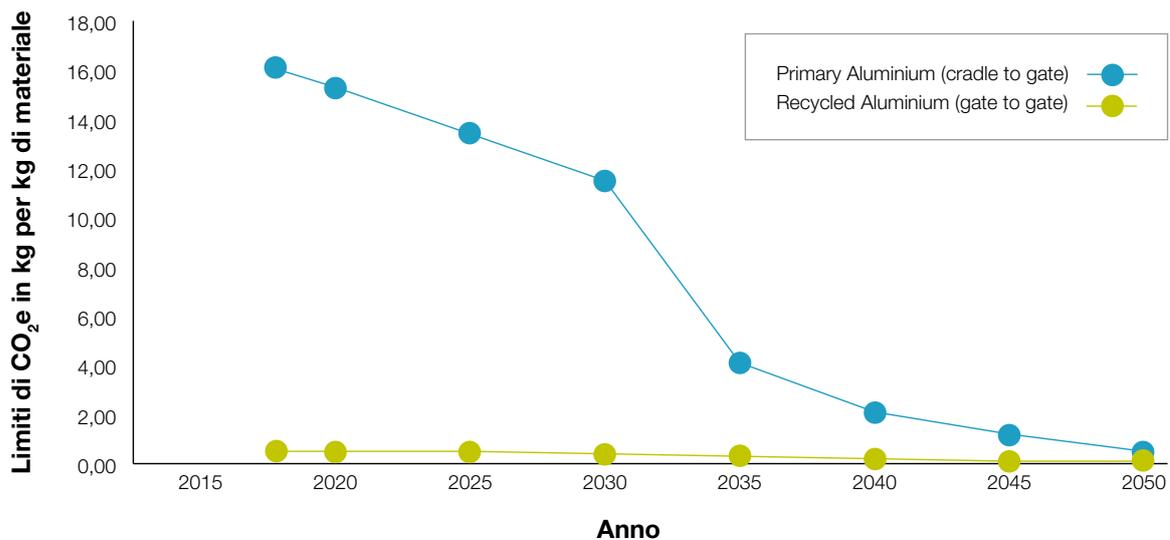
Magna Powertrain si è impegnata a rispettare fattori specifici energetici di emissione di CO₂e per l'alluminio. I livelli massimi di CO₂e indicati sono in linea con l'obiettivo dell'Accordo di Parigi di limitare il riscaldamento globale a meno di 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali e si basano su prove scientifiche in conformità con le ultime raccomandazioni dell'IPCC e del Consiglio consultivo europeo sui cambiamenti climatici.

I rispettivi limiti sono calcolati sulla base del budget globale di CO₂e per l'industria dell'alluminio e della produzione futura di alluminio prevista. I valori si basano sulla serie di dati più completa, dettagliata e aggiornata dell'Istituto Internazionale dell'Alluminio e sulle sue analisi e modellizzazioni dei flussi di materiali.

I fornitori non devono superare i limiti di CO₂e specificati, a seconda del tipo di produzione e di estrazione della materia prima utilizzata. Questi includono l'ambito della produzione di materie prime ("cradle to gate") senza processi successivi come l'assemblaggio o la foggatura.

Produzione di materie prime	Limiti di CO ₂ e in kg per kg							
	2018	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Primary Aluminium (cradle to gate)	16,1	15,3	13,4	11,5	4,1	2,1	1,2	0,5
Recycled Aluminium (gate to gate)	0,5	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,1	0,1

Limiti di CO₂e



Dichiarazione sulla schiavitù moderna e la tratta di esseri umani

La Dichiarazione di Magna International Inc. sulla schiavitù moderna e la tratta di esseri umani è stata redatta in conformità con la legge californiana sulla trasparenza nelle catene di approvvigionamento California Transparency in Supply Chains Act e con la legge del Regno Unito sulla schiavitù moderna del 2015 "Transparency in Supply Chains". Questa dichiarazione illustra le misure che Magna e le sue società affiliate hanno adottato nell'esercizio finanziario di riferimento per affrontare il rischio di schiavitù e traffico di esseri umani nelle proprie attività e nella catena di approvvigionamento.

In questo contesto è stato istituito un gruppo di lavoro interfunzionale che si riunisce regolarmente e monitora, tra gli altri, i seguenti temi:

- Valutazione del rischio delle nostre attività in relazione alla schiavitù e alla tratta di esseri umani
- la preparazione della presente dichiarazione
- Monitorare gli sviluppi normativi e lo sviluppo delle migliori prassi del settore in relazione alla prevenzione e/o alla segnalazione della schiavitù e della tratta di esseri umani
- la revisione delle politiche e delle pratiche di Magna in relazione alla schiavitù e al traffico di esseri umani.

Il testo originale può essere consultato sul sito web di Magna.

Certificati



Descrizione dei certificati

ISO 45001

ISO 45001 è uno standard pubblicato dall'ISO nel marzo 2018 e descrive i requisiti per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (sistema di gestione OH&S), nonché una guida all'attuazione. La ISO 45001 sostituisce la OHSAS 18001. Il passaggio all'interno di Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A. e Magna PT s.r.o. è stato completato nel 2020.

EMAS

Il sistema di ecogestione e audit (Eco-Management and Audit Scheme) è un sistema di gestione e audit ambientale sviluppato dall'Unione Europea. Viene utilizzato dalle organizzazioni che desiderano migliorare le proprie prestazioni ambientali e che intendono perseguire una comunicazione ambientale aperta.

ISO 14001

Lo standard internazionale di gestione ambientale ISO 14001 definisce i requisiti riconosciuti a livello mondiale per un sistema di gestione ambientale. Lo standard si concentra su un processo di miglioramento continuo come mezzo per raggiungere gli obiettivi definiti in relazione alle prestazioni ambientali di un'organizzazione.

IQNet SR 10

IQNet SR 10 è uno standard internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione della responsabilità sociale per le organizzazioni. IQNet SR 10 si basa sulla norma ISO 26000, che descrive in dettaglio i principi fondamentali della responsabilità sociale come linea guida.

IATF 16949

La norma IATF 16949 (International Automotive Task Force) combina i requisiti generali esistenti per i sistemi di gestione della qualità nell'industria automobilistica (principalmente nordamericana ed europea). Sono stati sviluppati congiuntamente dai membri dello IATF e pubblicati sulla base della norma EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) è uno standard per la sicurezza delle informazioni definito dall'industria automobilistica, richiesto da molti OEM e fornitori dal 2017. La VDA (Associazione tedesca dell'industria automobilistica) ha definito il TISAX come standard vincolante di controllo per tutte le aziende registrate TISAX.

ASI

L'ASI (Aluminium Stewardship Initiative) è uno standard di certificazione dell'industria dell'alluminio che serve a garantire un approvvigionamento responsabile dell'alluminio lungo la catena di fornitura, prevenendo così le violazioni dei diritti umani e la distruzione dell'ambiente.

Stato della certificazione e della convalida - Panoramica di Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna Pt s.r.o. Sedi

Sedi	ISO 45001: 2018	EMAS	ISO 14001	IQNet SR 10	IATF 16949	TISAX	ASI
Untergruppenbach	dal 2020	dal 2003	dal 2003	dal 2015	dal 2018	dal 2020	dal 2021
Neuenstein	dal 2020	dal 1997	dal 1997	dal 2018	dal 2018	dal 2020	dal 2021
Rosenberg	dal 2020	dal 1996	dal 1997	dal 2020	dal 2018	dal 2021	dal 2022
Neuenstadt	dal 2020	dal 2006	dal 2006	dal 2017	dal 2018	previsto nel 2023	ancora aperto
St. Georgen	dal 2020	dal 2003	dal 2000	dal 2015	dal 2018	dal 2020	ancora aperto
Colonia	dal 2020	dal 2019	dal 1998	dal 2017	dal 2018	dal 2020	ancora aperto
Modugno	dal 2020	dal 2004	dal 1999	dal 2016	dal 2018	dal 2021	dal 2022
Kechnec	dal 2020	dal 2022	dal 2006	dal 2016	dal 2018	dal 2020	dal 2023

An aerial photograph of a winding asphalt road with white lane markings, curving through a dense, lush green forest. The trees are tall and packed closely together. The lighting is soft, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon. A semi-transparent grey triangle is overlaid on the bottom left corner of the image.

L'analisi di rilevanza e gli OSS

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda 2030 con i suoi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile. Anche Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A e Magna PT s.r.o. Vogliono dare il loro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS).

L'analisi di rilevanza 2018 è stata quindi condotta sulla base della ISO 26000 e degli OSS.

La procedura è stata la seguente: un team interno di esperti ha utilizzato la norma ISO 26000 per effettuare una preselezione di tutti gli argomenti che apparivano rilevanti per i siti EMAS di Magna Powertrain in relazione agli impatti ambientali, sociali ed economici. In un secondo approccio, in una sessione generale di brainstorming, si è cercato di compilare e valutare ulteriori argomenti chiave. Nel processo di selezione si è sempre tenuto conto degli stakeholder. I risultati di questi approcci sono stati sovrapposti e poi abbiamo esaminato quali OSS potevamo affrontare in particolare.

Nella fase successiva, il team di gestione dei siti EMAS di Magna Powertrain ha adottato lo stesso approccio. È stata effettuata una selezione sulla base della norma ISO 26000 e da questa sono stati ricavati i relativi OSS. Il team di esperti e il team di gestione hanno analizzato insieme i risultati e hanno scoperto che la maggior parte dei punti erano gli stessi.

Nel 2020, Magna International ha anche deciso di definire e concentrarsi sugli OSS generali per il Gruppo Magna. In particolare, l'attenzione si è concentrata su sette dei 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite. Questi sono stati selezionati perché forniscono un quadro universale che aiuta ad allineare le iniziative di sostenibilità dei governi, delle organizzazioni no-profit e delle imprese e forniscono una piattaforma comune per le organizzazioni per divulgare e rendere conto della loro sostenibilità.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO



Poiché il top management ha scelto altri due OSS rispetto ai siti EMAS di Magna Powertrain, abbiamo integrato anche questi due. Gli OSS 5 e 10 sono stati recentemente inclusi nei siti EMAS di Magna Powertrain nel 2020. La panoramica mostra tutti i nostri OSS sui cui attualmente ci stiamo concentrando e che stiamo e promuovendo.

Il lavoro sui singoli OSS è distribuito nel corso dell'anno. Gli OSS sono stati stabiliti e integrati in ogni sito EMAS di Magna Powertrain. Regolamente ci si scambia informazioni con altre sedi. Durante questi incontri ci si scambiano idee e si riassumono gli obiettivi utili per tutti i siti EMAS di Magna Powertrain per evitare di fare il lavoro due volte.

An aerial photograph of a lush green forested coastline. A prominent white sandy beach curves along the edge of the forest, meeting the turquoise water of a bay or inlet. The forest is dense and vibrant green, with some rocky patches visible. The text 'Il regolamento WIN' is overlaid in white on the left side of the image.

**Il regolamento
WIN**

Impegno per la sostenibilità e la regione

Firmando il regolamento WIN, noi, le sedi di Magna PT B.V. & Co. KG (Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, Neuenstadt e St. Georgen), riconosciamo la nostra responsabilità economica, ecologica e sociale. Inoltre ci identifichiamo con la regione in cui operiamo.

I 12 principi guida del regolamento WIN

I seguenti 12 principi guida descrivono il nostro modo di intendere la sostenibilità.

Nota:

GRI - La Global Reporting Initiative utilizza un processo partecipativo per sviluppare linee guida per la redazione di rapporti di sostenibilità da parte di grandi aziende, piccole e medie imprese, governi e organizzazioni non governative

Diritti umani, questioni sociali e dei dipendenti

Principio guida 01 - Diritti umani e diritti dei lavoratori:

“Rispettiamo e tuteliamo i diritti umani e i diritti dei dipendenti, garantiamo e promuoviamo le pari opportunità e preveniamo ogni forma di discriminazione e sfruttamento in tutti i nostri processi aziendali.”



Principio 02 - Benessere dei dipendenti:

“Rispettiamo, proteggiamo e promuoviamo il benessere e gli interessi dei nostri dipendenti”



Principio 03 - Gruppi delle persone interessate:

“Nei nostri processi consideriamo e teniamo conto di tutti i gruppi delle persone coinvolte e dei loro interessi”



Questioni ambientali

Principio 04 - Risorse:

“Stiamo aumentando l'efficienza delle risorse, incrementando la produttività delle materie prime e riducendo l'uso delle risorse naturali.”



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Principio guida 05 - Energia ed emissioni:

“Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l'efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra in linea con i nostri obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima”



GRI 301, 302, 305, 307

Principio 06 - Responsabilità del prodotto:

“Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti analizzando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza al riguardo.”



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Valore aggiunto economico

Principio guida 07 - Successo aziendale e occupazione:

“Garantiamo il successo a lungo termine dell'azienda e offriamo posti di lavoro nella regione”



GRI 401, 405, 408, 414

Principio 08 - Innovazioni sostenibili:

“Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineiamo il potenziale innovativo dell'economia del Baden-Württemberg”



GRI 201, 203, 401, 405, 408, 414

Finanze sostenibili ed eque, lotta alla corruzione

Principio 09 - Decisioni finanziarie:

"Agiamo nello spirito della sostenibilità, soprattutto nel contesto delle decisioni finanziarie"



GRI 203, 304, 401, 405, 408, 414

Principio guida 10 - Lotta alla corruzione:

"Preveniamo la corruzione, la scopriamo e la sanzioniamo"



GRI 203, 205, 401, 405, 408, 414

Valore aggiunto regionale

Principio 11 - Valore aggiunto regionale:

"Generiamo valore aggiunto per la regione in cui operiamo"



GRI 203, 401, 405, 408, 414

Principio guida 12 - Incentivi al ripensamento:

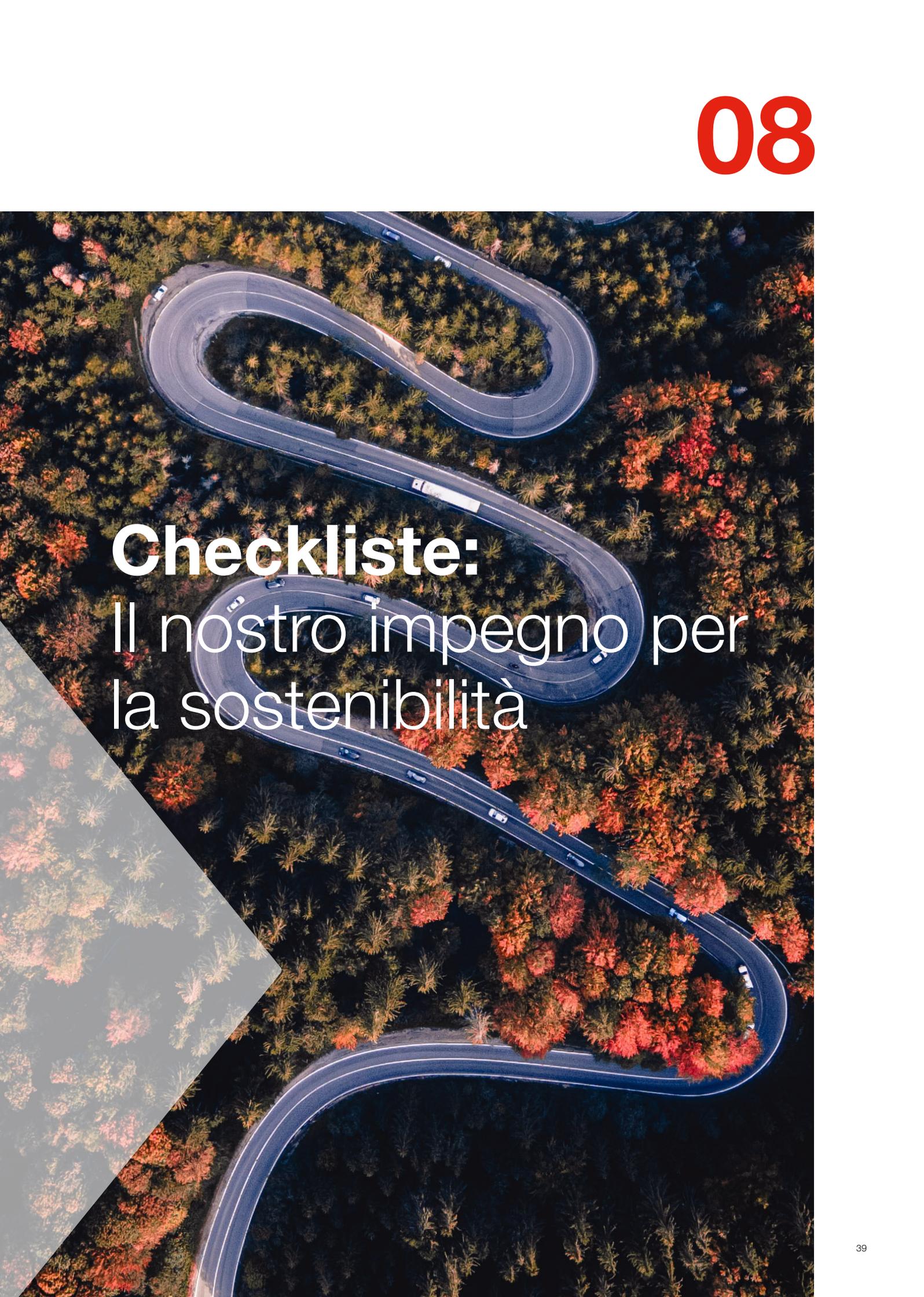
"Incentiviamo il ripensamento e l'azione a tutti i livelli dell'azienda e coinvolgiamo sia i nostri dipendenti che tutti gli altri gruppi di persone interessate in un processo continuo per aumentare la sostenibilità aziendale"



GRI 301, 302, 305, 306, 307, 401, 405, 408, 414

Aziende impegnate del Baden-Württemberg

Informazioni dettagliate sul Regolamento WIN e sugli altri firmatari del Regolamento WIN sono disponibili all'indirizzo <https://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft-handelt-nachhaltig>.

An aerial photograph of a winding asphalt road that snakes through a dense forest. The trees are in various stages of autumn, with some showing vibrant reds and oranges, while others remain green. Several cars are visible on the road, traveling in both directions. The road has white lane markings and a central divider. The overall scene is captured from a high angle, looking down at the road and the surrounding woods.

Checkliste:
Il nostro impegno per
la sostenibilità

Panoramica: impegno per la sostenibilità in azienda

	Definizione delle priorità	Documentazione qualitativa	Documentazione quantitativa
Principio guida 1	✗	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 2	<input type="checkbox"/>	✗	✗
Principio guida 3	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 4	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 5	<input type="checkbox"/>	✗	✗
Principio guida 6	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 7	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 8	✗	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 9	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 10	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 11	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>
Principio guida 12	<input type="checkbox"/>	✗	<input type="checkbox"/>

Impegno per la sostenibilità in loco

Progetto WIN! sostenuto: campagna di piantumazione di alberi 2022 - Sponsor forestali Heilbronn e Magna

Area di interesse:

- Energia e clima
- Risorse
- Educazione allo sviluppo sostenibile
- Mobilità
- Integrazione

Tipo di finanziamento:

- Finanziario
- Materiale
- Personale

Ambito di finanziamento:

Ore lavorate dai dipendenti, donazioni

An aerial photograph of a winter landscape. A dark, winding road curves through a snow-covered terrain. On the left, a dense forest of evergreen trees is partially covered in snow. On the right, a small cluster of buildings, including a house with a red roof, is nestled in the snow. A few cars are visible on the road and parked nearby. The overall scene is serene and cold.

**I nostri temi
chiave del
regolamento WIN**

Panoramica delle specializzazioni selezionate

Negli ultimi dodici mesi, ci siamo concentrati sui seguenti principi del regolamento WIN all'interno dei siti EMAS di Magna Powertrain:

Principio guida 05 – Energia e emissioni: “Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l'efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra in linea con i nostri obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima”

Principio 06 - Responsabilità del prodotto: “Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti analizzando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza al riguardo.”

Principio 08 - Innovazioni sostenibili: “Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineiamo il potenziale innovativo dell'economia del Baden-Württemberg”

Perché questi punti focali sono particolarmente importanti per noi

Principio guida 05 - Energia ed emissioni:

Un uso consapevole ed efficiente dell'energia e delle emissioni è importante per noi. Non solo per risparmiare sui costi, ma anche perché per noi vale la pena proteggere l'ambiente. Non deve essere né sfruttata né sovraccaricata, per questo usiamo le risorse in modo responsabile e utilizziamo le energie rinnovabili.

Principio 06 - Responsabilità del prodotto:

Per noi non sono importanti solo le innovazioni sostenibili, ma anche la loro composizione. Negli ultimi anni, la nostra catena di approvvigionamento è diventata sempre più importante, sia per i prodotti che produciamo sia per il nostro lavoro quotidiano.

Principio 08 - Innovazioni sostenibili:

Per noi mobilità e sostenibilità non si escludono a vicenda, ed è per questo che promuoviamo e sviluppiamo innovazioni sostenibili.

Principio guida 05 - Energia ed emissioni



“Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l’efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra in linea con i nostri obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima”

Obiettivo

La tutela dell’ambiente è parte integrante della nostra visione aziendale. Il sistema integrato di gestione della sostenibilità supporta l’attuazione responsabile dei requisiti di sostenibilità nei siti EMAS di Magna Powertrain. Uno dei nostri obiettivi più importanti è ridurre in modo sostenibile l’impronta ecologica dei nostri prodotti e dei nostri processi produttivi, contribuendo così a ridurre le emissioni globali di gas serra. Il raggiungimento di questo obiettivo è guidato da processi di conservazione delle risorse e da una gamma di prodotti sostenibili.

Un importante prerequisito per la continua implementazione degli obiettivi ambientali è l’impegno a garantire che tutti i siti EMAS di Magna Powertrain rimangano certificati secondo la norma ISO 14001 (gestione ambientale) e convalidati secondo l’EMAS (sistema di gestione e audit ambientale). Per questo motivo, continuiamo a gestire i nostri processi secondo linee guida vincolanti in termini di economicità, compatibilità ambientale, efficienza energetica e delle risorse.

L’obiettivo era ed è anche quello di lavorare con fonti energetiche ecologiche e di agire con lungimiranza nell’acquisto di nuove macchine e nella pianificazione dell’ambiente di produzione. Ci concentriamo anche sull’ottimizzazione dei processi e delle tecnologie, come la gestione dell’energia e dell’acqua, nonché dei materiali operativi e ausiliari. Le sostanze pericolose per l’ambiente e la salute vengono sottoposte a un processo di rilascio e stoccate in sicurezza. Il nostro obiettivo per il futuro è quello di verificare regolarmente se tali sostanze possono essere ridotte o sostituite. I sistemi di estrazione e di trattamento dei gas di scarico continueranno a essere installati dove si verificano le emissioni durante la fabbricazione dei prodotti. La sistematizzazione dello smaltimento e del riciclaggio ecologico è supportata dai nostri sistemi di trasporto e imballaggi riutilizzabili e dai nostri punti di raccolta dei rifiuti, che sono stati ampliati in centri di riciclaggio.

Per quanto riguarda l’energia, il nostro obiettivo era ed è quello di continuare a lavorare con i team che si occupano di energia e che identificano il potenziale di riduzione dei consumi energetici in tutte le sedi nelle aree della produzione, della manutenzione e dell’EHS. Nel 2015 e per gli anni successivi, abbiamo fissato l’obiettivo di una riduzione annuale del due per cento del fabbisogno energetico totale per ogni riduttore equivalente prodotto, considerando il 2013 come anno di riferimento.

Misure adottate

A lungo termine

I siti EMAS di Magna Powertrain hanno definito le seguenti misure per perseguire i piani a lungo termine:

- Prosecuzione della certificazione di tutte le sedi secondo gli standard di protezione ambientale
- Controllo dei processi secondo le linee guida vincolanti
- Utilizzo di fonti energetiche ecologiche
- Acquisizioni e pianificazioni previsionali nell'ambiente di produzione
- Riduzione della domanda e della giacenza
- Gestione sicura e riduzione delle sostanze nocive
- Trattamento dei gas di scarico generati durante la produzione

Focus sull'energia

Anche il risparmio energetico è una priorità per Magna. Nell'ambito della filosofia di Magna Factory ogni sito produttivo deve definire i team energetici, identificare i principali consumatori, sviluppare e monitorare le cifre chiave e attuare misure di risparmio energetico. Le misure sono definite e monitorate attraverso liste di progetti energetici e piani energetici.

- Dal 2015, tutti i siti EMAS di Magna Powertrain sono alimentati esclusivamente con elettricità priva di CO₂ proveniente da fonti di energia rinnovabili
- Continuazione del passaggio ai LED in tutte le sedi
- Sostituzione di motori e pompe ad alta intensità di energia con macchine più efficienti dal punto di vista energetico
- Ottimizzazione del processo nelle officine di tempra
- Ottimizzazione dei sistemi di ventilazione, riscaldamento e raffreddamento
- Risparmio energetico grazie a spegnimenti mirati con l'aiuto di semafori energetici

Risultati e sviluppi

Oltre a perseguire progetti a lungo termine, nel periodo di riferimento i siti EMAS di Magna Powertrain si sono concentrati sul miglioramento del consumo totale di energia per cambio equivalente prodotto e sulla riduzione dell'impronta carbonica in relazione al consumo di elettricità.

Indicatori

Focus sull'energia

Nel 2022 sono state attuate diverse misure di risparmio energetico nei siti produttivi EMAS di Magna Powertrain.

Le seguenti misure:

- Risparmio energetico di circa 90.000 kWh grazie all'installazione dell'illuminazione a LED
- Installazione di un impianto di cogenerazione e risparmio di 1.200 MWh (recupero di energia termica)

Riduzione dell'impronta carbonica

In linea con l'Obiettivo 13 di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, che prevede l'adozione di misure per la protezione del clima, tutti gli stabilimenti Magna Powertrain EMAS utilizzano solo elettricità "verde" nelle proprie sedi. Si tratta di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili europee. Il fattore di emissione di CO₂ per l'energia elettrica rimane quindi pari a zero.



Gold Standard[®]
for the Global Goals

© Logo: The Gold Standard Foundation

I siti EMAS di Magna Powertrain seguono il principio "Evitare - Ridurre - Compensare". Si calcolano le emissioni che non si possono evitare e poi queste compensate grazie al nostro progetto di compensazione selezionato, certificato secondo il Gold Standard.

La Gold Standard Foundation è un'organizzazione di certificazione senza scopo di lucro registrata in Svizzera. Solo i progetti che riducono con evidenza i gas serra e che allo stesso tempo sono positivi per l'ambiente locale e per le preoccupazioni sociali della popolazione sono idonei per la certificazione secondo il "Gold Standard". Il Gold Standard soddisfa i criteri e le condizioni richiesti dal Protocollo di Kyoto.

Nel 2020, i siti EMAS di Magna Powertrain sono stati i primi del Gruppo Magna a partecipare allo schema di compensazione. La neutralità di CO₂ per gli Scope 1 e 2 è stata raggiunta partecipando a un progetto di compensazione.

Certificate

This certificate serves to confirm that First Climate, on behalf of **MAGNA Powertrain entities Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT s.r.o., Magna PT Bordeaux SAS & Magna PT SpA** compensated for the greenhouse gas emissions derived from its business activities in 2022 in the amount of:

 **17.334 t CO₂e**

These emissions were offset utilizing carbon credits from the following climate protection project:

Reducing Deforestation with improved Cookstoves, Uganda

and the corresponding emission reduction certificates have been permanently retired.

230331, Bad Vilbel



Olaf Bachert
CEO First Climate Markets AG



FC-Reg-Cert-ID: 705446

Verranno compensate per il 2022 anche le emissioni Scope 1 non evitabili nei siti EMAS di Magna Powertrain. Abbiamo deciso ancora una volta di sostenere il progetto "Forni in Uganda". In questo quadro, sono stati pagati 9,90 euro per ogni tonnellata di CO₂.

Uganda: Verbesserte Kochöfen

Verminderte Abholzung und weniger gesundheitsschädlicher Rauch



Zertifizierung:
Gold Standard

Key Facts



In Uganda, quasi il 99% della popolazione si affida ai combustibili legnosi (legna e carbone) per l'approvvigionamento energetico domestico, la maggior parte dei quali è ottenuta in modo non sostenibile. Il disboscamento per l'approvvigionamento e la produzione di combustibile è quindi una delle cause principali della deforestazione in corso nel paese.

Inoltre in Uganda si cucina per lo più su un fuoco all'aperto o con l'aiuto di semplici fornelli, che di solito sono poco efficienti. Si tratta di un grave rischio per la salute delle persone. L'inalazione regolare di fumo aumenta il rischio di gravi malattie respiratorie e oculari. Secondo le stime dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), la cottura a fuoco aperto è responsabile ogni anno di circa 4,3 milioni di morti premature nel mondo.

L'obiettivo del progetto è promuovere e sostenere la diffusione di cucine ad alta efficienza energetica in Uganda. I fornelli sviluppati appositamente per il progetto sono semplici, ma resistenti ed efficaci. Rispetto ai tradizionali caminetti aperti, i nuovi piani di cottura in metallo consentono di risparmiare dal 35 al 50% di combustibile. Partendo dalla regione metropolitana di Kampala, l'area del progetto viene ampliata successivamente. Ad oggi, più di 500.000 famiglie hanno già ricevuto dei fornelli efficienti.

Nei fornelli tradizionali, la combustione è inefficiente e la legna e la carbonella non vengono convertite completamente in energia termica. La combustione genera sottoprodotti indesiderati come la fuliggine e il particolato. La combustione incompleta favorisce anche la formazione di inquinanti atmosferici.

La tecnologia: i nuovi fornelli a carbone raggiungono una maggiore efficienza grazie al cosiddetto "effetto camino". L'aria fresca viene aspirata nella camera di combustione dalla risalita dell'aria calda. L'ossigeno supplementare aumenta la temperatura di combustione, il che significa che il carburante brucia più velocemente e in modo più pulito. L'efficienza è ulteriormente aumentata da un migliore isolamento delle stufe. In questo modo si evita la dispersione del calore attraverso l'involucro esterno della pentola. A seconda del tipo di pentola, viene ottimizzata anche la conduzione del calore tra la pentola e le stoviglie, in modo da utilizzare la maggior quantità possibile di energia.

Registrazione delle emissioni

Le emissioni di gas a effetto serra sono state registrate fin dall'inizio della convalida EMAS e inserite nella dichiarazione ambientale. Dal 2020, i siti EMAS di Magna Powertrain identificano e registrano ulteriori emissioni in conformità al Greenhouse Gas Protocol. Ciò significa che le emissioni energetiche dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) generate dall'azienda vengono registrate e compensate se inevitabili.

Nel 2022 abbiamo continuato a concentrarci intensamente sulla valutazione del ciclo di vita dei nostri prodotti. Di conseguenza, abbiamo anche acquisito preziose conoscenze sulla progettazione delle emissioni dell'Ambito 3.

Prospettive

Proseguimento delle tematiche energetiche nelle sedi e implementazione delle seguenti misure, tra le altre:

- Generazione di energie rinnovabili tramite impianto fotovoltaico
- Ottimizzazione dell'illuminazione grazie alla tecnologia LED
- Sviluppo di nuovi concetti di mobilità
- Evitare gli sprechi energetici legati al comportamento
- Esecuzione di analisi del ciclo di vita

Principio 06 - Responsabilità del prodotto



“Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti analizzando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza al riguardo.”

Obiettivo

Ci assicuriamo che tutti i requisiti dei clienti e delle leggi siano presi in considerazione nei nostri prodotti e processi di produzione. A tal fine, raccogliamo tutti i requisiti dei clienti e ne ricaviamo misure adeguate.

Naturalmente, questo vale anche per i nostri fornitori. Abbiamo già presentato il nostro Codice di condotta ed etico per i fornitori nella sezione Linee guida. Lavoriamo anche internamente con una matrice di fornitori, che a sua volta garantisce i nostri requisiti di approvvigionamento per i partner della nostra catena di approvvigionamento. Esaminiamo regolarmente i nostri fornitori e, se necessario, li sviluppiamo ulteriormente.

Con l’espansione dei progetti aftermarket, ci assumiamo la responsabilità dei nostri prodotti anche dopo la fine della produzione in serie e in questo modo vogliamo soddisfare anche questo gruppo di persone coinvolte.

Misure adottate, risultati e sviluppi

Obblighi di diligenza aziendali

Nei nostri ultimi rapporti sulla sostenibilità abbiamo illustrato come affrontiamo il tema della due diligence nella nostra azienda. Finora ci siamo orientati sul PAN (Piano d’azione nazionale per le imprese e i diritti umani) del governo tedesco. Il PAN si basa a sua volta sui Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (Principi guida delle Nazioni Unite).

In linea di principio, il nostro approccio si basa anche sul processo in sei fasi della Guida dell’OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d’impresa responsabile: 1. Integrare la condotta d’impresa responsabile nelle politiche e nei sistemi di gestione, 2. Individuare e valutare gli impatti negativi nelle attività aziendali, nelle catene di fornitura e nelle relazioni commerciali, 3. Porre fine, prevenire o mitigare gli impatti negativi, 4. Monitorare l’implementazione e i risultati, 5. Comunicare il modo in cui si affrontano gli impatti e 6. Offrire misure rimediali o collaborare alle stesse, laddove opportuno (Fonte: OCSE 2018).

L’11 giugno 2021, la legge sulla due diligence della catena di approvvigionamento (LkSG) è stata approvata dal Parlamento tedesco. L’obiettivo è quello di migliorare la situazione internazionale dei diritti umani stabilendo i requisiti per un approccio responsabile alle catene di approvvigionamento. La legge comporta nuovi obblighi di vasta portata per le aziende.

Il Gruppo di lavoro Magna, che ha il compito di garantire la conformità ai requisiti legali della legge, ha fatto progressi nel colmare le potenziali lacune nel 2022 e continuerà a essere attivo nel 2023.

La prossima sezione utilizza alcuni elementi fondamentali degli obblighi di diligenza sui diritti umani per mostrare come abbiamo continuato ad affrontare queste questioni di ampia portata che riguardano la due diligence nel 2022:

Documentazione

I documenti elencati nel capitolo 4 (Linee guida) gettano le basi per le attività relative agli obblighi di diligenza. Come detto all'inizio, i rispettivi documenti sono parte integrante dei contratti con i nostri fornitori.

A questo punto va sottolineata la cosiddetta matrice di fornitori delle sedi EMAS di Magna Powertrain. Questa definisce quali criteri rilevanti per la sostenibilità devono essere presi in considerazione al momento dell'acquisto. La certificazione per tutela del lavoro secondo la norma ISO 45001 (tutela del lavoro) è qui definita come un criterio desiderato e la certificazione per la protezione ambientale secondo la norma ISO 14001 è a sua volta un prerequisito per tutti i fornitori. La certificazione degli aspetti sociali della sostenibilità è obbligatoria per i fornitori dei cosiddetti Paesi a rischio. Tuttavia, quest'ultima è ancora difficile da attuare, poiché le certificazioni non sono ancora diffuse in questo settore o in alcuni paesi. Per ottenere un numero maggiore di fornitori certificati, nel medio e lungo termine ci stiamo concentrando sull'audit del nuovo schema di audit industriale dell'RSCI (Responsible Supply Chain Initiative, vedi sezioni seguenti).

Contributo della valutazione del ciclo di vita (LCA) e dell'analisi degli hot spot di sostenibilità all'adempimento degli obblighi di diligenza aziendali

I vari aspetti degli obblighi di diligenza aziendale sono stati analizzati anche nell'ambito di diverse tesi e progetti finali. Una delle tesi finali era sul tema "Valutazione ecologica e sociale del ciclo di vita (LCA) di una riduzione". La due diligence aziendale è stata inserita nella strategia aziendale e affrontata lungo la catena di approvvigionamento. Le potenziali applicazioni precedentemente individuate sono state determinate e le loro dimensioni ambientali e sociali sono state identificate in base a standard quali leggi, direttive e linee guida.

Una successiva tesi di laurea che si basa su questo ci ha mostrato punti di partenza e modi per migliorare potenzialmente le condizioni sociali nella catena di approvvigionamento delle materie prime. Il lavoro si basa su Human Rights Impact Assessments (HRIA) e su Organisational Capacity Assessment Instrument (OCAI) del Global Compact Network Germany/Twenty. Con questi approcci, il lavoro contribuisce all'adempimento del dovere di diligenza aziendale. Sulla base dei punti critici individuati sono state elaborate delle raccomandazioni di intervento per l'azienda. In un'ulteriore tesi di laurea magistrale è stato analizzato il dovere di diligenza dell'azienda con l'aiuto di questi risultati. L'obiettivo del lavoro è stato quello di identificare le sfide nell'implementazione della legge LkSG. Questo lavoro ha portato come risultato uno standard a sostegno dell'approvvigionamento responsabile delle materie prime.

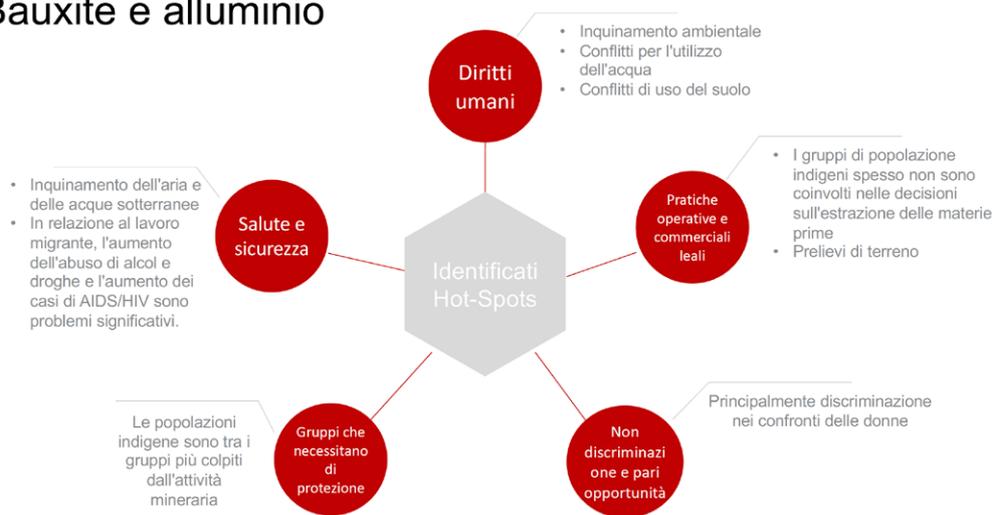
Uno degli obiettivi di Magna è quello di ridurre al minimo gli punti critici eco-sociali nella catena di approvvigionamento, lavorando in partnership lungo tutta la filiera e portando sul mercato un prodotto che sia eco-socialmente positivo a lungo termine.

Tesi di laurea magistrale sul tema della sostenibilità



Punti critici identificati

Bauxite e alluminio



Raccomandazioni d'azione che ne derivano



Analisi del rischio

Per i siti EMAS di Magna Powertrain è stato sviluppato anche uno strumento per l'identificazione e la valutazione dei rischi dei fornitori. Nel 2022, i fornitori selezionati sono stati analizzati e valutati in base a criteri di selezione predefiniti: 1. Paese a rischio secondo il Corruption Perceptions Index 2021, 2. Materiali utilizzati, compresi i minerali dei conflitti e quelli rari (fonte: "Material Change Report" e al "Responsible Raw Material Outlook" di Drive Sustainability), 3. Risultato del questionario di autovalutazione (SAQ) della piattaforma SUPPLIERASSURANCE, messo a disposizione da NQC. Nel 2023 saranno aggiunti altri due criteri: il rating del Carbon Disclosure Project (CDP) e i dati di Prewave, uno strumento di intelligenza artificiale che identifica i rischi basati sulle relazioni pubbliche nella catena di approvvigionamento dell'azienda.

La valutazione aggregata dei singoli criteri di selezione dà luogo a un punteggio complessivo, in base al quale la gestione del rischio identifica i fornitori potenzialmente a rischio e li segnala ai reparti specializzati.



I reparti specializzati adottano quindi misure quali il contatto con il fornitore (dialogo) o l'avvio di una valutazione della Responsible Supply Chain Initiative (RSCI) al fine di ridurre il potenziale di rischio identificato del fornitore nel senso più ampio del termine. Attraverso un dialogo regolare tra i reparti specializzati e la gestione del rischio, il fornitore viene rivalutato e vengono adottate ulteriori misure fino all'esternalizzazione del fornitore.

Valutazioni RSCI

Magna è uno dei membri fondatori dell'associazione "Responsible Supply Chain Initiative e.V." (RSCI), che mira a promuovere la sostenibilità tra tutti gli attori della catena di fornitura dell'industria automobilistica. Per questo Magna è da anni attivamente impegnata nella creazione di uno schema di valutazione, uno degli strumenti utilizzati per raggiungere questo obiettivo. In una fase pilota si sono acquisite le esperienze iniziali con queste valutazioni. Basandosi sull'analisi dei rischi è già stato effettuato un audit presso un fornitore nel 2022. Per quest'anno ne sono previsti altri.

Autovalutazione dei fornitori: La piattaforma SUPPLIERASSURANCE messa a disposizione da NQC

L'azienda SUPPLIERASSURANCE offre alle aziende dell'industria automobilistica una piattaforma online e mette a disposizione il questionario standardizzato sulla sostenibilità nell'industria automobilistica. I siti EMAS di Magna Powertrain hanno lanciato un progetto pilota con i fornitori già nel 2017 e hanno ampliato il progetto di anno in anno. I questionari diventeranno parte integrante della valutazione dei fornitori del nostro Gruppo. Nel 2022 il progetto è stato esteso a tutte le sedi Magna nel mondo.

Tutti i fornitori "diretti" delle sedi EMAS di Magna Powertrain (fornitori di parti per i nostri prodotti) sono stati inseriti nel sistema dal 2019. I questionari vengono analizzati all'interno dell'azienda secondo i criteri da noi definiti. Con il lancio della versione 4.0 del questionario, nell'ottobre 2020 sono stati invitati anche i primi 50 fornitori "indiretti" selezionati (materiale non di produzione). La valutazione e il monitoraggio sono iniziati nel 2021. La valutazione e la revisione dei questionari di sostenibilità nella nostra catena di fornitura è un processo continuo che si svolge da diversi anni per i fornitori diretti. Nel 2022 si sono svolti molti colloqui con i nuovi fornitori del sistema e con i fornitori già presenti nel sistema da tempo. Nel corso di queste telefonate sono stati discussi i risultati dei questionari, sono stati identificati i potenziali miglioramenti e, se necessario, sono state fissate delle scadenze da rispettare per migliorare il rapporto tra noi e il fornitore. Nel 2023 verrà inviato il nuovo questionario SAQ 5.0 ai fornitori interessati e verrà chiesto loro di compilarlo. Facendo riferimento all'analisi dei rischi nel 2023 sono previste nuove discussioni con i fornitori per migliorare le loro prestazioni di sostenibilità.

Resoconto

Il resoconto dello stato di attuazione degli obblighi di diligenza avviene internamente, ad esempio tramite le nostre revisioni gestionali, ed esternamente tramite il presente rapporto di sostenibilità. Ulteriori dettagli saranno forniti dal Magna International Report, basato sul rapporto ufficiale del BAFA (Ufficio federale per l'economia e il controllo delle esportazioni) del 2024.

Meccanismo di reclamo - La Magna Hotline

La Magna Hotline offre ai dipendenti e a terzi l'opportunità di segnalare sospette violazioni del regolamento dei dipendenti e del Codice etico e di condotta ("il Codice") e quindi anche (potenziali) violazioni dei diritti umani. Se la segnalazione viene fatta in buona fede, si è tutelati da eventuali ritorsioni. Salvo diversa indicazione, tutte le comunicazioni saranno trattate in modo confidenziale. La Magna Hotline può essere utilizzata per segnalare una serie di problemi sul posto di lavoro, tra cui trattamenti iniqui, pratiche di salute e sicurezza e preoccupazioni relative a violazioni del Codice, come attività illegali o non etiche, conflitti di interesse, problemi di rendicontazione e controllo finanziario, furti, problemi di qualità o problemi di privacy. La segnalazione verrà elaborata tempestivamente. I team della Magna Hotline in tutto il mondo si impegnano a condurre indagini imparziali e a risolvere tempestivamente tutti i problemi e i reclami.

Ulteriori informazioni sono disponibili qui: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/gui/38845/index.html>

Prospettive

Nel 2023 continueremo a concentrarci sul tema della responsabilità dei prodotti e sulla legge LkSG. Illustreremo i nostri progressi nel prossimo rapporto.

Principio 08 - Innovazioni sostenibili



"Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineiamo il potenziale innovativo dell'economia del Baden-Württemberg"

Obiettivo

Viviamo una cultura aziendale favorevole all'innovazione. Questo ci aiuta a sviluppare continuamente i nostri prodotti e a ottimizzare i nostri processi.

In questo contesto, giocano un ruolo importante le nuove modalità di riduzione del consumo energetico durante la produzione e il passaggio a fonti di energia rinnovabili. Un altro aspetto importante è l'integrazione dell'intera catena di approvvigionamento, ad esempio con l'obiettivo di utilizzare materiali secondari anziché materie prime. Incoraggiamo i nostri fornitori a contribuire con nuove idee che aiutino a rendere i nostri prodotti più sostenibili.

Nello sviluppo di prodotti vicini alla produzione in serie lavoriamo al continuo miglioramento delle caratteristiche del prodotto per quanto riguarda l'efficienza di guida, al fine di ridurre le emissioni dell'intero veicolo durante la fase di utilizzo.

Durante la fase di definizione dei nuovi prodotti, è particolarmente importante per noi definire le caratteristiche critiche del prodotto con una visione olistica della sostenibilità, al fine di creare il giusto quadro concettuale per la prossima generazione di prodotti.

Misure adottate, risultati e sviluppi

Prodotti di punta

Come parte della famiglia Magna, sviluppiamo prodotti che sono caratterizzati dalla massima efficienza come caratteristica unica di vendita. L'obiettivo è un kit di costruzione modulare e scalabile con moduli tecnologici intercambiabili all'interno di un approccio di sistema olistico.

Attribuiamo grande importanza alla durevolezza dei nostri prodotti e alla loro elevata efficienza d'uso. Il progetto si basa su una producibilità e una facilità di assemblaggio il più possibile efficienti dal punto di vista delle risorse e dell'energia. I prodotti devono essere riparabili per prolungarne la vita utile e devono essere facilmente riciclabili al termine della loro vita utile, per facilitare l'introduzione di un ciclo chiuso dei materiali.

Per noi la catena cinematica del futuro è caratterizzata dall'utilizzo delle sinergie all'interno della famiglia Magna e combina la trazione integrale, la tecnologia di trasmissione innovativa e la trazione elettrica.

Il principio delle famiglie di prodotti e delle piattaforme tecnologiche è molto importante, in quanto offre molti vantaggi:

- competenza nel sistema eDrive (motore elettrico, inverter, riduttore)
- Software di controllo
- Sistema complessivo del know-how ottimizzato
- Design compatto
- Meno interfacce

Ci sforziamo di innovare e migliorare i dettagli di tutti i nostri prodotti per una maggiore sostenibilità. Ecco alcuni esempi dei miglioramenti e delle innovazioni che sono stati incorporati nei nostri prodotti:

Miglioramento del rapporto della prestazione „Torque-to-Weight-Ratio“, modifica dello spazio di installazione per un design più compatto; riduzione della complessità meccanica; tempi di cambio marcia più brevi; funzionamento a olio singolo; pompa principale ottimizzata per l'efficienza; riduzione dei punti di tenuta; integrazione della funzione di navigazione; integrazione del sistema start-stop; concetto di oliatura migliorato; alloggiamento con struttura a nido d'ape; riduzione del consumo di materiale; ruote dentate ottimizzate per l'attrito; ottimizzazione dei punti di appoggio; anelli di tenuta ottimizzati per l'attrito; produzione vicina al profilo finale; controllo orientato alla domanda di frizione, leva del cambio e raffreddamento; raffreddamento interno del cambio; ampia eliminazione dei magneti di terre rare; selezione dei materiali lungimirante rispetto alle potenziali limitazioni dei materiali; utilizzo di metalli secondari (ad es. acciaio e alluminio); lubrificanti ecologici per le riduzioni; aumento dell'autonomia elettrica; miglioramento del comfort di guida grazie all'adattamento dell'energia elettrica; strategie di guida in rete, ad esempio "eco-routing"; uso intelligente delle infrastrutture di ricarica; introduzione di analisi olistiche del ciclo di vita per determinare l'impronta eco-sociale dei nostri prodotti...

Nei siti EMAS di Magna Powertrain, lo sviluppo del prodotto si concentra principalmente sull'elettrificazione della catena cinematica:

nel 2022 è stato lanciato sul mercato, tra l'altro, il cambio a doppia frizione mild-hybrid 7HDT300 48V. Questa trasmissione consente un risparmio di carburante del 17% nel WLTP rispetto a un cambio a doppia frizione convenzionale e fornisce alla casa automobilistica una base per ulteriori funzioni di guida che aumentano l'efficienza. Il 7HDT400 48V, lanciato nel 2022, appartiene alla stessa famiglia di prodotti e sottolinea l'approccio modulare dello sviluppo dei nostri prodotti.

Oltre ai cambi a doppia frizione mild-hybrid di cui sopra, sono stati sviluppati concetti ibridi plug-in modificati in collaborazione con altre divisioni di Magna Powertrain, che sono già stati presentati agli esperti in occasione dei test invernali annuali. La trasmissione ibrida DHD Eco presentata nel veicolo concept "EtelligentEco" è dotata di un potente motore elettrico e, in combinazione con una batteria di trazione più grande e la strategia operativa Magna, consente di ridurre il consumo di carburante fino al 38% nel funzionamento reale. Il veicolo concept "EtelligentCommand" combina una trasmissione ibrida DHDPlus con un'ulteriore trasmissione elettrica sull'asse posteriore. Nel sistema complessivo, questo crea una trasmissione che lascia un'impronta di CO₂ inferiore del 40% nel suo ciclo di vita.

Prospettive

Magna Powertrain è aperta alla trasformazione dell'industria automobilistica e sta adattando di conseguenza la propria organizzazione alle esigenze in cambiamento. Nel 2023 un'organizzazione di sviluppo globale sarà responsabile di tutti i gruppi di prodotti, creando ancora più sinergie e mettendo in comune le risorse di sviluppo con le relative competenze.

Le componenti centrali di questa organizzazione di sviluppo saranno le aree di tecnologia/strategia, gestione dell'innovazione e gestione del prodotto per i nuovi prodotti. La sostenibilità avrà un ruolo nella definizione precoce delle caratteristiche del prodotto da parte del product management, nonché nella gestione sistematica dell'innovazione e nella ricerca di nuovi approcci tecnici.

Nell'implementazione delle specifiche di prodotto, il team di sviluppo è supportato da un'unità funzionale di nuova creazione denominata Product Function Sustainability (090), responsabile della definizione e del rispetto degli standard di sostenibilità e dei parametri corrispondenti a livello globale di Magna Powertrain durante l'intero processo di sviluppo del prodotto, in stretta collaborazione con i nostri clienti. È dunque di fondamentale importanza continuare ad applicare in modo coerente le analisi del ciclo di vita.

System Engineering & PFG	PFG-010	Driving Performance & Drivability
	PFG-020	Energy Consumption & Efficiency
	PFG-030	Durability, Reliability & Environment
	PFG-040	Lubrication & Sealing
	PFG-050	Thermal Management
	PFG-060	Noise, Vibration & Harshness (NVH)
	PFG-070	Functional Safety & Cybersecurity
	PFG-080	Electromagnetic Compatibility (EMC)
	PFG-090	Sustainability
	SCA	System Concept & Architecture
	GI	Geometrical Integration
	SYTF	System Test Functional

An aerial photograph showing a multi-lane highway bridge crossing a wide, brown river. A truck is visible on the left side of the bridge. The surrounding landscape includes green vegetation and rocky banks. A semi-transparent grey triangle is overlaid on the bottom left corner of the image.

Ulteriori attività sul tema della sostenibilità

Diritti umani, questioni sociali e dei dipendenti

Principio guida 01 - Diritti umani e diritti dei lavoratori



Misure e attività:

Magna si è trasformata da “officina unipersonale” in un produttore leader a livello mondiale di sistemi di trasmissione grazie ai risultati ottenuti dai suoi straordinari dipendenti. Dedizione, impegno e creatività: il nostro lavoro è alla base del nostro successo e il successo della nostra cultura aziendale unica è il risultato del nostro impegno e coinvolgimento.

La cultura Fair Enterprise di Magna si basa sull’equità e sulla considerazione delle persone e riconosce che la loro dedizione e il loro impegno sono fondamentali per il successo dell’azienda.

Il regolamento dei dipendenti Magna, i Principi operativi e il nostro Codice di condotta ed etica sono gli elementi per un ambiente di lavoro che promuove l’innovazione, l’impegno e il lavoro di squadra. Lavoriamo tutti insieme come una squadra per garantire una produzione di livello mondiale e fornire ai nostri clienti prodotti di altissima qualità e le più recenti innovazioni.

Per garantire che i diritti umani e dei dipendenti siano rispettati e protetti in modo ancora più consapevole nella nostra azienda, che le pari opportunità siano promosse in modo ancora più forte e che la discriminazione e lo sfruttamento siano decisamente prevenuti, sono previsti corsi di formazione interni annuali e obbligatori.

Risultati e sviluppi:

Uguaglianza di genere e rafforzamento dei diritti delle donne

Magna è fortemente impegnata nell’empowerment delle donne al fine di ridurre al minimo le barriere culturali, sociali e legali nel contesto lavorativo delle donne.

Pratiche di assunzione

Apprezzamento, obiettività e trasparenza sono alla base del nostro processo di assunzione. I nostri annunci di lavoro neutrali e conformi alle norme AGG promuovono le pari opportunità per i futuri dipendenti.

Inoltre, la formulazione equa dal punto di vista del genere fornisce un importante contributo alla realizzazione di una società e di un’economia più paritarie.

I nostri annunci di lavoro interni ed esterni standardizzati contengono sempre l’aggiunta (m|f|d) e documentano la nostra tolleranza verso le identità di genere.

Opportunità di formazione

Nella nostra sede di Untergruppenbach offriamo tre diversi programmi di formazione/studio.

- **Apprendistato:** La durata dell'apprendistato dipende dalla professione formata e di solito è compresa tra i 3 e i 3,5 anni. A seconda dell'apprendistato, i nostri apprendisti frequentano la Scuola Andreas-Schneider (Heilbronn), la Scuola Wilhelm Maybach (Heilbronn) o la Scuola Christian Schmidt (Neckarsulm).
- **Programma di studio duale:** la durata del programma di studio duale è di 3 anni. I nostri studenti duali completano le fasi teoriche presso l'università duale DHBW di Stoccarda o la DHBW di Mosbach, a seconda del corso di laurea.
- **Programma di studio cooperativo:** di norma il programma di studio cooperativo dura 5 anni. Inizialmente un programma di formazione abbreviato viene completato in 1,5 anni. Segue un corso di laurea di 3,5 anni presso l'Università Hochschule Heilbronn.

Opportunità di formazione:

- Tecnico mecatronico (m/f/d)
- Specialista IT per l'integrazione dei sistemi (m/f/d)
- Impiegato industriale (m/f/d)
- Specialista in logistica di magazzino (m/f/d)

Posti di studio duale:

- Economia aziendale Industriale (B.A.)
- Ingegneria industriale con specializzazione in Ingegneria meccanica (B. Eng.)
- Meccatronica - Elettromobilità (B. Eng.)
- IT - Automotive (B. Sc.)
- Informatica aziendale (B. Sc.)

Posti di studio cooperativo:

- Apprendistato come tecnico mecatronico + Corso di laurea Electrical Systems Engineering
- Apprendistato come tecnico mecatronico + Corso di laurea Automotive Systems Engineering

Processi di inclusione

La legge sulla trasparenza delle retribuzioni (EntgTranspG) del 30/06/2017 intende aiutare soprattutto le donne a far valere meglio in futuro il loro diritto alla parità di retribuzione per un lavoro uguale o equivalente.

Dal 2018 tutti i dipendenti hanno la possibilità di richiedere informazioni sulla retribuzione lorda media mensile per attività comparabili, in conformità con il § 10 comma 1 EntgTranspG, presentando una domanda interna.

Attività di gestione

Conduciamo workshop facilitati a tutti i livelli manageriali per dotare i dirigenti di strumenti e risorse che promuovano un comportamento inclusivo. Offriamo anche sessioni di ascolto per comprendere le barriere razziali e i problemi affrontati dai diversi dipendenti.

D&I Council

Nella prima metà del 2022, il Diversity & Inclusion (D&I) Council di Magna Powertrain è stato istituito come parte della comunità globale D&I con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutte le persone possano contribuire con i loro talenti, idee e prospettive senza doversi preoccupare di subire conseguenze negative o di essere svantaggiate.

Prospettive:

Il D&I Council collabora con esperti strategici nel settore D&I per creare pari opportunità. Per il 2023 il Consiglio D&I prevede di integrare D&I nei processi, negli standard e nelle aree centrali dell'azienda. L'impatto sulle tecnologie e sulle innovazioni di Magna sarà determinato e comunicato.



Mese del pride

Durante il mese del pride, nel giugno 2022, Magna ha celebrato l'accettazione e l'uguaglianza come azienda e si impegna a sensibilizzare ed educare. Per Magna si tratta di far sentire tutti i dipendenti a proprio agio, indipendentemente dalla loro identità.

Quando le persone si sentono accettate, si sentono sicure e sono motivate sul lavoro. Questa è la base per lavorare con gioia, per le collaborazioni, il rispetto reciproco, la creatività e l'innovazione ad alto livello.

Ogni colore della bandiera ha un proprio significato:

- Il rosso corrisponde alla vita
- L'arancione simboleggia la guarigione
- Il giallo è sinonimo di nuove idee
- Il verde rappresenta la prosperità
- Il blu significa serenità
- Il viola rappresenta lo spirito dei membri LGBTQ+
- Il nero e il marrone rappresentano le "persone di colore" della comunità
- Il bianco, l'azzurro e il rosa rappresentano i membri transgender e non-binari della comunità

Il mese del pride celebra le differenze tra tutti noi che rendono la vita quotidiana, l'ambiente e il lavoro più diversificati. Tutti sono i benvenuti e sono apprezzati allo stesso modo.

Parlare di diversità è molto importante e noi, come Magna, ci impegniamo per la naturale accettazione e il rispetto di tutte le differenze tra noi esseri umani.

Abbiamo invitato tutti a unirsi a noi per celebrare coloro che rendono il mondo un luogo più aperto, rispettoso e colorato: la diversità ci arricchisce tutti!

Prospettive:

- Mantenere la formazione annuale sul Codice di condotta ed etico

Principio 02 - Responsabilità del prodotto



Misure e attività:

In Magna i dipendenti sono al centro di tutto ciò che facciamo. Un importante prerequisito per un lavoro innovativo e di successo è il benessere dei dipendenti e la loro salute. Per mantenere e incrementare questo risultato, ci affidiamo a misure mirate. Il team di gestione e molti dipartimenti sono internazionali e interculturali, in modo che avvenga uno scambio a livello aziendale. La conservazione e la promozione della salute a lungo termine è quindi il nostro obiettivo principale quando si tratta di salute e sicurezza sul lavoro e di gestione della salute sul lavoro.

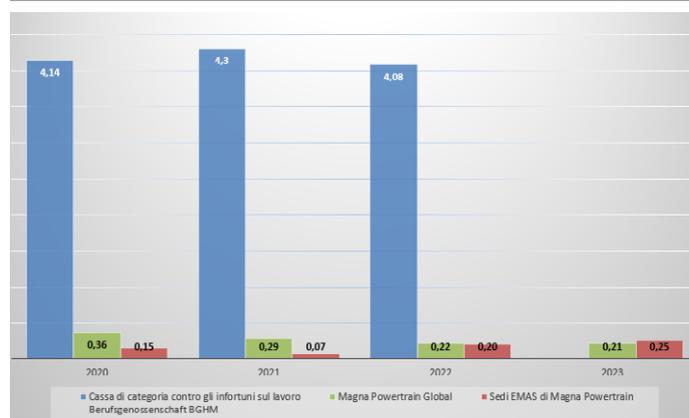
Risultati e sviluppi:

Sicurezza sul lavoro:

La salute e la sicurezza sul lavoro sono dei temi che stanno particolarmente a cuore a Magna. Già nel 2003 è stato introdotto nei siti EMAS di Magna Powertrain un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro conforme alla norma OHSAS 18001. In seguito alla pubblicazione della norma ISO 45001, tutti i siti sono stati convertiti al nuovo standard. Delle cifre di riferimento dimostrano l'efficienza del sistema di gestione integrato.

Infortuni sul lavoro per 200.000 ore lavorative a confronto Magna - Membri della cassa di categoria contro gli infortuni sul lavoro BGHM.

Infortuni sul lavoro per 200.000 ore	2020	2021	2022
Cassa di categoria contro gli infortuni sul lavoro Berufsgenossenschaft BGHM.	4,14	4,3	*
Magna Powertrain Global	0,36	0,29	0,22
Sedi EMAS di Magna Powertrain	0,15	0,07	0,20



* = L'indicatore chiave di prestazione (ICP) di BGHM per il 2022 non è ancora disponibile

Giorni di assenza per 200.000 ore di lavoro a confronto con Magna Powertrain e i suoi siti EMAS

Giorni di assenza per 200.000 ore	2020	2021	2022
Magna Powertrain Global	9,99	8,83	7,02
Sedi EMAS di Magna Powertrain	8,09	5,7	11,24

Programma sanitario 2022, priorità:

Corse/competizioni:	Quest'anno si sono svolte le seguenti corse/competizioni: Maratona di Trollinger (25 partecipanti, un 5° posto nel gruppo di età), corsa di beneficenza "Global 6k for water" (60 partecipanti a Untergruppenbach), Heilbronner Stimmelauf (quattro squadre, un 25° posto) e la Maratona ciclistica della Foresta Nera (32 partecipanti, 3° posto nella classifica di società).
Sport in azienda:	Nel 2022, dei consueti programmi sportivi aziendali (ping pong, corsi di schiena/fitness, yoga, nordic walking, badminton, bowling, mountain bike (SG)), il gruppo BSG di mountain bike (SG), il gruppo di badminton e il gruppo di yoga sono ripartiti dopo la pandemia.
Programma HanseFit:	I dipendenti hanno la possibilità di iscriversi al programma HanseFit. Con l'iscrizione (tariffa forfettaria mensile), è possibile allenarsi gratuitamente anche online presso studi di fitness e strutture sanitarie cooperanti in tutta la Germania.

Screening:

- Screening della schiena (Neuenstein)
- Screening del cancro della pelle (St. Georgen)
- Screening del cancro della pelle (Bad Windsheim)
- Screening del cancro della pelle (Neuenstein)
- Screening della tiroide (Rosenberg)
- Screening dell'addome superiore (Colonia)
- Screening cardiovascolare (Neuenstein)
- Screening della tiroide (Untergruppenbach)
- Screening della tiroide (St. Georgen)

Offerte/novità online per i dipendenti:

- Info "secchezza oculare": Informazioni del medico aziendale sul tema della secchezza oculare, in particolare dopo lunghi periodi di lavoro davanti allo schermo
- Giornata della salute - online 1: in collaborazione con l'assicurazione sanitaria Techniker Krankenkasse, sono state organizzate presentazioni online e consulenze individuali online su sistema immunitario, allenamento della vista ed esercizio fisico
- Giornata della salute - ibrida 2: sempre in collaborazione con Techniker Krankenkasse, sono state offerte presentazioni online e di persona sul tema della nutrizione. Inoltre, come attività pratica, si può pedalare e fare il proprio frullato su una cosiddetta "smoothie bike"
- Pausa in movimento: sono state organizzate sei sessioni online con vari esercizi per compensare lo stress e le tensioni della vita quotidiana causate dal fatto di stare molto seduti. È possibile partecipare online
- Iniziativa della settimana sull'alcol: è stata pubblicata su Intranet una "News" con informazioni utili sul tema dell'alcol e sul suo abuso

Ulteriori iniziative:

- Andare in bicicletta in città (Colonia)
- Test dello zucchero a lungo termine (Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg)
- “Controllo del piede” (Neuenstein)
- Campagna per non fumatori (Colonia)
- Campagna di screening del cancro intestinale: un totale di 239 risposte, di cui circa il 4,2 per cento positive
- Campagna di donazione di sangue (Untergruppenbach):
Un totale di 77 dipendenti ha donato il sangue (tra cui 25 donatori per la prima volta)
- Vaccinazione antinfluenzale

Ulteriori Misure/offerte nell'ambito della gestione della salute:

Consulenza ai dipendenti:

- Consulenza psicologica da parte di uno psicologo del lavoro e dell'organizzazione (appuntamenti su appuntamento tramite il servizio medico aziendale)
- Gestione dei conflitti/consulenza da parte di “pacieri”
- EFAP: la hotline Employee and Family Assistance Programm aiuta i dipendenti a risolvere tutti i problemi personali o legati al lavoro (ad esempio, problemi finanziari, problemi di genitorialità, violenza sul lavoro, gestione del cambiamento, ecc.) gratuitamente, in modo confidenziale e eventualmente anche anonimo.
- Consulenza sulle dipendenze: con il supporto dell'accordo aziendale “Dipendenze”, sono presenti consulenti sulle dipendenze in ogni sede

Servizi di fisioterapia:

- Un fisioterapista è disponibile una volta alla settimana presso la sede di Untergruppenbach - appuntamenti su appuntamento (privati e su prescrizione)

Assistenza da parte del servizio medico aziendale (medici aziendali, assistenti, psicologo):

Il servizio medico aziendale nei siti EMAS di Magna Powertrain svolge una serie di compiti all'interno dell'azienda, come ispezioni sul posto di lavoro, consulenza medica e ortopedica generale, visite mediche preventive aziendali, vaccinazioni antinfluenzali e coinvolgimento nella gestione dell'integrazione aziendale. Inoltre, i medici dell'azienda pubblicano regolarmente informazioni sui temi della salute (bacheca, intranet, news).

Prospettive:

Il nostro obiettivo per il 2023 è quello di continuare la nostra ampia gamma di attività per sostenere i nostri dipendenti nei loro interessi e nel loro benessere all'interno dell'azienda.

Principio 03 - Gruppi delle persone interessate



Misure e attività:

I nostri gruppi delle persone interessate possono trovare informazioni aggiornate su Magna, sulla sostenibilità e sulle nostre certificazioni su Internet in qualsiasi momento. Sul sito e in questa relazione sono indicati i contatti di un referente.

Ogni anno effettuiamo un'analisi delle parti interessate a livello locale in tutti i siti EMAS di Magna Powertrain, al fine di ottenere un quadro accurato dei nostri gruppi di persone interessate. Questo include anche i gruppi di popolazione e le organizzazioni interessate. I gruppi di persone interessate vengono identificati e classificati come prioritari nell'ambito di questa analisi. Inoltre, vengono identificate le influenze e le aspettative reciproche in merito ai temi legati alla sostenibilità, e vengono registrati e valutati i rischi derivanti dalla (mancata) realizzazione di tali aspettative. Questo ci permette di reagire meglio ai cambiamenti. In questa sezione vorremmo presentare vari argomenti e progetti affrontati nell'anno di riferimento sul tema dei gruppi di persone interessate.

Risultati e sviluppi:

Anche nel 2022 sono state svolte diverse attività di formazione e studio.

Magna partecipa regolarmente a eventi e fiere commerciali e offre interessanti approfondimenti aziendali a studenti e alunni durante le escursioni.

Il seguente elenco è solo una selezione:

- Visite delle fiere di reclutamento a Heilbronn, Stoccarda, Esslingen, Karlsruhe, Mosbach, Furtwangen e Aquisgrana
- Giornata di avventure tecnologiche per gli alunni della scuola Stettenfelsschule di Untergruppenbach
- Programma di vacanze estive a Untergruppenbach
- Partecipazione alla campagna di piantumazione di 650 piantine di quercia organizzata dallo sponsor forestale Heilbronn
- Girls Day Untergruppenbach: 8 ragazze hanno avuto modo di conoscere la vita lavorativa quotidiana nelle professioni tecniche
- Visita alla fiera della stampa 3D di Francoforte con 15 tirocinanti da industrie

Particolarmente degna di nota è stata l'escursione di circa 40 studenti del corso di laurea Ingegneria gestionale - Produzione e Business Sostenibile Sustainable Production und Business presso la European Business School di Reutlingen. Dopo una visita al sito, EHS/SR ha tenuto una presentazione sul tema "Un approccio olistico alla gestione della sostenibilità sulla via dei prodotti eco-socialmente positivi".

Un'altra grande iniziativa è il tirocinio Deutsch Plus organizzato dal Goethe-Institut Schwäbisch Hall. In totale, oltre 30 giovani provenienti da tutto il mondo sono venuti a Heilbronn per tre settimane per migliorare le loro competenze linguistiche. Hanno frequentato un corso di lingua per due settimane e poi svolto un tirocinio. Magna è stata anche in grado di dare a una studentessa diciottenne dell'Uganda una visione della vita lavorativa quotidiana di un ingegnere.

Per promuovere lo scambio culturale degli studenti duali, è stato organizzato un soggiorno all'estero di 10 settimane presso le nostre sedi Magna Powertrain di Bari e St. Valentin per quattro studenti del secondo anno di studi.

Inoltre, ogni anno diversi team di Formula Student delle università target ricevono un sostegno finanziario per la costruzione di auto da corsa elettriche. Nell'ambito di un Formula Student Sponsoring Day a Untergruppenbach si è ulteriormente intensificato lo scambio con i membri del team dei reparti Powertrain, eMotor e Inverter. Gli studenti hanno partecipato a un programma vario, che prevedeva la presentazione di un'azienda, l'esposizione di reperti, lo sviluppo di un caso di studio e un giro di prova su un'auto dimostrativa.

Change Management Essentials

Per preparare i nostri manager a plasmare con successo la trasformazione dell'organizzazione Magna Powertrain e ad attuarla nelle loro aree, il team Global PD&T ha sviluppato un workshop virtuale interattivo per tutti i manager di Magna Powertrain. I quattro punti focali del workshop sono: Transformation Story, Leadership Culture Transformation, Leading Transformation with Vision, Leading Transformation through People.

Questi due workshop di tre ore offrono ai manager partecipanti, a tutti i livelli, una base sicura per riflettere apertamente sulle sfide e sulle migliori pratiche di leadership individuali e per scambiare idee con i colleghi. Si alternano gli input tematici dei moderatori, il dialogo guidato in piccoli gruppi e lo spazio dedicato all'auto-riflessione.

Durante il programma è stato utilizzato un approccio interattivo per combinare brevi interventi dei moderatori con uno scambio in piccoli gruppi e un periodo di auto-riflessione. Alla fine dei due blocchi di tre ore, ogni manager ha creato il proprio "Start/Stop/Keep Doing Template" per registrare le proprie fasi di cambiamento.

L'evento pilota e il primo workshop si sono svolti già nel 2022. Altri 30 workshop sono previsti per il 2023.

What will you START, STOP, KEEP doing?

	Development Goal	Development Action / Behavior Change
	Behavior	How to do it differently
START Doing		
STOP Doing		
KEEP Doing		

Leadership Journey (LSJ)

Quest'anno 72 manager hanno partecipato con successo al programma per i quadri LSJ. Questo programma per i quadri progettato all'interno delle sedi EMAS di Magna Powertrain fornisce all'azienda un quadro di riferimento per preparare tutti i manager delle aree di produzione, sviluppo e amministrazione alle sfide attuali e future.

Durante le sei settimane tematiche del LSJ, i partecipanti hanno affrontato argomenti di leadership selezionati. L'attenzione non si concentra solo sulla trasmissione delle nozioni fondamentali di teoria e sull'applicazione pratica diretta, ma anche sulla riflessione sul proprio ruolo direttivo. I partecipanti hanno condiviso le loro impressioni ed esperienze con altri manager di diversi livelli e aree.

L'idea di base è quella di rafforzare in modo sostenibile le capacità dirigenziali di tutti i manager dei siti EMAS di Magna Powertrain. Occorre promuovere la cultura manageriale in termini di trasparenza e responsabilità e interiorizzare il concetto di "One Team".

Anche il formato di LSJ è qualcosa di speciale. Non ci sono appuntamenti tradizionali in una sala riunioni. Gli argomenti sono trattati in sessioni virtuali di 2,5 ore, per lo più con trainer esterni. Allo stesso tempo, i manager imparano anche a gestire i media della "New Normal".

Quest'anno, le settimane tematiche virtuali sono state integrate da un evento "Meet & Greet" di persona. In questo evento, i partecipanti hanno potuto conoscersi meglio e hanno avuto l'opportunità di parlare con i rappresentanti della direzione delle sfide e delle questioni attuali in un'atmosfera piacevole.

Prospettive:

Attualmente stiamo preparando il lancio della LSJ 2023 per tutti gli altri dirigenti.



Business & Breakfast

Nel formato virtuale "Business & Breakfast", i dipendenti condividono fatti interessanti di varie aree tematiche mentre fanno colazione insieme davanti allo schermo. Ogni appuntamento inizia con un riscaldamento digitale, seguito dalla presentazione della colazione preparata a scelta. I relatori tengono poi una breve e interessante presentazione, che si conclude con un'appassionante discussione. Questo formato ha lo scopo di promuovere il dialogo interdipartimentale tra i dipendenti. Quest'anno, oltre 700 persone hanno partecipato a circa 40 eventi.

Magna è membro della piattaforma di gestione dei fornitori Drive+

Drive+ è una nuova piattaforma per i fornitori che consente la collaborazione diretta con i partner OEM di Drive Sustainability. L'obiettivo comune è quello di realizzare una catena di valore automobilistica sostenibile.

La piattaforma offre l'opportunità di discutere importanti temi di sostenibilità, di imparare gli uni dagli altri e di collaborare. Il programma Drive+ offre sia alle aziende più piccole che a quelle più grandi diverse opportunità per lavorare al miglioramento continuo e all'allineamento delle loro pratiche di sostenibilità.

Questi punti sono molto importanti per Magna, ed è per questo che Magna è membro di Drive+ dal marzo 2021.



Questioni ambientali

Principio 04 - Risorse



Misure e attività:

Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

La Aluminium Stewardship Initiative è stata presentata al pubblico l'11 settembre 2012. Gli standard di certificazione dell'iniziativa mirano a consentire all'industria dell'alluminio di assumersi la responsabilità all'interno della catena di approvvigionamento e quindi di prevenire le violazioni dei diritti umani e la distruzione dell'ambiente. L'obiettivo è anche quello di rafforzare e promuovere la fiducia dei consumatori e degli stakeholder nei prodotti in alluminio e di ridurre i rischi di reputazione per gli operatori del settore e gli utilizzatori industriali a seguito di un approvvigionamento responsabile dell'alluminio.

Risultati e sviluppi:

La sostenibilità nella catena di approvvigionamento è una sfida e un'opportunità. Dato che l'alluminio rappresenta il 30% del peso di una trasmissione media nei siti EMAS di Magna Powertrain, abbiamo deciso di approfondire l'argomento. In una tesi di laurea magistrale è stato sviluppato un piano d'azione per ottenere la certificazione in conformità con gli standard di prestazione dell'ASI.

Gli sviluppi del mercato e i risultati della tesi di laurea sono stati di aiuto nella decisione del management di far aderire i siti EMAS di Magna Powertrain all'ASI e di ottenere la certificazione. Nel maggio 2021 è arrivato il momento di aderire all'Aluminium Stewardship Initiative.

Il prossimo importante traguardo nel 2021 è stato il successo dell'audit e della certificazione dei siti di Neuenstein e Untergruppenbach in conformità con lo standard di prestazione ASI versione 2 (responsabilità materiale) nell'agosto 2021. I siti di Rosenberg e Modugno sono stati certificati con successo nel 2022.

Le sedi EMAS di Magna Powertrain si sforzano di mantenere una comunicazione trasparente e aperta con tutti i fornitori, al fine di lavorare insieme per aumentare costantemente la percentuale di materiale secondario nelle trasmissioni. Sappiamo che i fornitori sono fondamentali per il successo sostenibile di un'azienda. Per noi è quindi importante mantenere e sviluppare delle collaborazioni a lungo termine e lavorare insieme alla pari. Per questo motivo, si tengono discussioni regolari con i fornitori strategici per portare avanti le questioni di sostenibilità nella catena di approvvigionamento e trovare soluzioni di cooperazione. Inoltre, il passaggio all'elettricità verde da fonti di energia rinnovabili viene accolto con favore e comunicato negli audit dei fornitori. Si tratta di passi importanti per ridurre l'impronta carbonica dei nostri prodotti.

Prospettive:

A medio termine, è prevista la certificazione secondo lo ASI Chain of Custody Standard (catena di produzione) in alcune sedi selezionate.



La nostra strategia di riciclaggio

I siti EMAS di Magna Powertrain aumentano l'efficienza delle risorse, la produttività delle materie prime e riducono l'uso delle risorse naturali. Il nostro obiettivo è rendere i processi e i prodotti più sostenibili, riducendo così il peso dei riduttori e il fabbisogno di materiali, risorse, energia ed emissioni. Questo include anche l'uso di alluminio secondario. La riciclabilità dei nostri riduttori è attualmente del 98%.

In Europa, la direttiva sui veicoli fuori uso garantisce il riciclaggio dei veicoli a fine vita. Grazie allo stato di diritto dell'Unione Europea, il riciclaggio dei veicoli, la prevenzione e lo smaltimento ecologico dei sottoprodotti, la riduzione delle emissioni nell'aria, la prevenzione degli impatti negativi sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori e delle violazioni dei diritti umani, l'applicazione dei diritti del lavoro e condizioni sociali accettabili presso le aziende di smaltimento dei rifiuti sono garantiti dalla supervisione dello Stato.

I riduttori restituiti dai nostri clienti vengono generalmente puliti, smontati e ispezionati. Le parti soggette a usura vengono sostituite; le parti restanti vengono ispezionate sulla base di un catalogo di valori limite e sostituite se necessario. Tutti i cambi ricondizionati vengono ispezionati e reintrodotti sul mercato a un prezzo di vendita più basso. Possiamo utilizzare le conoscenze acquisite per migliorare ulteriormente i nostri prodotti nella produzione di serie e prolungarne la durata. Per questo motivo applichiamo coerentemente la gerarchia dei rifiuti, andando ben oltre la riciclabilità e il riutilizzo.

Aree protette:

Nessuno dei nostri siti si trova in una riserva naturale. Questo può essere tratto dalla homepage di Protected Planet (<https://www.protectedplanet.net/>). Il sito di Kechnec si trova nelle immediate vicinanze di aree protette. Per questo motivo, il sito ha commissionato uno studio sulla biodiversità nel quale sono state elaborate delle proposte. La realizzazione è attualmente in fase di progettazione.

Valutazione degli impatti sociali e ambientali e piano di gestione

Uno dei principali impatti della produzione di riduttori nei siti EMAS di Magna PT sull'ambiente, sulla società e sui diritti umani è dovuto all'estrazione e al consumo di risorse naturali all'interno della catena di approvvigionamento. L'estrazione di minerali di ferro, bauxite e rame e la produzione di acciaio, alluminio e rame sono le attività principali. Oltre all'elevato consumo di energia e alle relative emissioni che contribuiscono al riscaldamento globale e all'inquinamento atmosferico, il consumo di paesaggio, l'impatto sull'acqua, sull'aria e sul suolo, nonché la salute e la sicurezza dei lavoratori, i diritti umani, le condizioni sociali e la biodiversità sono altri fattori le cui conseguenze sull'ambiente e sulla società, nonché il loro impatto sui diritti umani, devono essere costantemente ridotti. Questo vale in particolare per la produzione e la lavorazione di pezzi e grezzi presso i nostri fornitori.

Nell'ambito di una serie di progetti studenteschi, abbiamo identificato in dettaglio i punti focali e le conseguenze per l'ambiente e i diritti umani nella catena di fornitura sulla base dei nostri prodotti più venduti e abbiamo sviluppato proposte di azione. Le conoscenze acquisite hanno un'influenza sui processi e sui prodotti.

L'acquisto di materiali che non rimangono nel prodotto e i processi esternalizzati, come il lavaggio esterno dei pezzi o la riparazione dei pezzi acquistati difettosi, hanno un ruolo relativamente minore.

Altre variabili di input con un impatto ambientale sono l'efficienza, la durata dell'olio per il riduttore, il software di controllo e il peso del riduttore. Queste variabili di input possono essere utilizzate per influenzare il consumo energetico, la generazione di sottoprodotti e le emissioni dei veicoli durante la fase di utilizzo.

Sulla base di questi risultati, i piani di gestione vengono continuamente aggiornati con l'obiettivo di ridurre la situazione dei diritti umani, l'impatto ambientale e l'impatto sulla società. Ci proponiamo di dare un contributo significativo utilizzando materiali secondari per la produzione di parti prime, come richiesto in tutto il mondo dalla nostra Politica sulle materie prime critiche di Magna Responsible. I "minerali dei conflitti" trasformati in materiali utilizzati nei nostri prodotti devono provenire da paesi in cui non possono contribuire al finanziamento di conflitti armati. Inoltre, chiede che l'estrazione delle materie prime avvenga con tecnologie verdi.

Ulteriori requisiti sono descritti nella nostra matrice dei fornitori. Questo costituisce la base per la selezione e lo sviluppo sostenibile dei fornitori da parte del nostro ufficio acquisti. Una componente centrale della nostra politica della catena di approvvigionamento è la valutazione dei fornitori da parte di organismi esterni per quanto riguarda la conformità agli standard sociali e agli standard ambientali stabiliti e la richiesta di certificazioni corrispondenti come ISO 14001, ISO 45001, Social Standards e ASI Performance Standard. In alcuni casi, li richiediamo specificamente per i paesi a rischio. L'approvvigionamento di prodotti da paesi non a rischio è un'alternativa auspicabile.

Nello sviluppo dei prodotti si compiono grandi sforzi per ridurre il consumo di risorse durante la produzione e la fase di utilizzo. Ciò include anche il ricondizionamento di prodotti usati (remanufacturing).

Nell'ambito della logistica, l'approvvigionamento dei materiali viene costantemente ottimizzato con l'ausilio di software, in modo da evitare corse a vuoto e percorsi di trasporto inutili.

Valore aggiunto economico

Principio guida 07 - Successo aziendale e occupazione



Misure e attività:

Noi, sedi EMAS di Magna Powertrain, vogliamo garantire il nostro successo aziendale a lungo termine e abbiamo inserito la sostenibilità nella nostra strategia. Lavoriamo con un processo di pianificazione aziendale standardizzato e riferiamo regolarmente nell'ambito delle linee guida interne del Gruppo. Per offrire posti di lavoro sicuri, adottiamo un approccio sostenibile al reclutamento e forniamo formazione industriale, commerciale, duale e cooperativa. Oltre ai corsi di laurea duale Meccatronica - Elettromobilità e IT-Automotive, il nostro portafoglio comprende anche i corsi di laurea cooperativi Electrical Systems Engineering & Automotive System Engineering.

Conduciamo anche sondaggi regolari tra i dipendenti e abbiamo processi di gestione standardizzati.

Risultati e sviluppi:

Nel 2022 sono stati condotti diversi sondaggi Magna (Employee Opinion Survey (EOS)) in diverse sedi. Il risultato riflette la soddisfazione dei dipendenti. L'EOS è uno strumento di misurazione per valutare la qualità della vita lavorativa basato sui principi del nostro regolamento dei dipendenti.

Poiché i risultati dei sondaggi in Untergruppenbach+ (tra cui Colonia, St. Georgen, Neuenstadt, Monaco di Baviera) sono stati ancora molto buoni (oltre l'85% di favorevoli), il ciclo per ripetere il sondaggio rimane di 18 mesi. Il prossimo sondaggio sull'opinione dei dipendenti per questa sede è quindi previsto per ottobre 2023.

Oltre alle oltre 40 dichiarazioni, i dipendenti hanno la possibilità di lasciare commenti. Non appena un argomento viene nominato da più del 10% dei partecipanti, diventa un cosiddetto punto dell'ordine del giorno (TOP).

I commenti e le analisi dell'EOS sono riassunti in argomenti centrali e rivelano il potenziale di miglioramento nei reparti.

Gli argomenti individuati vengono trattati nei cosiddetti focus group secondo il metodo dei 5 Why nelle rispettive sedi. Vengono identificati i motivi e le misure all'interno del Gruppo. I risultati vengono poi presentati alla direzione, che ne verifica la fattibilità. Lo stato di avanzamento di queste campagne viene regolarmente presentato alle riunioni dei dipendenti.

La moderazione dei gruppi di discussione e il coordinamento della comunicazione interna (organizzata nel corso dell'anno) sono solitamente affidati a coloro che si occupa di sviluppo del personale.

Prospettive:

La frequenza dei sondaggi è diversa in tutte le località ed è anche correlata al risultato. Esistono regolamenti interni predefiniti che stabiliscono quando e con quale frequenza devono essere condotti i sondaggi.

Prossimi sondaggi 2023:

- Untergruppenbach+: dal 16 al 20 ottobre 2023
- Neuenstein: dal 13 al 17 marzo 2023
- Rosenberg: dal 13 al 17 marzo 2023

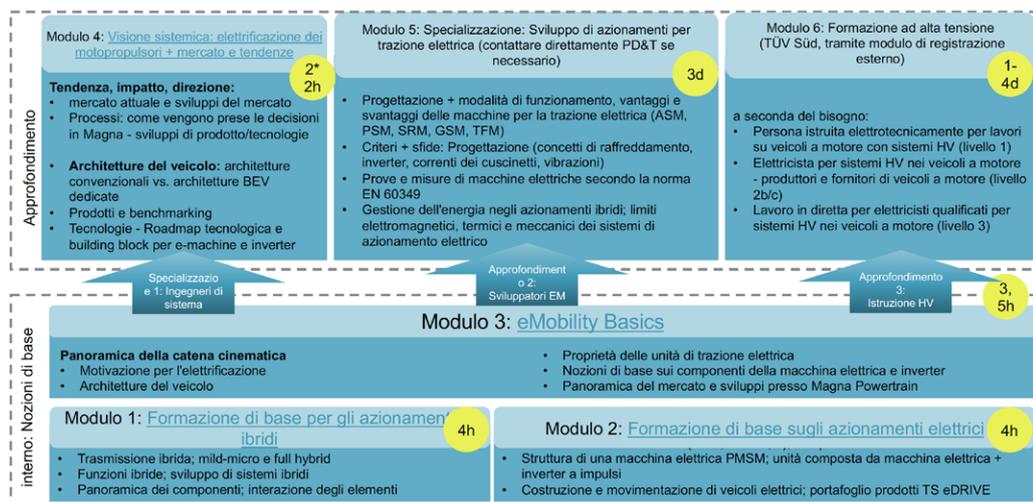
ETM @ Electrification Training Modules @

Nel momento in cui l'industria automobilistica si muove verso l'elettrificazione e l'ibridazione, la formazione dei dipendenti è un passo importante. Per contribuire a questo obiettivo, nel 2021 è stato sviluppato il concetto di "Electrification Training Modules@TS" (ETM@TS), che proseguirà nel 2022. L'obiettivo è quello di far conoscere ai dipendenti di Magna PT B.V. & Co. KG gli sviluppi e le tecnologie più importanti e le prospettive di mercato.

Questi moduli hanno già attirato molti dipendenti del reparto di Ingegneria:

- Modulo 1– Formazione di base per gli azionamenti ibridi
- Modulo 2– Formazione di base sulle trasmissioni elettriche
- Modulo 3– eMobility Basics
- Nuovo dal 2022: Modulo 4:
Visione sistematica– elettrificazione dei motopropulsori + mercato e tendenze

In totale, circa 400 dipendenti hanno completato almeno un modulo dal terzo trimestre del 2020. In totale, ci sono state oltre 2.000 ore di formazione. Inoltre viene garantito l'aggiornamento professionale individuale e basato sulle esigenze di tutti i dipendenti, in ogni momento, grazie ai dialoghi annuali sulle qualifiche e la successiva partecipazione a corsi di formazione nel corso dell'anno.



Prospettive:

L'implementazione del Modulo 4 - Analisi sistematica: elettrificazione del gruppo propulsore + mercato e tendenze inizierà all'inizio del 2022. Inizialmente ci saranno quattro date, ciascuna con 25 posti. Si sta lavorando anche all'implementazione del Modulo 5.

Professional Education Program (PEP) e borse di studio

Magna offre due diversi programmi per promuovere costantemente lo sviluppo professionale dei suoi dipendenti: il Professional Education Program (PEP) e la borsa di studio per ex tirocinanti.

Nell'ambito del PEP, ogni anno diversi dipendenti vengono sostenuti finanziariamente nella loro formazione parallela al lavoro per diventare capo officina, bachelor o master in programmi di studio legati al loro lavoro attuale o futuro, dopo aver completato con successo la misura di formazione.

Con la borsa di studio, gli ex tirocinanti vengono sostenuti negli studi universitari con un sussidio mensile. Inoltre, completano il tirocinio obbligatorio e la tesi di laurea presso Magna per iniziare la carriera al meglio.

Programma di borse di studio Don Walker

Nel 2021 è stato lanciato il programma di borse di studio Don Walker per sostenere i figli dei dipendenti negli studi scientifici, matematici e tecnologici. Aprendo la strada alla prossima generazione, Magna continuerà a essere in prima linea nel futuro della mobilità.

Il 9/12/2022 è stata consegnata una borsa di studio Don Walker al figlio di un dipendente di Untergruppenbach. Studia fisica al primo anno all'università Albert-Ludwigs-Universität di Friburgo.



Programma Don Walker per borse di studio

Magna offre questo beneficio agli studenti idonei degli attuali dipendenti. .

Hai un figlio che sta seguendo studi correlati* a STEM (scienza, tecnologia, ingegneria & matematica)?

- Ingegneria (meccanico, automobilistico, elettrico, chimico)
- Tecniche di saldatura
- Design automobilistico e industriale
- Utensili e stampi
- Robotica
- Specialista in materiali plastici
- Tecnico di controllo
- Specialista PLC
- Produzione di stampi
- Operatore di macchina utensile
- Operatori CAD/CAM
- Specialista CNC

**Esempi di (ma non limitati a) campi di studio rilevanti*

ISCRIZIONE FINO AL: 1 SETTEMBRE 2023

Contattate l'ufficio Risorse Umane o visitate la pagina [Magna.com/scholarship-program](https://magna.com/scholarship-program) per maggiori informazioni



Finanze sostenibili ed eque, lotta alla corruzione

Principio 09 - Decisioni finanziarie



Misure e attività:

I siti EMAS di Magna Powertrain agiscono in modo sostenibile anche nel contesto delle decisioni finanziarie e in conformità con i principi aziendali ancorati nel Codice di Condotta ed Etica. Il Codice di condotta ed etico di Magna è in vigore dal 1/09/2016.

Risultati e sviluppi:

Tutti i dipendenti dei reparti Internal Control e Compliance (Policies & Procedures) hanno l'obbligo di partecipare regolarmente a corsi di formazione. Questi corsi di formazione sono organizzati centralmente da Magna. Oltre ai corsi di formazione standard, vengono organizzati regolarmente anche corsi di aggiornamento completi in queste aree.

I dipendenti che svolgono determinate mansioni possono essere esposti a un rischio maggiore di conformità e quindi devono frequentare ulteriori corsi di formazione aggiuntiva o corsi più approfonditi.

Prospettive:

I siti EMAS di Magna Powertrain lavorano costantemente per migliorare l'organizzazione, sottoponendo i rischi già noti a un processo di valutazione continua e valutando i nuovi rischi identificati in relazione al loro potenziale di rischio e avviando misure appropriate. L'obiettivo è identificare i rischi e minimizzarli di conseguenza.

Principio guida 10 - Lotta alla corruzione



Misure e attività:

Le sedi EMAS di Magna Powertrain agiscono con un impegno morale ed etico per prevenire la corruzione, scoprire e sanzionare i processi rilevanti. A questo proposito, la conformità è un'importante pietra miliare dell'integrità.

Eseguiamo anche un "Integrity Check" per i nostri fornitori di servizi che agiscono per nostro conto, per verificare se anche loro rispettano le linee guida di Ethics & Compliance di Magna.

Magna mette a disposizione una linea telefonica di segnalazione illeciti sulla sua piattaforma Internet, dove gli episodi di comportamento criminale, appropriazione indebita e corruzione possono essere segnalati da soggetti interni ed esterni. Gli accaduti segnalati in questo modo vengono indagati internamente.

L'azienda ha istituito processi con misure di controllo per prevenire comportamenti illegali. Firmando il SOX 404 Certificate, il management conferma di non essere a conoscenza di reati illegali o potenzialmente illegali o di violazioni della legge.

Vengono effettuati regolarmente audit interni di conformità su temi Third Party Government Intermediaries (TPGI), la revisione dei conflitti di interesse e delle spese per i funzionari governativi, la contabilizzazione di alcune transazioni commerciali e la conformità alle normative sulla protezione dei dati. Le attività illegali devono quindi essere riconosciute e prevenute.

Per quanto riguarda l'Employer Branding, Sponsoring und Spenden e le donazioni, i siti EMAS di Magna Powertrain hanno istituito la politica "Donazioni e sponsorizzazioni" allo scopo di monitorare i flussi di cassa in uscita. Le ricevute delle donazioni devono essere scansionate e inviate al management e ai rispettivi uffici contabili. Al di sopra di un certo livello, tutte le richieste di sponsorizzazione e donazione devono essere inviate al Magna Corporate Social Contribution Committee (SCC) per l'approvazione.

La formazione obbligatoria sulla Compliance garantisce che tutti i dipendenti siano sensibilizzati a questo tema. Questo corso di formazione si avvale di esempi per fornire le conoscenze necessarie a garantire che le nostre attività commerciali siano condotte in modo etico. Sono state inoltre definite politiche in materia di "Bribery & Improper Payment", "Conflicts of Interest", "Gifts and Entertainment" e "Anti-Trust & Competition".

Il Codice di condotta, accessibile al pubblico, si applica a tutti gli argomenti.

Risultati e sviluppi:

I corsi di formazione periodici, obbligatori per tutti i dipendenti, sono organizzati a livello centrale da Magna. I dipendenti che svolgono determinate mansioni possono essere esposti a un rischio maggiore di conformità e quindi devono frequentare ulteriori corsi di formazione aggiuntiva o corsi più approfonditi.

Prospettive:

Lavoriamo inoltre costantemente per migliorare la Compliance Organisation al fine di identificare, valutare e, se necessario, ridurre ulteriormente i rischi. La Compliance Organisation tiene conto delle nuove questioni rilevanti per la compliance.

Valore aggiunto regionale

Principio 11 - Valore aggiunto regionale



Misure e attività:

Un esempio del nostro impegno sociale presso il sito di Neuenstein è il sostegno al banco alimentare di Öhringen 2022.

Il banco alimentare è un progetto delle parrocchie protestanti, cattoliche e protestanti-metodiste. Il banco alimentare è gestito da un gran numero di volontari. Più di 40 volontari contribuiscono con il loro tempo e la loro energia.

Non tutti hanno la possibilità di mangiare tutti i giorni - eppure c'è abbondanza di cibo. I banchi alimentari cercano di trovare un equilibrio. L'obiettivo dei banchi alimentari è quello di distribuire cibo di buona qualità alle persone bisognose.

La merce appena donata viene venduta a un piccolo prezzo ai beneficiari del sussidio di disoccupazione Arbeitslosengeld II, dell'assistenza sociale e alle persone a basso reddito.

Risultati e sviluppi:

Nel 2022, il team Magna Neuenstein SR ha deciso ancora una volta di donare alimenti e altri prodotti di uso quotidiano al banco alimentare di Öhringen per un valore di 1.500 euro. La nostra donazione è importante per noi perché possiamo aiutare le persone bisognose direttamente sul posto.

Prospettive:

Si prevede che il sito di Neuenstein continuerà a collaborare con il banco alimentare anche nel 2023.

Principio guida 12 - Incentivi al ripensamento



Misure e attività:

Dopo che la situazione della pandemia è migliorata un po' nel 2022, verso la fine dell'anno è stato possibile organizzare nuovamente grandi eventi in città. Abbiamo quindi pensato a come offrire ai dipendenti ulteriori incentivi in tempi di lavoro ibrido nei siti di sviluppo e in condizioni particolari nei nostri stabilimenti.

Risultati e sviluppi:

Settimana della sostenibilità

Nell'ottobre 2022, presso il sito di Untergruppenbach si è tenuta una settimana di sostenibilità ibrida a tema. Anche i siti di sviluppo di Sankt Georgen e Untergruppenbach sono stati invitati a partecipare alle attività digitali (ad esempio, presentazioni). Allo stesso tempo, per sensibilizzare i dipendenti, sono state proposte attività pratiche in loco a Untergruppenbach.

Durante la settimana della sostenibilità si sono svolte, tra le altre, le seguenti attività:

- presentazioni quotidiane sui temi della sostenibilità:
 - sostenibilità in Magna
 - percorso di Magna verso i prodotti eco-sociali
 - sostenibilità nella catena di approvvigionamento
 - valutazione del ciclo di vita
 - sostenibilità nello sviluppo dei prodotti
- quiz sulla sostenibilità: tre cestini per la spesa sostenibile sono stati sorteggiati tra i partecipanti
- mostre nell'area d'ingresso di Untergruppenbach:
 - 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS)
 - impronta ecologica
 - car pooling
 - Informazioni sulla Aluminium Stewardship Initiative
 - Consigli e suggerimenti: la sostenibilità nella vita quotidiana
 - Zero Waste
 - Natale in una scatola di scarpe
- Raccogliere vecchi telefoni cellulari o cuffie per Nabu Recyclingbox
- Giornata di tutela della salute con temi legati all'alimentazione
- Giornata della sicurezza sul lavoro: fiera delle scarpe e informazioni sulla sicurezza stradale e su altri temi di sicurezza sul lavoro

Campagna di raccolta fondi METRIS

METRIS è il nome del nostro sistema di gestione delle idee presso Magna Powertrain B.V. & Co. KG. Ogni dipendente può utilizzare questo strumento per inviare le proprie idee e suggerimenti per migliorare l'azienda. Le idee presentate vengono valutate mensilmente da una giuria selezionata. Poiché le idee sono sempre positive e il pensiero comune va premiato, per METRIS è stato sviluppato anche un sofisticato sistema di bonus. In linea di principio, ogni dipendente ha la possibilità di raccogliere punti presentando idee, anche se non vengono realizzate. I punti raccolti possono essere riscattati dai dipendenti fino alla fine dell'anno.

Da qui è nata un'altra idea ed è stata lanciata la campagna di raccolta fondi METRIS. Da quando è stato implementato, i punti premio accumulati possono essere utilizzati non solo per buoni acquisto o eventi di squadra, ma anche donati in beneficenza. La campagna di donazione è anche abbinata al Magna Matching Program. Questo programma abbina 1:1 le donazioni per iniziative di beneficenza raccolte o donate da un gruppo di dieci o più dipendenti.

L'appello è stato lanciato per la terza volta nel 2022. 3945 punti sono stati donati attraverso la campagna di raccolta fondi 2022. Con il Magna Matching Program, si tratta di una donazione di 7890 euro a un'organizzazione di beneficenza. Le organizzazioni saranno nominate dai dipendenti e all'inizio del 2023 si deciderà a sorte chi riceverà la donazione.

Le sedi hanno organizzato altre campagne nel 2022, come l'invito a presentare idee sul risparmio energetico.

Prospettive:

Vogliamo continuare a lavorare per conquistare attivamente un maggior numero di dipendenti al tema della sostenibilità. Penseremo a quali canali e campagne di comunicazione possiamo utilizzare al meglio per raggiungere i dipendenti e altri gruppi di interesse.

**Il nostro
progetto WIN!**

Con il nostro progetto WIN! noi di Magna Powertrain stiamo dando un contributo alla sostenibilità nella regione di Heilbronn.

Sosteniamo questo progetto



Campagna di piantumazione di alberi 2022 - Sponsor forestale Waldpaten Heilbronn & Magna

Tipo e portata del sostegno, risultati e sviluppi

Il progetto

Nel 2022, il nostro sostegno al progetto scolastico locale "Waldpaten Heilbronn" è iniziato con "Wurzeln" (n.d.t. radici) al liceo Mönchsee Gymnasium di Heilbronn. All'insegna del motto "Prossima generazione di Heilbronn", la preoccupazione centrale dei promotori forestali è la conservazione e la cura della foresta locale, la protezione della natura regionale e della fauna selvatica, nonché l'impegno sociale per i bambini e i giovani della regione. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito web: Waldpaten Heilbronn (waldpaten-heilbronn.de)

Stato

Nel 2022, Magna B.V. PT & Co. KG ha sostenuto finanziariamente il progetto di sponsorizzazione forestale presso il sito di Untergruppenbach, in modo che le foreste regionali potessero essere rimboschite con piantine di quercia. I giovani hanno piantato per noi un totale di 650 alberi. Al fine di rimboschire una foresta sostenibile, la città di Heilbronn ha messo a disposizione dei promotori forestali un'area di piantagione e conservazione.

Il 7/11/2022 si è svolta in quest'area una campagna congiunta di piantumazione di alberi tra i promotori forestali Heilbronn e Magna. I nostri tirocinanti, Volker Ludwig (Direttore Global Sustainability EHS, Magna Powertrain) e Peter Tillmann (Site Manager Untergruppenbach, Direttore QEHS Magna Powertrain) hanno sostenuto attivamente la piantumazione di quercia coltivate dai promotori forestali.

Prospettive

Magna B.V. PT & Co. KG presso la sede di Untergruppenbach intende continuare a sostenere i promotori forestali nelle loro varie attività nell'anno solare 2023. Speriamo anche di poter ricominciare il progetto WIN degli anni precedenti con la Scuola Paul-Meyle.

An aerial photograph of a winter forest. A road with a dark, arched overpass or bridge structure curves through the center of the image. The ground is covered in snow, and the trees are a mix of evergreens and bare deciduous trees. The lighting is bright, creating high contrast between the white snow and the dark shadows of the trees and road.

Aspetti ambientali

Procedure per la determinazione degli aspetti ambientali significativi

Gli aspetti ambientali nei siti EMAS di Magna Powertrain sono determinati in conformità ai requisiti del Regolamento EMAS 1221/2009. Vengono presi in considerazione i cambiamenti, compresi lo sviluppo pianificato o nuovo e le attività, i prodotti e i servizi nuovi o modificati, nonché le situazioni di emergenza previste e ragionevolmente prevedibili.

Tramite una valutazione dei rischi vengono determinate la significatività degli aspetti ambientali e gli impatti ambientali associati e viene valutato lo stato attuale. L'uso di mezzi adeguati per ridurre i vari impatti ambientali viene riesaminato e, se necessario, adattato attraverso piani d'azione, ad esempio il programma EHS/SR. Alcune parti diventano obbiettivi. Questi sono elencati nel capitolo 15. Vengono determinati gli obblighi vincolanti, le misure e gli obiettivi associati agli aspetti ambientali per gestire i nostri aspetti ambientali significativi e vengono formate le competenze e la consapevolezza dei dipendenti nel gestire gli aspetti ambientali nella loro area di attività..

Gli aspetti ambientali vengono inoltrati tra il dipartimento EHS e le persone interessate e i cambiamenti vengono riportati nel Management-Review.

Considerando le nostre principali attività, prodotti e servizi, emergono i seguenti aspetti ambientali diretti significativi:

- Attività di sviluppo
- La produzione e l'assemblaggio di componenti di trasmissione comprende attività quali la pulizia, la lavorazione, la tempra, la saldatura e la radioterapia.
- Stoccaggio di gas e prodotti chimici
- Smaltimento dei rifiuti

L'impatto ambientale sull'aria, sull'acqua, sulle risorse e sulle immediate vicinanze dei siti viene ridotto al minimo attraverso una serie di misure. Per il funzionamento anomalo si considerano anche gli aspetti ambientali. I risultati sono incorporati nei documenti del sistema, come le istruzioni di lavoro, le istruzioni operative e i piani di allarme. Un piano di continuità aziendale controlla la cooperazione dei vari attori in determinate emergenze. Tutte le sedi dispongono di Business Continuity Management Planning & Control Team oltre alla direzione della sede. In caso di emergenza questo team coordina i piani di emergenza definiti in precedenza. È possibile prevenire emergenze ambientali con una manutenzione regolare e con ispezioni interne ed esterne. Gli intervalli di manutenzione e ispezione sono definiti almeno in conformità ai requisiti di legge o, se il rischio è più elevato, sono ridotti in modo appropriato. La manutenzione e le ispezioni vengono avviate e monitorate tramite sistemi computerizzati. Ad esempio, le ispezioni dei dispositivi di raccolta, dei sistemi di serbatoi, dei spill kit, delle aree di stoccaggio, riempimento e movimentazione sono organizzate in questo modo.

Se, nonostante tutte le misure di sicurezza e di precauzione, dovesse verificarsi un incidente (ad esempio un incendio o una fuoriuscita di sostanze), ciò non deve necessariamente comportare un impatto negativo sul quartiere esterno ai locali dell'azienda. Se necessario, la popolazione viene informata dalle autorità. I piani di emergenza vengono regolarmente rivisti e aggiornati. Le emergenze ambientali vengono analizzate come parte della soluzione sistematica dei problemi, ad esempio con il metodo delle 8D, e la pianificazione delle emergenze viene ottimizzata.

Le informazioni sul sito di Neuenstein sono disponibili al pubblico all'indirizzo <https://www.magna.com/de/unternehmen/unternehmen/magna-gruppen/magna-powertrain/fakten-zahlen>.

Altri aspetti ambientali indiretti significativi che possono essere influenzati, come l'estrazione delle materie prime, lo sviluppo/progettazione, l'approvvigionamento e l'appalto, la produzione, il trasporto, l'uso e il trattamento al termine della fase di utilizzo, emergono quando si considera il ciclo di vita di prodotti e servizi.

Gli impatti ambientali significativi degli investimenti di capitale, dei servizi di prestito e assicurativi, dei nuovi mercati, della selezione e della composizione dei servizi, delle decisioni amministrative e di pianificazione, della composizione della gamma di prodotti, delle prestazioni ambientali e del comportamento di appaltatori, subappaltatori, fornitori e subfornitori vengono sistematicamente identificati, valutati e vengono introdotte misure per ridurre gli impatti ambientali o aumentare i benefici ambientali.

Sviluppo nelle singole sedi



Untergruppenbach

- inaugurato nel 2002
- Dimensioni del sito: circa 50.000 m²
- 948 dipendenti, compresi i tirocinanti e gli studenti (al 31 dicembre 2022)
- Sito di sviluppo e amministrazione di Magna PT B.V. & Co. KG

La sede di Untergruppenbach ha una doppia funzione, operativa e strategica. Tra le altre cose, i riduttori completi vengono costruiti, testati, ispezionati e smontati in fase di prototipazione e collaudo. Inoltre, nel sito sono presenti aree di sviluppo, funzioni centrali e dipartimenti.

L'area QEHS/SR è inoltre suddivisa in un'area sovraordinata e in un'area specifica del sito. L'area specifica del sito supporta i manager in loco e si occupa di tutte le questioni EHS relative al sito. L'ufficio del gruppo QEHS/SR di Magna PT B.V. & Co. KG supporta tutte le sedi di Magna PT B.V. & Co. KG, oltre a Modugno e Kechnec, su temi di sostenibilità che vanno dalla salute e sicurezza sul lavoro alla tutela dell'ambiente, dai sistemi di gestione alla responsabilità sociale.

Anche nel 2022 il covid ha continuato a influenzare il lavoro nella sede di Untergruppenbach. Si è consolidata la possibilità di lavorare in modo flessibile sia da remoto che in ufficio.

Magna PT B.V. & Co. KG ha raggiunto la neutralità carbonica nel 2020; finora con l'aiuto di progetti di compensazione. Siamo costantemente alla ricerca di nuovi modi per ridurre ulteriormente le emissioni complessive di CO₂. A tal fine, nel 2022 è iniziato lo sviluppo di un concetto di trasformazione in collaborazione con un fornitore di servizi esterno, al fine di elaborare il percorso verso l'effettiva neutralità dei gas serra (cioè senza compensazione).

La pianificazione del progetto per un impianto fotovoltaico era in ritardo, ma è stata portata

avanti intensamente nel 2022. A causa della situazione energetica tesa, alcune offerte già elaborate hanno perso la loro validità e diversi altri potenziali fornitori con cui eravamo già in dialogo non hanno più accettato nuovi progetti. L'inizio dell'implementazione è previsto per il 2023, ma a causa delle strozzature nella fornitura e nella capacità, il progetto sarà probabilmente completato nel 2024.

L'anno scorso, inoltre, si sono svolte diverse attività nell'ambito della SR a Untergruppenbach. All'inizio dell'anno, dopo l'inimmaginabile guerra scoppiata in Ucraina, è stata organizzata una campagna di raccolta fondi presso il sito con donazioni in natura. Le donazioni in natura sono state consegnate ai bisognosi dalla DRK Heilbronn.

Nel 2022 abbiamo potuto ripetere la nostra amata settimana della sostenibilità. Nella settimana 43 si sono svolte molte attività di sostenibilità, che hanno portato a un dialogo attivo con i nostri dipendenti. Per saperne di più sulle attività si rimanda al principio guida 12.

Durante la settimana della sostenibilità, abbiamo anche pubblicizzato il nostro sostegno agli sponsor forestali e promosso la nostra campagna di piantumazione di alberi per il 2022. Per ulteriori informazioni, consultare il capitolo 10 Il nostro progetto WIN!

Per essere pronti a soddisfare i futuri requisiti della mobilità elettrica, nel 2022 sono stati effettuati intensi preparativi nell'area dell'assemblaggio dei prototipi e del laboratorio elettronico.



St. Georgen

- fondata nel 1990
- 68 dipendenti (aggiornato al 31/12/2022)
- circa 3957 m² di superficie

La sede di Magna PT B.V. & Co. KG a St. Georgen, nella Foresta Nera fin dalla sua fondazione si divide tra diverse aree in affitto situate in due edifici collegati tra loro. Gli edifici e quindi le aree utilizzate da Magna sono riforniti di calore da una centrale di cogenerazione alimentata a gas. Un'agenzia è stata incaricata di compensare le emissioni di CO₂ derivanti dalla produzione di calore ed elettricità piantando, tra l'altro, nuove foreste di mangrovie. Il sito di St. Georgen può quindi essere considerato neutrale dal punto di vista della CO₂.

In termini organizzativi e amministrativi, St. Georgen dipende dalla sede di Magna PT B.V. & Co. KG a Untergruppenbach. Il sito progetta, implementa e convalida principalmente software integrati nel campo automobilistico. I dipendenti della sede di St. Georgen sviluppano software per l'automazione delle trasmissioni automobilistiche in stretta collaborazione con altri siti Magna nazionali e internazionali.

Lo sviluppo di software per auto puramente elettriche a batteria sarà sempre più al centro delle attività.

Dopo la pandemia di coronavirus, i dipendenti lavorano in remoto, le riunioni si svolgono virtualmente e gli spostamenti verso altri siti di sviluppo software sono stati limitati. Questo elimina la necessità di molti spostamenti in auto e consente di ridurre le emissioni di CO₂.

Nel 2022 sono state mantenute con successo le certificazioni/validazioni secondo ISO 45001, EMAS, ISO 14001, IQNetSR10, IATF 16949 e TISAX.



Neuenstadt a. K.

- Circa 10.000 m² di spazio per i padiglioni
- 36 dipendenti, compresi i tirocinanti e gli studenti (aggiornato al 31/12/2022)

Il centro servizi logistici di Magna PT B.V. & Co. KG, in breve LDZ, è stato fondato nel 2004 con l'obiettivo di ottimizzare e raggruppare il movimento di merci e vuoti tra Magna PT B.V. & Co. KG in Germania e i suoi fornitori. Dal dicembre 2010, il centro logistico di Magna PT B.V. & Co. KG si trova a Neuenstadt a. K.

La LDZ si trova in parte in un'area di protezione delle acque, ma non è richiesta la nomina di un responsabile della protezione delle acque. Poiché le merci trattate sono principalmente in metallo e plastica, la rilevanza ambientale del sito può essere classificata come molto bassa. Dal punto di vista ambientale ci si concentra sul consumo di energia e sui rischi di contaminazione.

Nessuna delle strutture di Neuenstadt richiede una licenza. I consumi e le emissioni derivano dal funzionamento dell'edificio e dai movimenti di trasporto all'interno del magazzino. La manipolazione di sostanze pericolose è limitata al funzionamento di un impianto per la determinazione della pulizia dei componenti e la pulizia e conservazione dei pezzi di ricambio.

L'impatto sull'ambiente è causato indirettamente dalla percentuale sempre maggiore di merci in arrivo da fonti globali, che richiede l'uso di imballaggi monouso. Per le lunghe distanze, la restituzione degli imballaggi vuoti riutilizzabili è associata a un corrispondente consumo energetico.



Neuenstein

- fondata nel 1975 come stabilimento di ingranaggi Zahnradwerk Neuenstein
- Dimensioni dell'impianto: 142.146 m²
- 827 dipendenti, compresi i tirocinanti e gli studenti (aggiornato al 31/12/2022)
- Produzione: cambi manuali e a doppia frizione e componenti per le ruote

Il 2022 è stato caratterizzato dalla pandemia di coronavirus e dalla necessità di garantire la produzione. Diverse strozzature dei materiali hanno reso molto più difficile la produzione e l'utilizzo della capacità produttiva. Lo stabilimento di Neuenstein è il più grande sito produttivo di Magna PT B.V. & Co. KG in Germania e dispone di un'ampia gamma di prodotti. Oltre ai cambi manuali e a doppia frizione, vengono prodotti anche componenti per le ruote.

Il forte aumento dei costi dell'energia rappresenta una sfida particolare, ma molte misure hanno permesso di ridurre il consumo di elettricità nel sito di Neuenstein, tra cui la messa in funzione della centrale termoelettrica a blocco (powerplant) nel 2022. I dettagli inerenti agli obiettivi sono riportati nel capitolo 15.

Il consumo di acqua è stato ridotto del 7,5% rispetto all'anno precedente. Non è stata effettuata una valutazione dei risparmi a causa di vari fattori di influenza.

I siti contaminati sono stati bonificati per oltre 20 anni. All'inizio del 2022 è stato avviato un progetto pilota per la bonifica delle acque sotterranee nell'edificio 2, al fine di ridurre i tempi e i costi di bonifica. L'iniezione di melassa stimola i microrganismi presenti a degradarsi per accelerare la dechlorazione. Le concentrazioni di DOC (Carbonio organico

disciolto) sono già diminuite in modo significativo nei punti di misurazione del campo di prova. Il completamento del progetto pilota è previsto per aprile 2023. Questi risultati vengono utilizzati per elaborare un progetto di ristrutturazione.

Le fognature principali dell'area esterna sono state percorse e rinnovate come richiesto. È stata pianificata l'ulteriore ristrutturazione delle fognature degli edifici, la cui realizzazione inizierà nel 2023.

Nell'ambito della sostenibilità, la vendita di vecchi materiali alla forza lavoro nel 2022 ha permesso di continuare a utilizzare gli articoli e di ridurre i rifiuti. Il ricavato sarà devoluto a varie organizzazioni.

Nella primavera del 2022 è stato lanciato un progetto pilota per riciclare i blister di plastica necessari per il trasporto di vari componenti della trasmissione. Ciò significa che nel 2022 potranno essere riciclate circa 17 tonnellate di PS, PP e PET.

800 tonnellate di terreno scavato dalla costruzione della centrale di cogenerazione sono state utilizzate per creare una base di tenuta per la discarica dismessa di Beltersrot. Questa quantità aumenterà un tantum il bilancio dei rifiuti per il 2022.



Rosenberg

- Fondata nel 1970
- Dimensioni dell'impianto: 36.811 m²
- 421 dipendenti, compresi i tirocinanti e gli studenti (stando al 31/12/2022)
- Produzione: trasmissioni manuali, produzione di componenti per trasmissioni a doppia frizione e trasmissioni ibride

Come il 2021, anche il 2022 è stato caratterizzato dall'impatto della pandemia del Coronavirus e dagli effetti ad essa associati.

Nonostante queste circostanze, l'impianto è stato in grado di aumentare il periodo di produzione grazie alla pianificazione strategica e alla lungimiranza. Il tentativo di fornitura di componenti per trasmissioni ibride allo stabilimento di Kechnec, avviato nel novembre 2021, è stato completato con successo nel 2022 e da allora va avanti stabilmente.

La riduzione programmata della varietà di oli nel sito attraverso la sostituzione di un olio per la lavorazione è stata completata con successo collegando due rettificatrici all'alimentazione centrale di olio nel 2022. In questo modo vengono risparmiati circa 5.000 litri di petrolio e circa 160.000 kWh di elettricità all'anno.

Anche il progetto avviato nel 2021 per l'implementazione di un nuovo sistema di fornitura centralizzata dell'emulsione di macinazione alle macchine di lavorazione è stato completato con grande soddisfazione nel 2022. Questo progetto consente un risparmio energetico annuo di circa 70.000 kWh e riduce al minimo il rischio di contaminazione del pavimento con i liquidi di raffreddamento a causa della rottura delle vecchie tubature.

Il progetto di installare un impianto fotovoltaico è stato per il momento rimandato per motivi economici strategici. Le aree del tetto

ristrutturate nel 2022 sarebbero pronte all'uso se i piani si concretizzassero di nuovo.

Nella nostra giornata della famiglia di quest'anno, il 4 settembre 2022, in occasione del 50° numerose associazioni locali ci hanno sostenuto con servizi di catering e di assistenza ai bambini. Il ricavato della vendita di caffè e torte, tra l'altro, è stata aumentata in modo significativo dalla sede stessa. Alla fine sono stati donati 3.350 euro.

È stato lanciato un progetto per sostenere la biodiversità. Un'area precedentemente inutilizzata dovrebbe ora fungere da area ecologica per animali e piante ed essere resa tangibile per i nostri dipendenti. Dopo aver ispezionato l'area, un biologo ci ha sorpreso affermando che la zona può già essere definita un "biotopo". Le strutture che ne derivano, con cumuli di pietre e arbusti in un luogo asciutto e soleggiato, offrono le migliori condizioni di vita per insetti, lucertole e uccelli autoctoni. Questa situazione è stata ulteriormente sostenuta da una serie di misure mirate. Giusto in tempo per la giornata della famiglia (di cui sopra) del settembre 2022, i sentieri sono stati pavimentati con trucioli di legno, in modo che l'area potesse essere percorsa e vissuta.



Colonia

- Edificio TIC (Transmission Innovation Centre) costruito nel 2003
- Spazio affittato: 3311 m² di uffici / 538 m² di spazio utilizzabile (officina, laboratori e magazzino)
- 224 dipendenti (aggiornato al 31/12/2022)
- Sviluppo del prodotto e dipartimenti centrali
- Uffici, sala banchi prova, laboratorio di elettronica, officina

La nostra sede di Colonia è stata costruita nel 2003. L'edificio è stato venduto il 15 febbraio 2022. Lo spazio affittato del TIC serve come sede di Magna PT B.V. & Co. KG.

Lo stile architettonico dell'edificio per uffici è simile a quello del sito di Untergruppenbach e ospita le aree amministrative e di sviluppo di Magna PT B.V. & Co. KG e di altre società.

Nel 2022, sono state mantenute con successo le certificazioni/validazioni in conformità a IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, EMAS e IQNet SR 10. Nell'ambito della certificazione TISAX esistente, è stato condotto regolarmente un audit interno.

Gran parte della forza lavoro di Magna PT B.V. & Co. KG presso la sede di Colonia lavora nel campo dello sviluppo e della validazione del software. Nel corso del 2022, a Colonia è stato sostenuto anche il primo lancio in serie di una trasmissione ibrida a doppia frizione per un nuovo cliente. Nell'ambito di queste attività di sviluppo, vengono sviluppate insieme al cliente le funzioni per l'"Hybrid Control Manager" e l'implementazione della guida puramente elettrica o della guida assistita elettricamente. L'obiettivo di ridurre ulteriormente le emissioni è stato raggiunto. Il lancio sul mercato è avvenuto all'inizio del 2022 e il prodotto è stato esteso ad altre varianti di veicoli nel corso dell'anno.

Anche il sito di Colonia continua la sua strategia di aumento della capacità di simulazione. Nel corso del 2022, l'ambiente SiL (Software in the Loop) veniva già utilizzato in tutti i progetti software con le unità di controllo di ultima generazione e l'ambiente SiL è ora uno standard nei progetti di sviluppo. Ciò consente di utilizzare la simulazione su scala più ampia, riducendo ulteriormente l'uso di banchi di prova o veicoli HiL (Hardware in the Loop) per i test.

Le attività lavorative a Colonia si concentrano anche sullo sviluppo del sistema operativo Magna (MOS). Si tratta di una strategia operativa a livello di veicolo da utilizzare sia per le trasmissioni elettrificate (ad esempio, le trasmissioni ibride) sia per i veicoli a propulsione esclusivamente elettrica. Controlla il flusso di energia nella trasmissione e contribuisce così all'uso più efficiente delle risorse.

Per ridurre ulteriormente il numero di spostamenti in auto tra le sedi Magna, nel 2019 è stato istituito un "centro di carpooling" per i viaggi di lavoro. ed è stato esteso ai viaggi da e per l'aeroporto.

Negli ultimi anni sono stati sviluppati sensori di riconoscimento delle marce per tutte le famiglie di cambi manuali. Questi sensori consentono lo spegnimento automatico dell'impianto



Motore a combustione durante le fasi di arresto del veicolo, contribuendo così a un'ulteriore riduzione delle emissioni di gas di scarico.

La tecnologia ibrida "mild" (48V), come parte dell'ultima generazione di trasmissioni a doppia frizione Magna, consente di immagazzinare/ utilizzare l'energia cinetica, contribuendo così alla riduzione delle emissioni inquinanti e al raggiungimento degli obiettivi climatici dell'UE. Qui l'inverter (convertitore della tensione della batteria a 48V in corrente trifase per il funzionamento del motore elettrico) svolge un ruolo centrale. La produzione in serie dell'inverter per due clienti è stata avviata alla fine del 2021 e un'ulteriore variante è attualmente in fase di sviluppo.

Nel 2022, i dipendenti del sito TIC hanno partecipato alla campagna ciclistica cittadina "Team Transmission System" della città di Colonia. Con 31 ciclisti attivi, sono state risparmiate 850,1 tonnellate di CO₂. La campagna ciclistica della città di Colonia fa parte di un concorso a livello tedesco con l'obiettivo di incoraggiare il maggior numero possibile di persone a passare alla bicicletta nella loro vita quotidiana, contribuendo così alla protezione del clima. La sede di Colonia veniva rappresentata da squadre con diversi nomi dal 2016.

Per promuovere la biodiversità, nei locali dell'azienda sono stati creati anche un'aiuola, diversi prati di fiori selvatici e un "hotel per insetti".

Per promuovere la sostenibilità, quattro vecchie biciclette provenienti dal garage della sede di Colonia sono state donate ad Aktion Nachbarschaft e. V.. L'organizzazione no-profit possiede una piccola officina, rimette a nuovo vecchie biciclette e le consegna alle persone delle aree socialmente svantaggiate del distretto. Anche la sede di Colonia ha sostenuto la settimana della sostenibilità presso la sede di Untergruppenbach a livello locale con due campagne rivolte ai dipendenti: da un lato, è stato distribuito cioccolato sostenibile in cambio di donazioni, dall'altro sono stati raccolti 3,4 kg di vecchi elettrodomestici per una campagna di riciclaggio gestita da un'organizzazione per la tutela della natura.



Modugno

- fondata nel 1997
- 897 dipendenti (stando al 31/12/2022)
- Dimensioni dell'impianto: 46.500 m²
- Produzione: cambi a doppia frizione, set di ingranaggi

Il sito di Modugno è in grado di assemblare 3.000 riduttori e di produrne 2.800 al giorno. I prodotti sono due tipi di trasmissioni a doppia frizione, i tipi DCT 250 e DCT 300.

Ogni anno, l'obiettivo è ridurre del 2% il consumo di energia (kWh/ET), il consumo di acqua (m³/ET) e la produzione di rifiuti (kg/ET). Questi obiettivi sono stati raggiunti nello stabilimento nel 2022.

Energia

L'elettricità consumata nel sito è in parte acquistata e in parte autoprodotta grazie a un impianto di cogenerazione, che fornisce anche energia termica sotto forma di raffreddamento.

Inoltre, una parte del nostro parcheggio è costituita da un impianto fotovoltaico con 1340 celle solari.

Le quote di energia utilizzate nel 2022 sono le seguenti:

- Energia solare da fotovoltaico: 428 MWh (0,7%)
- elettricità autoprodotta dalla centrale di cogenerazione: 16.142 MWh (25,9 %)
- energia elettrica acquistata dalla rete: 31.899 MWh (51,1%)

- energia termica autoprodotta dalla centrale di cogenerazione: 13.951 MWh (22,3%)

CO₂

Scope 1: la CO₂ generata dall'impianto di cogenerazione è compensata con un progetto Gold Standard.

Sostenibilità

Il sito di Modugno redige ogni anno il proprio bilancio di sostenibilità. Nel 2022 il documento è stato pubblicato nuovamente, sulla base dei dati del 2021, redatto secondo lo standard GRI e tenendo conto degli OSS delle Nazioni Unite. È in preparazione un nuovo rapporto con i dati relativi al 2022.

Obiettivi principali del 2023

Energia (OSS 7 - 12 - 13): nel 2023, il sito procederà con l'implementazione del sistema di generazione di energia solare, che consisterà nell'ampliamento dell'attuale sistema (copertura del parcheggio dei dipendenti) e nell'utilizzo delle superfici di tutti gli edifici in cui è stata possibile l'installazione di pannelli solari. L'impianto, con una capacità di 4 MWp, genererà circa 4300 MWh/anno.



Acqua (OSS 12): con l'utilizzo di torri di raffreddamento, si perde circa il 50% dell'acqua per evaporazione. Nel 2022, la domanda di acqua continuerà ad aumentare a causa della cogenerazione che utilizza anche torri di raffreddamento. Si è quindi deciso di raccogliere l'acqua piovana da tutte le aree di deflusso e di costruire un serbatoio d'acqua per compensare parzialmente l'aumento della domanda. Il bacino di raccolta principale è stato completato nel 2022, le installazioni (pompe, tubature, bacino intermedio) saranno completate nel 2023 e si stima che possano essere compensati fino a 38.000 metri cubi all'anno.

Rifiuti (OSS 9 - 12): Il fango di macinazione è composto per il 51% da olio. Proseguono i lavori per ridurre il contenuto di olio nei fanghi di macinazione (attraverso il trattamento biologico). Sono in corso studi e attività di ingegneria di processo.

Sicurezza (OSS 3): nel 2023, il sito vorrebbe implementare un progetto per ridurre il rumore durante la lavorazione. L'inquinamento acustico viene ridotto grazie a misure tecniche e a protezioni acustiche personalizzate.



Kechnec

- fondata nel 2005
- 1369 dipendenti (stando al 31/12/2022)
- Dimensioni dell'impianto: 50.000 m²
- Produzione: cambi a doppia frizione, frizioni doppie

L'impianto di Kechnec, in Slovacchia, si trova a est, vicino al confine con l'Ungheria. Lo stabilimento si concentra sulla produzione di cambi a doppia frizione e di frizioni doppie.

Nel 2021 è stato costruito un nuovo capannone per la produzione di frizioni. Sono state adottate tutte le procedure richieste per l'autorizzazione. Il lancio è avvenuto all'inizio del 2022.

Non ci sono popolazioni indigene e siti del patrimonio mondiale nell'area di influenza del sito.

Il sito non è uno scarico diretto nelle acque vicine.

Due volte l'anno viene valutata il rispetto delle disposizioni giuridiche. Nel 2022 non sono state individuate violazioni delle disposizioni di legge. Le autorità statali non hanno imposto sanzioni o multe. Lo stabilimento non sostiene partiti politici né direttamente né indirettamente e pertanto neanche economicamente.

Nel sito non sono state rilasciate sostanze chimiche che hanno portato a una contaminazione significativa dell'ambiente.

Misure ambientali e di sostenibilità

Gestione dei rifiuti - Il sito di Kechnec dispone di un sistema di separazione dei rifiuti molto dettagliato presso l'impianto. Di conseguenza, solo lo 0,5% circa dei nostri rifiuti finisce in discarica, mentre il 99,5% circa viene riciclato (recupero dei materiali, riciclaggio, utilizzo termico).

Risparmio di energia elettrica - Sostituzione dell'illuminazione nel capannone di produzione - L'illuminazione da neon è passata al LED, con un risparmio di 1.400 MWh all'anno.

Utilizzo di elettricità verde - L'impianto utilizza solo elettricità proveniente da fonti di energia rinnovabili. Questo ridurrà le emissioni di gas serra di circa 2.700 tonnellate di CO² all'anno.

Risparmio energetico - sostituzione dell'illuminazione esterna. L'illuminazione da neon è passata al LED, con un risparmio annuo di 45 MWh.

Gestione dell'acqua - L'impianto dispone di un piano di emergenza per la gestione dell'acqua, che riguarda la gestione delle sostanze inquinanti per l'acqua durante lo stoccaggio e il trasporto e l'uso di kit di emergenza. Viene effettuato un monitoraggio regolare della qualità dell'acqua potabile, delle acque reflue, dell'acqua piovana e delle acque reflue industriali.



Tipi di acqua forniti:

- Acqua potabile, acqua industriale (circa 3.500 m³/mese)

Tipi di acque reflue:

- Acqua piovana → disoleatore → canale di melificazione
- Acque reflue → impianto di depurazione comunale (90%)
- Acque reflue industriali → impianto di trattamento delle acque reflue industriali in un impianto di trattamento delle acque reflue esterno (10%)

Promozione della biodiversità - In collaborazione con un'organizzazione no-profit è stato redatto un rapporto sulla protezione e la promozione della biodiversità presso lo stabilimento di Kechnec.

Sono state attuate le seguenti misure per promuovere la biodiversità:

- sono stati popolati 3 alveari
- sono state montate 21 cassette per uccelli
- sono stati piantati 40 alberi

Attività fondamentali per il 2023:

Per risparmiare energia elettrica, il sito di Kechnec prevede l'installazione di un impianto fotovoltaico da 500 kWp, che consentirà di risparmiare circa 473 MWh all'anno.

Installazione di pompe di calore per il riscaldamento, che consentiranno di risparmiare 490 tonnellate di CO₂ all'anno. È stato interrotto l'utilizzo del metano per il riscaldamento.

Per promuovere la biodiversità sono previste le seguenti iniziative:

- cura di tre colonie di api,
- piantumazione di 20 alberi
- piantumazione di 20 arbusti

Aumentare la consapevolezza ambientale dei nostri dipendenti attraverso corsi di formazione tenuti periodicamente e la comunicazione di argomenti rilevanti (Giornata della Terra, argomenti mensili, corsi di formazione periodici).

I nostri obiettivi definiti e pubblicati per il 2023 si basano su aspetti ambientali significativi e ruotano attorno ai seguenti temi:

- Acque reflue
- Rifiuti
- Consumo energetico
- Generazione di emissioni
- Biodiversità

Responsabilità sociale

- Sostegno alla Maratona Internazionale della Pace - quota di iscrizione per i dipendenti / sponsorizzazione.
- Sostegno a progetti regionali fino a 35.000 euro (progetti 2023 - sicurezza individuale, sport e stili di vita sani, tolleranza).
- Collaborazione con le scuole secondarie - realizzazione di stage per studenti presso l'impianto.

Indicatori di prestazione ambientale e parametri di eccellenza in conformità con EMAS

Indicatori ambientali 2022

Periodo di riferimento 2022		Panoramica generale	Neuenstein ²	Rosenberg	Sottogruppo-bach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Colonia ¹	Kechnec	Modugno ²
Utilizzo dei materiali										
Ferro	kg	51.170.302								
Alluminio	kg	23.408.763								
Numero di trasmissioni equivalenti	ET	2.273.149	498.977	180.345	381.966	28.124	14.108	92.287	398.393	678.949
Consumo di suolo	m²	454.246	142.166	71.327	71.000	0	9.753	0	50.000	110.000
area sigillata	m ²	299.873	82.420	50.300	22.400	0	9.753	-	36.000	99.000
area quasi naturale del sito	m ²	131.346	59.746	0	48.600	0	0	-	12.000	11.000
area quasi naturale lontana dal sito	m ²	23.027	0	21.027	0	0	0	-	2.000	0
Consumo di energia	kWh	193.021.681	40.482.899	21.001.841	9.290.989	310.061	761.382	666.007	41.469.927	74.376.738
Energia elettrica	kWh	122.823.600	32.349.037	20.247.101	5.592.956	157.636	538.972	338.394	31.270.850	32.328.654
Gas	kWh	63.757.076	7.742.162	0	3.114.632	152.425	222.410	327.613	10.149.750	42.048.084
Gasolio	kWh	65.630	0	65.630	0	0	0	0	0	0
Teleriscaldamento	kWh	689.110	0	689.110	0	0	0	0	0	0
Diesel per banco prova trasmissioni	kWh	125.666	0	0	114.845	0	0	0	10.821	0
Benzina per banco prova trasmissioni	kWh	898.761	391.700	0	468.556	0	0	0	38.505	0
Carburanti per veicoli aziendali	kWh	5.078.398							0	416.561
Percentuale di energia da fonti rinnovabili						0	0	0	0	0
Percentuale di elettricità	%	-	94	100	100	100	100	100	100	66
Percentuale di teleriscaldamento	%	-	-	100	-	-	-	-	-	-

¹ Nelle sedi di St. Georgen e Colonia, gli spazi all'interno degli edifici sono in affitto. Ciò significa che non è possibile fornire i dati sulle aree chiuse e sulle aree quasi naturali all'interno e all'esterno del sito. La superficie totale affittata a St. Georgen, compreso il laboratorio, è di 2458 m² e a Colonia di 3842 m²

² Ripartizione dell'energia utilizzata:

Neuenstein: energia elettrica autoprodotta dall'impianto di cogenerazione 1.926.687 kWh (considerata nella cifra chiave "Consumo energetico gas"); energia elettrica acquistata 32.349.037 kWh; consumo totale di energia elettrica: 34.275.724 kWh

Modugno: energia elettrica autoprodotta dalla centrale di cogenerazione: 16.142.000 kWh (inclusa nel dato chiave "Consumo energetico gas"); energia elettrica acquistata: 31.899.000 kWh; energia termica autoprodotta dalla centrale di cogenerazione: 13.951.000 kWh; energia solare da fotovoltaico: 428.000 kWh

Periodo di riferimento 2022		Panoramica generale	Neuenstein ²	Rosenberg	Sottogruppo-bach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Colonia ¹	Kechnec	Modugno ²
EMISSIONI DI GAS SERRA	t CO _{2e}	15.967								
Fattori di emissione di CO₂										
Energia elettrica	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metano	g/kWh	202	202	202	202	202	202	202	201	209
Gasolio	g/kWh	264	264	264	264	264	264	264	264	260
Teleriscaldamento	g/kWh	238	0	0	0	238	0	0	0	0
Diesel	g/kWh	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Benzina	g/kWh	260	260	260	260	260	260	260	260	260
CO₂ (dal consumo energetico)	t CO_{2e}	14.707	1.666	17	782	31	45	66	2.053	8.788
Energia elettrica	t CO _{2e}	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metano	t CO _{2e}	13.163	1.564	0	629	31	45	66	2.040	8.788
Gasolio	t CO _{2e}	17	0	17	0	0	0	0	0	0
Teleriscaldamento	t CO _{2e}	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diesel per banco prova trasmissioni	t CO _{2e}	34	0	0	31	0	0	0	3	0
Benzina per banco prova trasmissioni	t CO _{2e}	234	102	0	122	0	0	0	10	0
Carburanti per veicoli aziendali	t CO _{2e}	1.371								
a causa della raccolta dati trasversale agli stabilimenti, non è significativa una specificazione legata alla sede										
CH₄										
Metano	t CO _{2e}	10,22	3,90	0,00	1,57	0,00	0,00	0,00	4,75	0,00
Gasolio	t CO _{2e}	0,15	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,00
Propano	t CO _{2e}	1,19	1,11	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04	0,00
N₂O										
Metano	t CO _{2e}	2,01	0,74	0,00	0,30	0,00	0,00	0,00	0,97	0,00
Gasolio	t CO _{2e}	0,11	0,00	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,00
Propano	t CO _{2e}	0,28	0,26	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
HFC										
Refrigerante	t CO _{2e}	752	21	373	69	0	0	0	15	275
Metano	t CO _{2e}	382	382	0	0	0	0	0	0	0
EMISSIONI TOTALI NELL'ARIA										
NOx										
Metano	kg	3.442,88	418,08	0,00	168,19	8,23	12,01	17,69	548,09	2.270,60
Gasolio	kg	7,80	0,00	7,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO₂										
Metano	kg	114,76	13,94	0,00	5,61	0,27	0,40	0,59	18,27	75,69
Gasolio	kg	0,12	0,00	0,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Polveri (PM10)										
Metano	kg	22,95	2,79	0,00	1,12	0,05	0,08	0,12	3,65	15,14
Gasolio	kg	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Periodo di riferimento 2022		Panoramica generale	Neuenstein ²	Rosenberg	Sottogruppo-bach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Colonia ¹	Kechnec	Modugno ²
Consumo di acqua	m³	219.356	36.380	13.300	13.315	397	628	793	38.809	115.734
Acqua potabile	m³	107.872	36.380	13.300	9.015	397	628	793	37.090	10.269
Acqua industriale e di pozzo	m³	107.184	0	0	0	0	0	0	1.719	105.465
Acqua piovana	m³	4.300	0	0	4.300	0	0	0	0	0
Acque reflue	m³	205.832	36.380	13.300	13.315	0	0	793	36.579	105.465
Acque reflue di produzione	m³	68.377	11.346	3.946	0	0	0	0	2.467	50.618
altre acque reflue (ad es. impianti sanitari)	m³	63.948	5.607	3.769	13.315	0	0	793	33.873	6.591
Evaporazione	m³	73.508	19.427	5.585	0	0	0	0	240	48.256
Olio per ingranaggi	L	2.266.694	633.364	167.723	0	0	0	0	982.814	482.793
Consumo di olio	L	653.559	139.014	124.850	131.950	0	0	0	123.418	134.327
Olio idraulico	L	33.508	7.012	7.040	7.440	0	0	0	1.854	10.162
Indurimento dell'olio	L	51.158	35.858	0	0	0	0	0	15.300	0
Lubrificante di raffreddamento miscibile con l'acqua	L	61.768	13.794	6.305	7.505	0	0	0	12.629	21.535
Lubrificante di raffreddamento non miscibile con l'acqua	L	507.125	82.350	111.505	117.005	0	0	0	93.635	102.630
Refrigerante	kg	123.235	17	0	0	0	0	0	123.036	182
Metanolo	L	351.699	351.699	0	0	0	0	0	0	0
Fattore rifiuti radioattivi (consumo di energia elettrica)	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rifiuti radioattivi (in base al consumo di energia elettrica)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rifiuti	kg	13.490.431	3.135.472	1.398.460	276.226	0	208.764	8.654	3.222.624	5.240.231
Riutilizzo (rifiuti non pericolosi)	kg	850.137	806.240	0	0	0	0	0	0	43.897
Riciclaggio (rifiuti non pericolosi - solo rifiuti di produzione di metalli)	kg	7.814.120	1.370.689	889.017	101.971	0	34.660	0	1.602.010	3.815.773
Riciclaggio (rifiuti non pericolosi - solo rifiuti di produzione della plastica)	kg	404.497	71.307	0	0	0	0	0	40.220	292.970
Riciclaggio (rifiuti non pericolosi - altro)	kg	2.395.348	354.436	50.021	41.489	0	133.550	4.991	723.270	1.087.591
Recupero - energia (rifiuti non pericolosi)	kg	593.086	66.280	38.190	26.709	0	40.494	3.663	405.260	12.490
Equivalente alla discarica (rifiuti non pericolosi)	kg	41.390	0	260	0	0	0	0	10.640	30.490
Riutilizzo (rifiuti pericolosi)	kg	308.370	0	117.700	0	0	0	0	0	190.670
Riciclaggio (rifiuti pericolosi)	kg	1.281.534	465.463	285.131	44.314	0	0	0	410.134	76.492
Recupero - energia (rifiuti pericolosi)	kg	135.116	0	17.880	653	0	60	0	22.840	93.683
Equivalente alla discarica (rifiuti non pericolosi)	kg	74.308	1.057	261	61.090	0	0	0	8.250	3.650
Macerie edilizie	kg	11.592	6.530	0	0	0	0	0	0	5.062
rifiuti non pericolosi (per il riciclaggio)*	kg	10.342	6.530	0	0	0	0	0	0	3.812
rifiuti pericolosi (da riciclare)**	kg	1.250	0	0	0	0	0	0	0	1.250
rifiuti non pericolosi (da eliminare)**	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rifiuti pericolosi (da eliminare)**	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Periodo di riferimento 2022		Panoramica generale	Neuenstein ²	Rosenberg	Sottogruppo-bach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Colonia ¹	Kechnec	Modugno ²	
Utilizzo dei materiali			a causa della produzione di componenti in parte trasversale agli stabilimenti, non è significativa una specificazione legata alla sede								
Ferro	kg/ET	23									
Alluminio	kg/ET	10									
Consumo totale di energia	kWh/ET	85	81	116	24	11	54	7	104	110	
Energia elettrica	kWh/ET	54	65	112	15	6	38	4	78	48	
Metano	kWh/ET	28	16	0	8	5	16	4	25	62	
Gasolio	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Teleriscaldamento	kWh/ET	0	0	4	0	0	0	0	0	0	
Diesel per banco prova trasmissioni	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Benzina per banco prova trasmissioni	kWh/ET	0	1	0	1	0	0	0	0	0	
CO₂ (dal consumo energetico)	kgCO₂e/E	6,47									
	T										
Energia elettrica	kgCO ₂ e/E	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	T										
Metano	kgCO ₂ e/E	5,79	4,09	0,00	1,65	0,08	0,12	0,17	5,12	12,94	
	T										
Gasolio	kgCO ₂ e/E	0,01	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	T										
Teleriscaldamento	kgCO ₂ e/E	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	T										
Diesel per banco prova trasmissioni	kgCO ₂ e/E	0,01	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	
	T										
Benzina per banco prova trasmissioni	kgCO ₂ e/E	0,10	0,27	0,00	0,32	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	
	T										
Carburanti per veicoli aziendali	kgCO ₂ e/E	0,60	a causa della raccolta dati trasversale agli stabilimenti, non è significativa una specificazione legata alla sede							0,00	0,00
	T										
EMISSIONI DI GAS SERRA (incl. CO₂, CH₄, N₂O, HFC)	kgCO₂e/E	7,02									
	T										
Consumo di acqua	m ³ /ET	0,10	0,07	0,07	0,03	0,01	0,04	0,01	0,10	0,17	
Acque reflue	m ³ /ET	0,09	0,07	0,07	0,03	0,00	0,00	0,01	0,09	0,16	
Olio per ingranaggi	L/ET	1,00	1,27	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	2,47	0,71	
Consumo di olio	L/ET	0,29	0,28	0,69	0,35	0,00	0,00	0,00	0,31	0,20	
Refrigerante	kg/ET	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	0,00	
Metanolo	L/ET	0,15	0,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Rifiuti	kg/ET	5,93	6,28	7,75	0,72	0,00	14,80	0,09	8,09	7,72	
Macerie edilizie	kg/ET	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	
Rifiuti radioattivi (in base al consumo di energia elettrica)	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

² **Ripartizione dell'energia utilizzata:** tenendo conto della ripartizione dell'energia utilizzata, vedi nota 2 a pag. 96, si calcola la cifra chiave dell'energia elettrica utilizzata per cambio equivalente. Sito di Neuenstein 69 kWh/ET, sito di Modugno 72 kWh/ET.

Indicatori di prestazione ambientale e parametri di prestazione specifici del settore

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.1 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.1.1 Creazione di un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato in tutte le sedi aziendali	i1 Siti con un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato (% di strutture/operazioni)	Tutte le società Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. I siti sono certificati secondo la norma ISO 14001 e convalidati secondo l'EMAS.
	i2 Numero di indicatori di performance ambientale di uso comune nell'organizzazione e/o riportati nelle dichiarazioni ambientali	In azienda vengono utilizzati i seguenti indicatori di performance ambientale: consumo di energia, rifiuti, acqua, emissioni. Gli indicatori di prestazione ambientale sono presentati in dettaglio nella dichiarazione ambientale. Oltre agli indicatori sopra citati vengono menzionati anche i materiali di consumo e le forniture.
	i3 Uso di benchmark interni o esterni per guidare le prestazioni ambientali (J/N)	Sì. Gli obiettivi per gli indicatori di prestazione ambientale sono stati fissati in tutta l'azienda e vengono rivisti a intervalli regolari per garantire il loro raggiungimento.
	b1 In tutti i siti produttivi del mondo è stato introdotto un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato	Tutte le società Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. I siti sono certificati secondo la norma ISO 14001 e convalidati secondo l'EMAS.
	3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.1 Creazione di un sistema dettagliato di monitoraggio e gestione dell'energia	i4 Numero di impianti con sistemi di monitoraggio energetico dettagliati (n. o % di impianti/operazioni)
i5 Numero di strutture con un sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001 o registrato EMAS (n. o % di strutture/operazioni)		Tutte le società Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. I siti sono certificati secondo la norma ISO 14001 e convalidati secondo l'EMAS.
b2 In tutte le sedi sono stati introdotti adeguati piani di gestione dell'energia (livello organizzativo)		Nelle sedi sono state introdotte roadmap energetiche con obiettivi energetici e misure associate.
b3 È stato introdotto un monitoraggio dettagliato del processo nel sito (a livello di sito)		

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.1 Creazione di un sistema dettagliato di monitoraggio e gestione dell'energia	b4 I controlli di gestione dell'energia sono effettuati presso l'impianto, ad esempio per spegnere le aree dell'impianto quando non sono in funzione per i siti con monitoraggio dettagliato (a livello di sito)	La tecnologia di alimentazione degli impianti è gestita tramite una tecnologia di controllo centralizzata. Le macchine e gli impianti sono controllati da semafori a risparmio energetico.
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.2 Migliorare l'efficienza dei processi che consumano energia	i6 Effettuare controlli regolari dei sistemi e dell'automazione, riparazioni, manutenzione e aggiornamenti (% di siti)	La manutenzione del sistema è controllata e documentata tramite SAP. Le ispezioni regolari vengono effettuate mediante un piano di ispezione del sito.
	i7 Consumo globale di energia (kWh) per unità operativa	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.3 Utilizzo di energie rinnovabili e alternative	i8 Percentuale di siti produttivi con possibilità di utilizzare fonti di energia rinnovabili (%)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i9 Quota di utilizzo di energia nell'impresa da fonti rinnovabili (%)	
	i10 Consumo di energia da combustibili fossili (MWh o TJ) per unità operativa	
	b5 Tutti i siti di produzione sono controllati per il possibile utilizzo di fonti di energia rinnovabili	
	b6 Viene riportato l'uso di energia, indicando la quota di energia fossile e non fossile	
	b7 È necessaria una politica volta ad aumentare l'uso delle energie rinnovabili	Magna PT B.V. & Co. KG Politica sostenibile
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.4 Ottimizzazione dell'illuminazione nelle fabbriche automobilistiche	i11 Utilizzo di fonti luminose ad alta efficienza energetica meglio posizionate (% di aree illuminate all'interno di un'azienda, % di tutte le aziende)	L'illuminazione dei capannoni delle fabbriche è stata convertita a LED. Inoltre, si stanno analizzando e documentando ulteriori possibilità nei progetti energetici.
	i12 Utilizzo di strategie per l'illuminazione diverse a seconda dei campi (% di aree illuminate all'interno di un'azienda, % di tutte le aziende)	Sono soddisfatti i requisiti minimi della linea guida sui luoghi di lavoro ArbSt-ArbSt-Richtlinie .

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.4 Ottimizzazione dell'illuminazione nelle fabbriche automobilistiche	i13 Consumo energetico degli apparecchi di illuminazione (KWh/anno per un sistema)	L'illuminazione dei capannoni delle fabbriche è stata convertita a LED. Inoltre, si stanno analizzando e documentando ulteriori possibilità nei progetti energetici. Sono soddisfatti i requisiti minimi della linea guida sui luoghi di lavoro ArbSt-ArbSt-Richtlinie .
	i14 Efficienza media degli apparecchi di illuminazione dell'intero impianto (lm/W)	
	b8 In tutte le sedi vengono utilizzate le soluzioni di illuminazione più efficienti dal punto di vista energetico e adatte ai requisiti specifici del luogo di lavoro	Riduzione delle soluzioni individuali per le postazioni di lavoro a soluzioni integrate più efficienti e con un consumo energetico ridotto al minimo
	b9 I piani di suddivisioni delle aree sono stati introdotti in tutti gli stabilimenti	Illuminazione installata secondo le specifiche DIN
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.5 Uso razionale ed efficiente dell'aria compressa	i15 Consumo di elettricità del sistema di aria compressa per unità di volume nel punto di utilizzo (kWh/m ³ di aria compressa fornita)	Nei siti è stato installato un controllo intelligente dei compressori.
	b10 Il consumo energetico del sistema di aria compressa è inferiore a 0,11 kWh/m ³ di aria compressa prodotta per sistemi di grandi dimensioni che operano a una sovrappressione di 6,5 bar, con un flusso volumetrico standardizzato a 1013 mbar e 20°C e fluttuazioni di pressione non superiori a 0,2 bar	Nei siti è stato installato un controllo intelligente dei compressori.
	b11 Dopo lo spegnimento di tutte le utenze d'aria, la pressione di rete rimane stabile e i compressori (in modalità standby) non passano allo stato di carico	Nei siti è stato installato un controllo intelligente dei compressori.
3.2 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.2.6 Ottimizzazione dell'uso dei motori elettrici	i16 Percentuale di motori elettrici con regolazione del numero di giri (% della capacità totale installata o del numero totale)	Per i nuovi acquisti: Standard Alcune aree sono in fase di conversione. Parte della tabella di marcia energetica
	i17 Percentuale delle pompe con regolazione del numero di giri (% della capacità totale installata o del numero totale)	Il processo di approvvigionamento delle macchine descrive i requisiti.
	i18 Efficienza media della pompa (%)	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.3 Le migliori pratiche per la gestione dei rifiuti 3.3.1 Prevenzione e gestione dei rifiuti	i19 Produzione di rifiuti per unità operativa (kg/unità operativa)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i20 Produzione di rifiuti pericolosi per unità operativa (kg/unità operativa)	
	i21 Rifiuti inviati a flussi specifici, incluso il riciclaggio, il recupero di energia e la discarica (kg/unità operativa, % rifiuti totali)	
	i22 Sviluppo e attuazione di una strategia globale sui rifiuti con obiettivi di monitoraggio e miglioramento (J/N)	I responsabili della gestione dei rifiuti presso i siti preparano relazioni dettagliate sui rifiuti specifici del sito.
	i23 Numero di siti con piani avanzati di gestione dei rifiuti (#)	
	i24 Numero di siti che non inviano rifiuti in discarica (#)	
	b12 Introduzione di piani di gestione dei rifiuti in tutte le sedi	La quota di raccolta differenziata in conformità con la legge sulla gestione del ciclo chiuso dei rifiuti è soddisfatta
	b13 Nessun conferimento in discarica dei rifiuti provenienti da tutte le attività/siti di produzione e non	I responsabili della gestione dei rifiuti presso i siti preparano relazioni dettagliate sui rifiuti specifici del sito.
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.1 Strategia di utilizzo e gestione dell'acqua	i25 Utilizzo dell'acqua per unità operativa (m ³ /unità operativa)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i26 Siti che hanno effettuato una revisione della strategia idrica (% di strutture/operazioni)	
	i27 Siti con monitoraggio dell'uso dell'acqua (%)	
	28 Siti con monitoraggio dell'acqua separato per i processi produttivi e l'uso sanitario (%)	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.1 Strategia di utilizzo e gestione dell'acqua	b14 Introduzione di una strategia idrica basata su uno strumento riconosciuto come il CEO Water Mandate, che integri una valutazione della scarsità d'acqua	I requisiti del mandato del CEO per l'acqua devono essere rivisti.
	b15 Il consumo di acqua nelle operazioni viene misurato per sito e per processo e, ove possibile, utilizzando un software automatizzato	Il consumo d'acqua viene misurato per località.
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.2 Opzioni di risparmio idrico nelle fabbriche automobilistiche	i25 Utilizzo dell'acqua per unità operativa (m ³ /unità operativa)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i29 Percentuale di operazioni presso i siti esistenti che sono stati dotati di impianti e processi sanitari a risparmio idrico (%)	Nelle postazioni sono installati pulsanti di arresto. Alcuni stabilimenti dispongono di orinatoi senza acqua
	i30 Percentuale di nuovi siti con dispositivi e processi di risparmio idrico (%)	Misure nelle sedi: installazione di rubinetti temporizzati/automatizzati; riduzione dell'utilizzo dell'acqua di raffreddamento centralizzata
	b16 Tutti i nuovi siti sono dotati di impianti sanitari a risparmio idrico e tutti i siti esistenti sono gradualmente dotati di impianti a risparmio idrico	Nelle postazioni sono installati pulsanti di arresto. Alcuni stabilimenti dispongono di orinatoi senza acqua.
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.3 Riciclaggio dell'acqua e raccolta dell'acqua piovana	i25 Utilizzo dell'acqua per unità operativa (m ³ /unità operativa)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i31 Installazione di un sistema di riciclaggio delle acque reflue (J/N)	Tutte le acque reflue specifiche dell'impianto vengono trattate da un impianto di trattamento delle acque reflue per poter essere scaricate.
	i32 Installazione di un sistema di riciclo dell'acqua piovana (J/N)	Utilizzo parziale dell'acqua piovana negli stabilimenti.
	i33 Volume annuo di utilizzo delle acque piovane e di riutilizzo delle acque reflue (m ³ /anno)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i34 Percentuale dell'utilizzo totale di acqua riciclata da acque piovane o reflue (%)	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.3 Riciclaggio dell'acqua e raccolta dell'acqua piovana	b17 Il riciclaggio dell'acqua nel "ciclo chiuso" viene attuato per quanto possibile con un tasso di recupero di almeno il 90%	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	b18 il 30% del fabbisogno idrico è coperto dall'acqua raccolta (nelle regioni con precipitazioni sufficienti)	Deve essere valutato
3.4 Migliori pratiche di gestione dell'acqua 3.4.4 Tetti verdi per la gestione delle acque meteoriche	i35 Percentuale di luoghi adatti ai tetti verdi e in cui sono ci sono i tetti verdi (%)	Deve essere valutato
	i36 Capacità di accumulo idrico del tetto verde: percentuale di ritenzione idrica (%), deflusso idrico (m ³)	
	i37 Effetto di raffreddamento: riduzione del fabbisogno energetico dei sistemi di riscaldamento, ventilazione e climatizzazione (MJ)	
	i38 Indicatori qualitativi di biodiversità (ad es. numero di specie che vivono sul tetto), a seconda delle condizioni locali	
3.5 Migliori pratiche per la tutela della biodiversità 3.5.1 Revisione e strategia per la gestione degli ecosistemi e della biodiversità lungo la catena del valore	i39 Applicazione di pratiche per la valutazione dei servizi ecosistemici per la catena del valore (J/N o % di copertura)	Ottimizzazione e conservazione degli spazi verdi per mantenere la biodiversità
	i40 Copertura dell'area interessata, determinata dalla priorità (J/N o % di copertura)	
	b19 Lungo la catena del valore viene condotto un esame dell'ecosistema di alto livello, seguito da un esame più dettagliato dell'ecosistema in aree identificate ad alto rischio	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.5 Migliori pratiche per la tutela della biodiversità 3.5.1 Revisione e strategia per la gestione degli ecosistemi e della biodiversità lungo la catena del valore	b20 Vengono sviluppate strategie in collaborazione con gli stakeholder locali e gli esperti esterni per ridurre al minimo i problemi nelle sezioni prioritarie della catena di approvvigionamento identificate	Ottimizzazione e conservazione degli spazi verdi per mantenere la biodiversità
3.5 Migliori pratiche per la tutela della biodiversità 3.5.2 Gestione della biodiversità a livello di sede	i41 Numero di progetti di collaborazione con le parti interessate per affrontare i problemi della biodiversità (#)	Casette per nidi/uccelli, prati fioriti, alveari, casette per insetti, nascondigli per uccelli selvatici
	i42 Esistono procedure/strumenti per analizzare il feedback sulla biodiversità da parte di clienti, stakeholder e fornitori (J/N)	Sì, analisi delle parti interessate
	i43 Inventario dei terreni e delle aree posseduti, affittati o gestiti dall'organizzazione all'interno o adiacenti ad aree protette o ad aree ad alto valore di biodiversità (m ²)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i44 Piano per un'orticoltura rispettosa della biodiversità su terreni di proprietà, in affitto o gestiti dall'organizzazione (J/N)	I prati sono stati sfalciati meno dal 2019, prati fioriti, progetto api, hotel per insetti, ...
	i45 Indice di biodiversità (progettato in base alle condizioni locali)	Non disponibile
	b21 Esiste un piano completo per la biodiversità per l'integrazione sistematica degli aspetti della biodiversità attraverso la misurazione, il monitoraggio e la rendicontazione	Non disponibile
3.5 Migliori pratiche per la tutela della biodiversità 3.5.2 Gestione della biodiversità a livello di sede	b22 Viene assicurata la collaborazione con esperti e stakeholder locali	In tutte le sedi vengono periodicamente condotte analisi degli stakeholder. Ha luogo la comunicazione con le parti interessate.

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.6 Migliori pratiche per la gestione della catena del valore e del design 3.6.1 Promozione di miglioramenti ambientali lungo la catena di approvvigionamento	i46 Percentuale di fornitori di primo livello (per numero o per budget/valore di acquisto) che soddisfano gli standard richiesti in base ad audit interni o esterni (%)	Oltre il 90%
	i47 Questionari di autovalutazione inviati ai fornitori diretti ad alto rischio (J/N)	Sì, questionario di SUPPLIERASSURANCE
	i48 Istruzione e formazione dei fornitori diretti (J/N)	Sì
	b23 Tutti i principali fornitori devono disporre di un sistema di gestione ambientale per poter accedere agli accordi di acquisto	I requisiti per la gestione ambientale sono definiti nei contratti di acquisto.
	b24 I criteri ambientali sono definiti per gli accordi di acquisto in tutte le aree di impatto ambientale	I criteri ambientali sono definiti nei contratti di acquisto.
	b25 Tutti i fornitori diretti ricevono questionari di autovalutazione e i fornitori ad alto rischio sono sottoposti ad audit da parte dei clienti o di terzi	I questionari di autovalutazione sono stati comunicati a tutti i fornitori.
	b26 Vengono organizzate promozioni e formazione per i fornitori diretti	Drive Sustainability offre corsi di formazione e noi ci impegniamo a partecipare ai corsi di formazione sulla sostenibilità.
	b27 Sono state definite le procedure di applicazione in caso di violazione delle regole	È regolata dai contratti
3.6 Migliori pratiche per la gestione della catena del valore e del design 3.6.2 Collaborare con fornitori e clienti per ridurre gli imballaggi	i20 Produzione di rifiuti per unità operativa (kg/unità operativa)	I dati sono riportati nella panoramica degli indicatori ambientali.
	i49 Produzione di rifiuti di imballaggi per unità operativa (kg/unità operativa)	
	i50 Produzione di rifiuti di imballaggio per stabilimento o gruppo di classificazione (kg/stabilimento, kg/gruppo di classificazione)	Non indicato

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e benchmark di prestazione	Stato nell'azienda
3.6 Migliori pratiche per la gestione della catena del valore e del design 3.6.3 Design per la sostenibilità tramite l'uso di analisi del ciclo di vita (LCA)	i51 Svolgimento di analisi del ciclo di vita di linee di prodotti chiave per supportare le decisioni di progettazione e sviluppo (J/N)	Descritta nel rapporto di sostenibilità.
	i52 Miglioramento degli indicatori ambientali(CO ₂ , consumo energetico, inquinamento, ecc.) per i nuovi modelli delle principali linee di prodotto rispetto ai modelli precedenti (%)	
	i53 Effettuare confronti tra diversi tipi di concetti di mobilità (J/N)	
	b28 L'analisi del ciclo di vita viene effettuata per le principali linee di prodotto in conformità alla norma ISO 14040:2006 o equivalente	È stato acquistato un software per l'analisi del ciclo di vita.
	b29 Sono stati definiti obiettivi per migliorare continuamente i concetti di veicolo in termini di impatto ambientale	Descritta nel rapporto di sostenibilità.
3.7 Le migliori pratiche per la rigenerazione 3.7.1 Migliori pratiche generali per la rigenerazione dei componenti	i54 Grado di rigenerazione (peso per componente (%))	
	i55 Tasso di recupero totale (% dei componenti recuperati)	

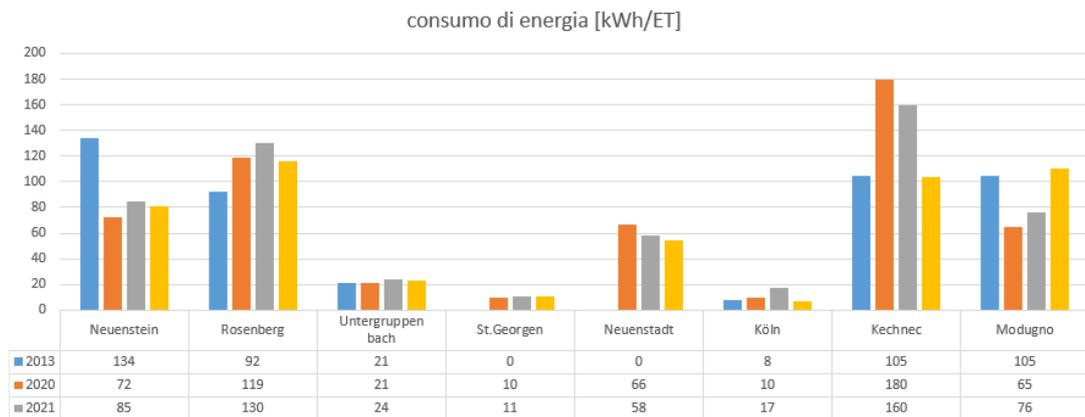
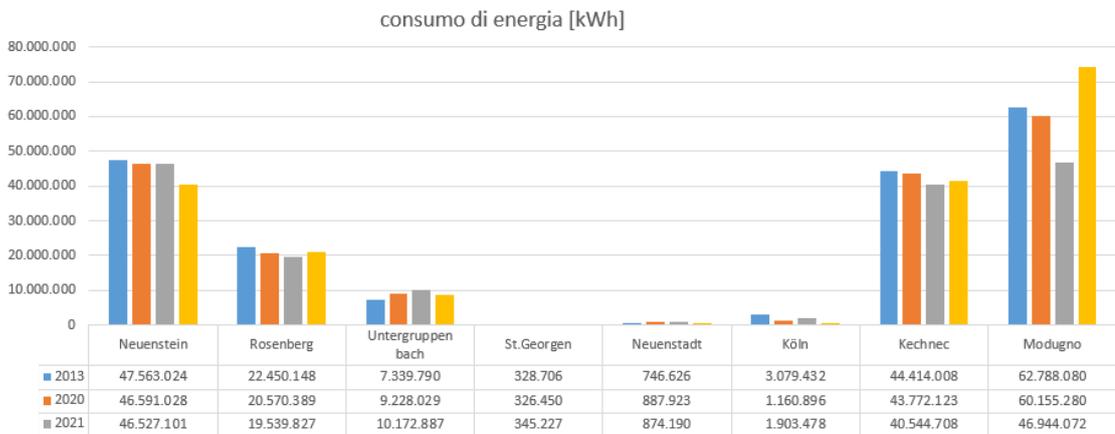


Panoramica:
energia, CO₂,
consumo dell'acqua
e produzione di rifiuti

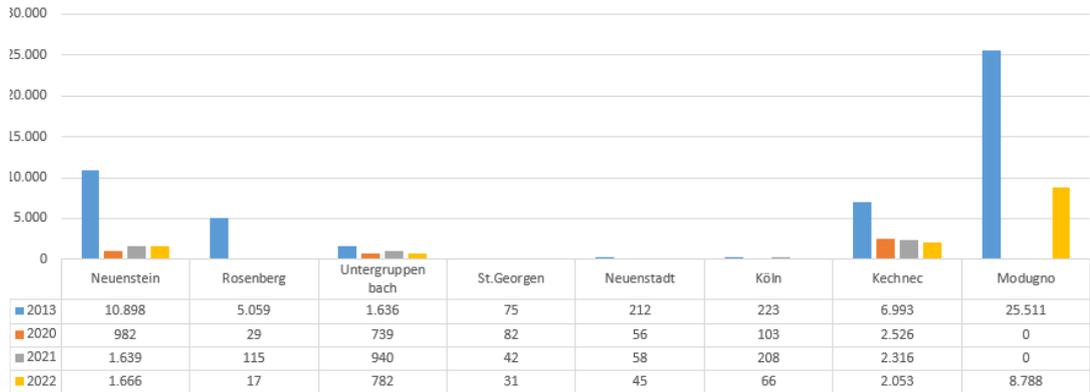
In Magna siamo ci impegniamo ad usare in maniera consapevole le risorse naturali e a ridurre i rifiuti e le emissioni nocive per l'ambiente. Tuttavia, la fabbricazione dei prodotti Magna richiede un'enorme quantità di materie prime, energia, acqua e spazio, e allo stesso tempo produce emissioni indesiderate e prodotti di scarto. La conoscenza dei propri dati di consumo è quindi di grande importanza per poter valutare e quindi controllare l'andamento dei dati. Il grafico seguente mostra l'andamento degli ultimi tre anni.

I siti di Bad Windsheim e Bordeaux non sono stati inclusi nella panoramica degli indicatori ambientali in quanto non rilevanti ai fini della convalida EMAS. Per il progetto di compensazione sono state prese in considerazione anche le emissioni di CO₂ dei siti di Bad Windsheim e Bordeaux.

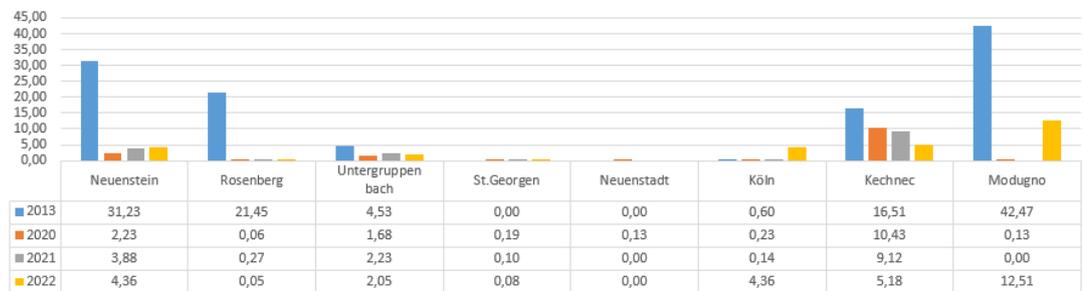
Nell'opuscolo sulla strategia di gestione EMAS dei siti di Magna Powertrain, è stato concordato che il consumo di energia e acqua e la quantità di rifiuti generati dovrebbero essere ridotti del 2% ciascuno rispetto al cambio equivalente (base 2013). Il raggiungimento di questo obiettivo è supportato dal mantenimento di tabelle di marcia nei settori dell'energia, dell'acqua e dei rifiuti. Le singole attività e le misure per raggiungere gli obiettivi sono descritte nei rispettivi capitoli sulle località.



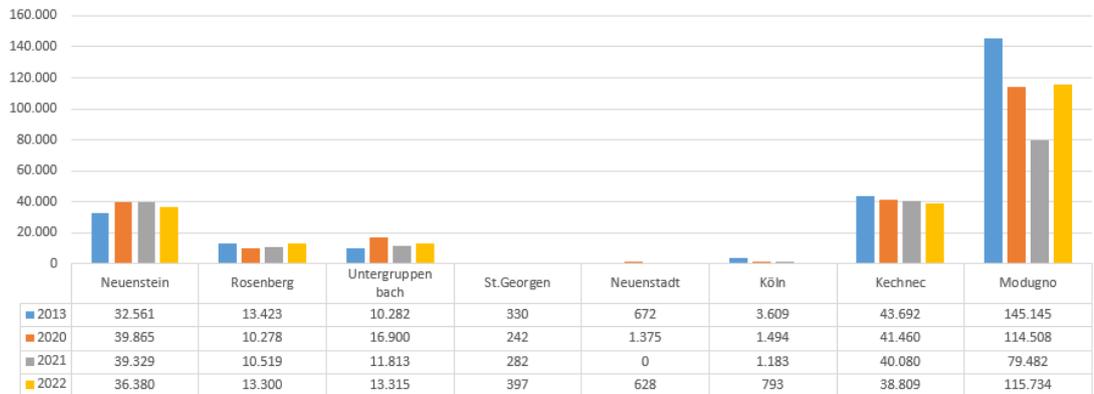
CO₂ (dal consumo di energia)[t]



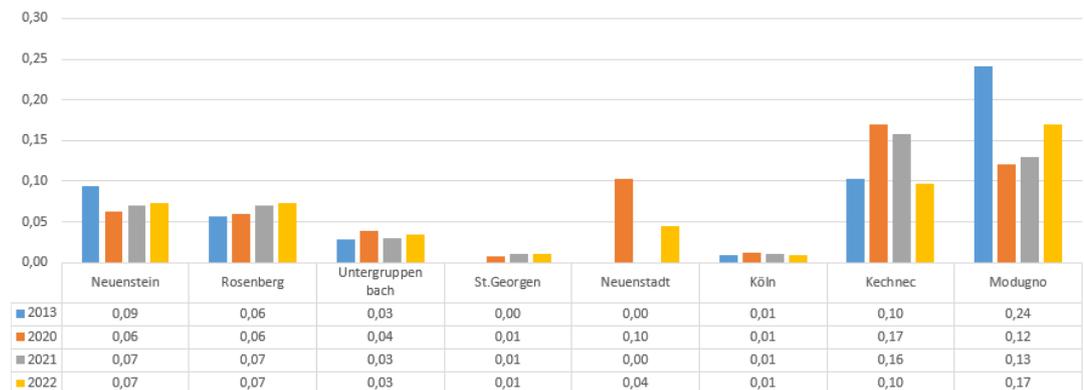
CO₂ (dal consumo di energia) [t/ET]



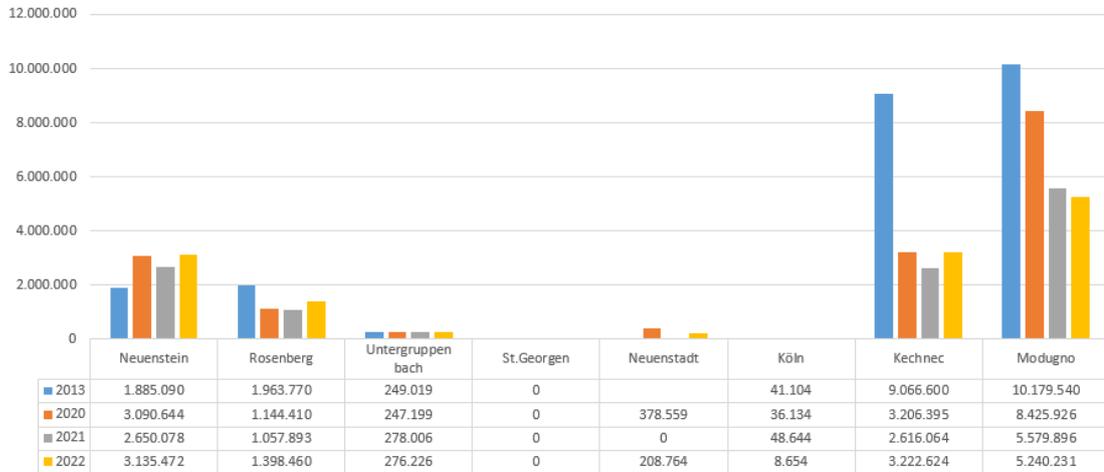
Consumo di acqua [m³]



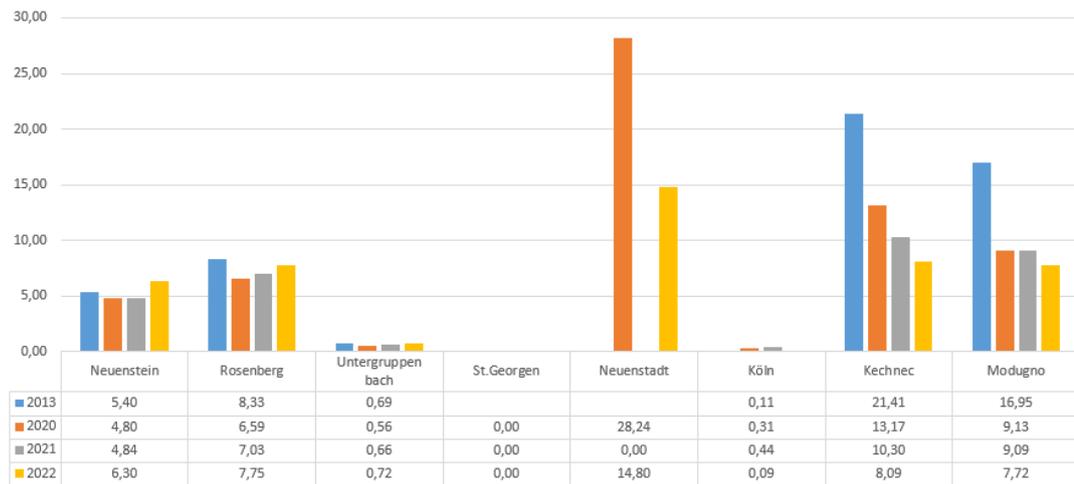
Consumo di acqua [m³/ET]



Rifiuti [t]



Rifiuti [kg/ET]



Obiettivi della gestione EHS/SR

Obiettivi 2023

Sedi	Obbiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo
Untergruppenbach	Priorità assoluta di Magna Powertrain per il 2019: leadership di mercato ed espansione della quota di mercato: 30% degli affari con prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Pre-sviluppo di nuove trasmissioni ibride ed elettriche: - Evitare le ridondanze funzionali - Aumento dell'efficienza (riduzione di CO ₂ riduzione) grazie alla riduzione della complessità e del peso, all'utilizzo dei punti di funzionamento ottimali dei sistemi di trasmissione utilizzati - Creare l'optimum per i requisiti di guida puramente elettrica, le dimensioni della batteria e l'autonomia necessarie	Sviluppo/approvigionamento e test di una nuova architettura di trasmissione "DHD" con motore elettrico di trazione - Sviluppo in serie e produzione di una famiglia di trasmissioni mild hybrid a 48V con motore elettrico integrato - Data prevista per l'inizio della produzione Start of Productio (SOP) 2022. Osservazioni DHD = Dedicated Hybrid Drive Tedesco: Cambio ibrido dedicato Con una trasmissione DHD, la trasmissione funziona solo con il motore elettrico. Il motore elettrico è un propulsione almeno equivalente al motore a combustione. Ciò significa che è possibile risparmiare elementi meccanici come la retromarcia, il cambio delle marce, gli elementi di attrito e la frizione di avviamento.	31.12.2023
	Energie rinnovabili	Generazione di energie rinnovabili tramite impianto fotovoltaico	Realizzazione di un impianto fotovoltaico sul tetto dell'edificio principale con circa 600 kWp	31.12.2023
	Sostenibilità nella catena di approvvigionamento	Preparazione alla certificazione ASI ai sensi di Chain of Custody	Chain of Custody – certificare una sede	30.06.2024
St. Georgen	Risparmio energetico	Sostituendo i tubi fluorescenti esistenti con luci a LED, il potenziale di risparmio è di circa 5.000 kWh	Conversione dei restanti tubi fluorescenti in illuminazione a LED	31.12.2023
	Mobilità elettrica	Dare attivamente forma alla trasformazione verso la mobilità elettrica	Creazione di un team per l'utilizzo del software e-drive.	31.12.2023
	Mobilità elettrica	Sviluppo di nuovi concetti di mobilità	Sostegno da parte della sede del progetto skateboard (Magna-International)	31.12.2023
	Riduzione dell'energia elettrica	Utilizzo di lampade da tavolo a basso consumo energetico per risparmiare sulla luce a soffitto	Creare un numero sufficiente di lampade da tavolo	30.06.2023

Sedi	Obiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo
St. Georgen	Riduzione dell'energia termica	Utilizzo efficiente dello spazio per ridurre il riscaldamento nelle stanze inutilizzate.	Distribuzione del personale del secondo piano dell'edificio nelle stanze degli altri piani e abbassare il riscaldamento del 2° piano.	30.03.2023
	Riduzione dei gas di scarico delle auto quando si accede al parcheggio dei dipendenti	Apertura automatica del portone a serranda avvolgibile e accensione automatica della luce	Installazione di un dispositivo per l'apertura del portone a serranda avvolgibile tramite blue chip	30.06.2023
	Fare interessare le ragazze e le donne alle professioni STEM (OSS 5)		Aumento della presenza alle fiere con uno stand proprio	30.06.2023
	Promuovere la salute dei dipendenti attraverso una maggiore attività fisica (OSS 3)		Allestimento di una sala per fare ginnastica presso la sede di St. Georgen.	30.06.2023
	Obiettivo SR 3/2023 Promuovere il benessere dei dipendenti sul posto di lavoro (OSS 3)	Migliorare il clima interno	Acquisto di piante per l'atrio e gli uffici	30.06.2023
	Promuovere la sostenibilità dei comuni e delle città (OSS 11)	Il sostegno della comunità	Promuovere la pulizia del laghetto del monastero di St. Georgen	30.06.2023
	Promuovere la sostenibilità dei comuni e delle città (OSS 11)	Supporto agli studenti	Sponsorizzazione degli alunni che partecipano alla Maratona ciclistica della Foresta Nera	30.06.2023
Neuenstadt a. K.	Protezione delle acque sotterranee	Sostegno alla protezione delle acque (area protetta)	Miglioramento del concetto di emergenza: formazione degli assistenti antincendio per ridurre al minimo l'ingresso dell'acqua di spegnimento quando il sistema sprinkler viene attivato in assenza di incendio (ad esempio, a causa di danni meccanici)	30.06.2023
Neuenstein	Conservazione delle risorse	Riciclaggio della plastica	Riciclaggio di blister in plastica PP e PET provenienti dal montaggio. Gli imballaggi (circa 40 tonnellate) vengono inviati al riciclaggio della plastica.	31.03.2023
	Minore impatto ambientale	Campagna di piantumazione di alberi - Biodiversità	Piantare alberi a livello regionale o nazionale	31.12.2023
	Minore impatto ambientale	Ombreggiamento del contenitore IT attraverso la piantumazione	Utilizzo di piante per ombreggiare il container IT nell'edificio 5	31.05.2023
	Produzione autonoma di elettricità verde	Installazione di un impianto fotovoltaico da circa 200 kWp	Conclusione della fase di progettazione e offerta per l'impianto fotovoltaico	31.12.2023

Sedi	Obiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo
Neuenstein	Riduzione dell'impatto ambientale	Creazione di un progetto per l'utilizzo di pompe di calore	Creazione di un progetto per le aree di applicazione delle pompe di calore nella tecnologia degli edifici	31.12.2023
Rosenberg	Riduzione del consumo di energia	Riduzione del rapporto tra carico di picco e carico di base almeno dell'1%	Utilizzo del funzionamento nei fine settimana/risparmio energetico sui sistemi di raffreddamento GWK mediante l'introduzione di un'interfaccia con i dati operativi del forno di tempra e quindi un controllo orientato alla domanda.	30.09.2023
	Riduzione del consumo di energia	Riduzione del consumo di elettricità per l'illuminazione	Ulteriore espansione dell'illuminazione a LED nelle aree esterne per risparmiare energia	31.12.2023
	Bilanciamento del consumo di elettricità	L'obiettivo è quello di introdurre un sistema di gestione dell'edificio per bilanciare meglio il consumo di elettricità	Tutti i sistemi centralizzati, come l'alimentazione dell'olio Faudi o i compressori d'aria, sono integrati nel sistema di gestione dell'edificio	31.12.2023
	Riduzione del consumo di acqua	Ridurre il consumo di acqua dei sistemi di raffreddamento GWK	Utilizzo del funzionamento a risparmio energetico dei sistemi di raffreddamento GWK durante i periodi non operativi	30.06.2023
	Casa di riposo	Settimana sociale in una casa di riposo per i nostri tirocinanti	Almeno 3 tirocinanti devono completare una settimana sociale in una casa di riposo per sostenere la casa di riposo e migliorare le loro abilità sociali personali	31.12.2023
	Beni di seconda mano	Gli oggetti usati vengono messi all'asta in modo che il ricavato possa essere utilizzato per sostenere progetti sociali Conservare le risorse tramite il "ReUse/riutilizzo" Si risparmiano i costi di smaltimento	Per sottolineare il principio di sostenibilità praticato in azienda, gli oggetti non più necessari, come i banchi da lavoro, saranno messi all'asta in almeno un evento nel 2023, al fine di risparmiare risorse naturali attraverso il "ReUse". Il ricavato dell'asta sarà utilizzato per sostenere progetti sociali al fine di sostenere il principio di responsabilità sociale, praticato anche in azienda. Eliminando lo smaltimento, si risparmiano anche i relativi costi.	31.12.2023

Sedi	Obiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo
Köln	Risparmio energetico	Riduzione della domanda di frigoriferi	Ridurre il numero di frigoriferi (6 – 3), risparmiando così energia elettrica.	31.12.2023
	Risparmio energetico	Riduzione della necessità di riscaldamento, raffreddamento e illuminazione.	Avviare un progetto pilota di scrivania condivisa e liberare così l'unità 1-C. È necessario ridurre il raffreddamento/riscaldamento e l'illuminazione.	31.12.2023
	Progetto sociale	Donazioni in natura	Pacchi natalizi donati dai dipendenti TIC per bambini o organizzazioni nazionali o internazionali.	31.12.2023
	Priorità assoluta di Magna Powertrain per il 2019: il 30% degli affari totale deve essere coperto da prodotti ibridi e di elettrificazione entro il 2023	Ulteriore sviluppo della "Magna Operating Strategy" (MOS) in conformità al piano di sviluppo. Obiettivo entro la fine del 2023: sviluppare la prima versione (MOS 1.0) in modo generico, ossia raggiungere una maturità sufficiente per la personalizzazione da parte del cliente. Inoltre, è stata lanciata la seconda versione (MOS 2.0) con un'ampia gamma di funzioni.	Fornitura delle competenze e delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi. Realizzazione della tappa fondamentale del progetto secondo il piano.	31.12.2023
Köln	Priorità assoluta di Magna Powertrain per il 2019: il 30% degli affari totali deve essere coperto da prodotti ibridi e di elettrificazione entro il 2023	Supporto alle attività di acquisizione di azionamenti elettrici e ibridi.	Fornitura delle competenze e delle risorse necessarie per il successo dell'acquisizione di un progetto del cliente.	31.12.2023
	Risparmio energetico	Riduzione della quantità di energia necessaria per l'illuminazione	Sostituzione continua delle lampade con sorgenti luminose a risparmio energetico.	31.12.2023
Modugno	Energia verde	Fotovoltaico	Installazione di impianti fotovoltaici sui tetti degli edifici e sui parcheggi. Capacità installata 4 MWp	01.06.2023
	Riduzione del rumore (HS)	Riduzione dell'inquinamento acustico nell'area della macchina	Studio di fattibilità	01.12.2023
Kechnec	Riduzione delle acque reflue	Riduzione delle acque reflue - utilizzo dell'acqua depurata nei processi	Installazione di un impianto di trattamento interno delle acque reflue	31.12.2023

Sedi	Obiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo
Kechnec	Riduzione del gas naturale/CO ₂	Riduzione del consumo di metano/CO ₂	Installazione di una pompa di calore, risparmio stimato di 490 tonnellate di CO ₂ /anno, nessun utilizzo di metano per il riscaldamento	31.03.2023
	Responsabilità sociale	Maratona internazionale della pace Košice	Sostegno alla Maratona Internazionale della Pace di Košice attraverso la quota di partecipazione gratuita per i dipendenti/sponsorizzazione	31.10.2023
	Responsabilità sociale	Sostegno ai progetti locali	Sostegno a progetti locali attraverso una fondazione regionale per un totale di 35.000 euro	31.10.2023

Obiettivi realizzati

Sedi	Obbiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo	Aggiornato al 31/12/2022
Untergruppenbach	Priorità assoluta di Magna Powertrain per il 2019: leadership di mercato ed espansione della quota di mercato: 30% degli affari con prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Funzionamento del maggior numero possibile di trasmissioni attraverso l'uso di Building Blocks (standardizzazione delle unità funzionali)	Adattamento della struttura organizzativa e raggruppamento delle competenze nello sviluppo e nell'utilizzo di Building Blocks per lo sviluppo di prodotti futuri	31.12.2023	attuato il 31/12/2022
	Minore impatto ambientale	Campagna di piantumazione di alberi	Piantare alberi a livello regionale o nazionale	31.12.2022	attuato il 07/11/2022
		Raccolta di dati primari per le LCA	Interrogazione dei fornitori di alluminio selezionati con la scheda di raccolta dati LCA	30.06.2022	attuato il 16/12/2022
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	-	-	-	-	-
Neuenstein	Risparmio energetico	Risparmio energetico	Risparmio energetico di circa 41.500 kWh grazie all'installazione dell'illuminazione a LED nel padiglione 2H	30.09.2022	attuato il 30/06/2022
	Risparmio di risorse	Passaggio al lubrificante di raffreddamento Rhenus TS 440.	Miglioramento della stabilità a lungo termine. Risparmio di circa 5000 kg di lubrificante di raffreddamento. Miglioramento della protezione della salute.	31.12.2022	attuato il 23/06/2022
	Ambiente	Piantumazione di alberi nell'area del bacino di ritenzione	Miglioramento della diversità e della varietà di organismi diversi nel nostro ecosistema all'interno della fabbrica.	30.10.2022	attuato il 31/01/2022
	Riduzione dell'impatto ambientale	Pianificazione della fase 3 del rinnovamento delle fognature sotto le aree del padiglione	Pianificazione della rete fognaria dell'impianto di risanamento in conformità con l'ordinanza di autocontrollo del Bundesland del BadenWürttemberg Eigenkontrollverordnung BaWü	30.11.2022	attuato il 30/11/2022

Sedi	Obbiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Data obiettivo	Aggiornato al 31/12/2022
Rosenberg	Certificazione ASI	Garantire la sostenibilità nella gestione dell'alluminio (importante fattore di CO ₂ per i riduttori, vedi LCA)	Puntare alla certificazione ASI e implementare misure per aumentare il tasso di riciclaggio (ad esempio, una separazione coerente dei trucioli di acciaio e alluminio)	31.12.2022	attuato il 29/09/2022
	Risparmio di risorse	Riprogrammazione dell'olio di lavorazione su levigatrici selezionate	Riduzione della varietà di olio intorno al Rhenus GPS9. Semplificazione del magazzino.	31.12.2022	attuato il 08/07/2022
Köln	Minore impatto ambientale	Risparmio sul traffico dei pendolari grazie alla disponibilità di un'officina interna e di garage con serratura all'interno e nei dintorni dell'edificio TIC/uffici. Risparmio energetico in officina.	Affitto dell'officina e dei garage esclusivamente per Magna. Ciò significa che tutti gli interventi sui veicoli di prova possono essere eseguiti in loco. Utilizzo dell'officina "on demand", con conseguente riduzione del consumo energetico.	01/01/2022 (noleggio) 31/12/2022 (utilizzo del laboratorio)	attuato il 31/05/2022
	Risparmio energetico	Riduzione della superficie degli uffici di 1 unità (circa 400 m ²) e quindi risparmio energetico.	Nuova locazione di uffici e trasferimento di dipendenti.	01.02.2022	attuato il 31/05/2022
Modugno	Energie rinnovabili	Installazione un altro impianto fotovoltaico	Studio di fattibilità per un'ulteriore installazione	30.06.2022	attuato il 30/06/2022
	Riduzione del consumo energetico	Installazione di un impianto di cogenerazione e risparmio di 1.200 MWh (recupero di energia termica)	Seguire il programma del progetto	28.02.2022	attuato il 01/03/2023
Kechnec	Riduzione del CO ₂	Riduzione delle emissioni di CO ₂ dei veicoli aziendali	Acquisto di veicoli ibridi o elettrici	31.12.2022	attuato il 06/01/2022
		Riduzione delle emissioni di CO ₂ dei veicoli aziendali	Aggiornamento della politica sulle auto aziendali - solo veicoli ibridi o elettrici	31.12.2022	attuato il 30/04/2022
	Riduzione del consumo energetico	Riduzione del consumo di elettricità di 45 MWh/anno	Sostituzione dell'illuminazione esterna con i LED	31.10.2022	attuato il 31/10/2022
	Biodiversità	Promozione della biodiversità	Sostegno alla piantumazione di alberi e alla messa a dimora di 40 alberi	31.12.2022	attuato il 15/05/2022

Obiettivi non realizzati

Sedi	Obiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Nuova data obiettivo	Aggiornato al 31/12/2022
Untergruppenbach	Riduzione delle emissioni di CO ₂	Raggiungere la neutralità climatica Scope 3	Creazione di un progetto	31.12.2023	Stato: Proposta di un progetto come parte del concetto di trasformazione (vedi obiettivo di raggiungere la neutralità climatica).
	Prodotto eco-sociale	Integrazione delle altre categorie di impatto nella valutazione del ciclo di vita	Tesi di laurea magistrale - Sviluppo di un progetto per l'integrazione di ulteriori categorie di impatto	30.06.2023	Stato: nuova scadenza per la tesi di Master a causa di circostanze esterne, nuova data obiettivo 30 giugno 2023.
	Raggiungere la neutralità climatica	Esecuzione di un'analisi della strategia di trasformazione	Creazione di un progetto per l'approvvigionamento energetico del sito di Untergruppenbach per la sua neutralità rispetto ai gas serra	30.06.2023	Stato: a causa di un inizio ritardato, la creazione del progetto ha potuto essere avviata solo nel terzo trimestre del 2022; il completamento sarà posticipato al secondo trimestre del 2023.
	Sostenibilità nella catena di approvvigionamento	Esecuzione di audit RSCI	Realizzazione di 2 - audit pilota RSCI	31.12.2023	Stato: al 31 dicembre 2022 è stato possibile effettuare un solo audit pilota; il secondo è previsto per il 2023.
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	Riduzione delle risorse	Revisione della conversione dei tubi fluorescenti convenzionali in illuminazione a LED nella sala	Studio di fattibilità economica per la conversione dell'illuminazione del padiglione	31.12.2024	La conversione dell'illuminazione della sala sarà avviata dal locatore a partire dal 2023.
Neuenstein	-	-	-	-	-
Rosenberg	Produzione autonoma di elettricità verde	Installazione di un impianto fotovoltaico da circa 300 kWp	Conclusione della fase di progettazione e offerta per l'impianto fotovoltaico sul tetto del padiglione	31.12.2023	vedi descrizione della sede

Sedi	Obbiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Nuova data obiettivo	Aggiornato al 31/12/2022
Rosenberg	Riduzione dell'impatto ambientale + risparmio energetico	Utilizzo di R290 (propano) come refrigerante in sostituzione dei gas fluorurati (R134a, R407c). La sostituzione dei refrigeratori dovrebbe far risparmiare circa 800.000 kWh di elettricità all'anno grazie alla maggiore efficienza della nuova macchina.	Installazione di un nuovo impianto di refrigerazione in sostituzione di due vecchi impianti di refrigerazione e adeguamento delle tubazioni necessarie. Ciò significa che il propano (R290), refrigerante ecologico e a risparmio energetico, può essere utilizzato per sostituire i gas fluorurati R134a e R407c, ad alto consumo energetico e dannosi per l'ambiente.	31.03.2023	Realizzazione avviata, impianto di refrigerazione installato, tubazioni e messa in servizio mancanti
Köln	Priorità assoluta di Magna Powertrain per il 2019: il 30% degli affari totali deve essere coperto da prodotti ibridi e di elettrificazione entro il 2023	Supporto per l'ibridazione di trasmissioni con componenti ad alta tensione.	Sostenere lo sviluppo di inverter ad alta tensione e di e-machine e la loro integrazione. Personalizzazione del SW per il controllo delle architetture HV.	31.12.2023	ancora in corso. Concentrazione a Colonia sullo sviluppo di una "Strategia operativa Magna" (MOS) per i veicoli elettrificati. Il MOS è una piattaforma generica per le future architetture di guida, con particolare attenzione ai veicoli a batteria (diverse piattaforme come BEV - HEV - PHEV). Funzioni supportate: dinamica longitudinale/laterale del veicolo, gestione dell'energia, gestione della carica. Inoltre, il supporto per l'acquisizione di vari clienti per le unità elettriche e ibride.

Sedi	Obbiettivo	Obiettivo individuale	Misura	Nuova data obiettivo	Aggiornato al 31/12/2022
Köln	Minore impatto ambientale	Creazione di una pista di prova nel parcheggio del TIC. Ciò significa che non è necessario recarsi su piste di prova esterne.	Pianificazione e approvazione di una pista di prova nel parcheggio.	31.12.2023	Misura non ancora attuata in quanto il parcheggio potrebbe essere utilizzato senza conversione. Grazie alla pavimentazione limitata dell'edificio e dei parcheggi, è stato possibile fornire lo spazio necessario per le prove dei veicoli mediante semplici barriere. Le possibili soluzioni saranno approfondite nel 2023.
Modugno	Raccogliere l'acqua piovana	Contributo al fabbisogno idrico dell'impianto di cogenerazione con 40.000 m ³ di acqua piovana all'anno	Installazione di una riserva idrica per raccogliere l'acqua piovana	30.06.2023	Realizzazione e conclusione dei lavori da parte dei fornitori
	Utilizzo dell'acqua piovana	Raccolta dell'acqua piovana e alimentazione del nuovo serbatoio idrico	Installazione di pompe e tubature	30.06.2023	Progetto approvato, attuazione posticipata al 2023
	Riduzione dei rifiuti	Riduzione del peso di due riduttori (230.000 kg di acciaio/anno)	Riduzione dei componenti	30.06.2023	Processo di autorizzazione alle modifiche non ancora completato
	Fanghi di macinazione	Separazione dell'olio e riduzione del 50% del peso dei rifiuti	Studio di fattibilità e ingegneria (trattamento biologico)	01.12.2023	Studio non ancora concluso, sarà proseguito nel 2023 con il supporto dell'Università di Bari
Kechnec	Riduzione del consumo energetico	Generazione di circa 473 MWh/anno di elettricità verde	Installazione di moduli fotovoltaici (500 kWp)	31.12.2022	L'attuazione del progetto è stata prorogata in quanto è stato richiesto un finanziamento statale
	Riduzione del CO ₂	Riduzione delle emissioni di CO ₂ del parco veicoli	Costruzione di una stazione di ricarica	28.02.2022	Materiale non disponibile, tempi di consegna lunghi

Obblighi vincolanti

Gli obblighi legali derivanti dalla legislazione ambientale, tra l'altro, sono stati determinati in tutte le sedi tedesche utilizzando un software di uno studio legale dal 1999.

La nostra sede di Kechnec riceve informazioni aggiornate su tutte le normative ambientali e assistenza online per le domande tramite lo strumento internet "Enviroportal", a pagamento. Il sito utilizza queste informazioni per gestire il proprio registro legale.

Il sito di Modugno ha un proprio processo di identificazione, analisi e implementazione dei requisiti legali e normativi. Secondo questa procedura, esiste un elenco di requisiti applicabili.

I dipendenti interessati sono informati dei loro compiti.

Vengono effettuati controlli regolari da parte dei singoli, audit interni EHS/SR e audit di conformità Magna.

Non sono state individuate deviazioni nella legislazione ambientale.

Anche altri crediti (tra cui autorizzazioni, crediti verso clienti, ecc.) vengono registrati e controllati regolarmente per verificarne la conformità.

Legislazione ambientale significativa

Legge sui rifiuti:

- **Zákon č. 79/2015 Z.z.** o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 313/2016 Z.z., zákona č. 90/2017 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z., zákona č. 106/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z., zákona č. 208/2018 Z.z., zákona č. 312/2018 Z.z., zákona č. 302/2019 Z.z., zákona č. 364/2019 Z.z., zákona č. 460/2019 Z.z., zákona č. 74/2020 Z.z., zákona č. 218/2020 Z.z., zákona č. 218/2020 Z.z. a zákona č. 285/2020 Z.z., 460/2019 Z.z., 128/2021 Z.z., 216/2021 Z.z., 372/2021 Z.z., 430/2021 Z.z., 292/2017 Z.z., 302/2019 Z.z.
- **Zákon č. 127/2006 Z.z.** o perzistentných organických látkach a o zmene a doplnení zákona č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 515/2008 Z.z.
- **Zákon č. 346/2013 Z.z.** o obmedzení používania určitých nebezpečných látok v elektrických zariadeniach a elektronických zariadeniach a ktorým sa mení zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 314/2016 Z.z. a zákona č. 145/2019 Z.z., 259/2021 Z.z.
- **Zákon č. 329/2018 Z.z.** o poplatkoch za uloženie odpadov a o zmene a doplnení zákona č. 587/2004 Z.z. o Environmentálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 111/2019 Z.z., 67/2021 Z.z.
- **Zákon č. 302/2019 Z.z.** o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z.z. a zákona č. 285/2020 Z.z.
- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 153/2004 Z.z.**, ktorým sa ustanovujú záväzné limity a termíny pre rozsah opätovného použitia častí starých vozidiel, zhodnocovania odpadov zo spracovania starých vozidiel a ich recyklácie

- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 388/2005 Z.z.**, ktorým sa ustanovujú limity pre zhodnotenie elektroodpadu a pre opätovné použitie a recykláciu komponentov, materiálov a látok v znení nariadenia vlády SR č. 206/2010 Z.z., 206/2010 Z. z.
- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 330/2018 Z.z.** ktorým sa ustanovuje výška sadzieb poplatkov za uloženie odpadov a podrobnosti súvisiace s prerobovaním príjmov z poplatkov za uloženie odpadov v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z. v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z., 212/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 465/2013 Z.z.** o technických požiadavkách na elektrické zariadenia a elektronické zariadenia v znení vyhlášky č. 196/2014 Z.z., vyhlášky č. 346/2014 Z.z., vyhlášky č. 71/2016 Z.z., vyhlášky č. 329/2016 Z.z., vyhlášky č. 317/2017 Z.z., vyhlášky č. 199/2018 Z.z., vyhlášky č. 104/2019 Z.z., vyhlášky č. 203/2019 Z.z., vyhlášky č. 88/2020 Z. z. a vyhlášky 232/2020 Z. z., 193/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 365/2015 Z. z.** ktorou sa ustanovuje Katalóg odpadov v znení vyhlášky č. 320/2017 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 366/2015 Z. z.** o evidencnej povinnosti a ohlasovacej povinnosti v znení vyhlášky č. 246/2017 Z.z., vyhlášky č. 321/2017 Z.z. a vyhlášky č. 378/2018 Z.z., 317/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 371/2015**, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch v znení vyhlášky č. 322/2017 Z.z. a vyhlášky č. 379/2018 Z.z., 194/2022 Z. z.
- **Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 382/2018 Z.z.** o skládkovaní odpadov a uskladnení odpadovej ortuti/Poznámka: Redakčné oznámenie č. 20 o oprave chyby vo vyhláške – zo 17.1.2019, 26/2021 Z. z.
- **Vyhláška č. 373/2015** o rozšírenej zodpovednosti výrobcov vyhradených výrobkov a o nakladaní s vyhradenými prúdmi odpadov v znení vyhlášky č. 14/2017 Z.z. , vyhlášky č. 324/2017 Z.z. a vyhlášky č. 186/2018 Z.z., vyhlášky č. 380/2018 Z.z. a vyhlášky č. 266/2020 Z. z., 192/2022 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 60/1995 Z.z.** o pristúpení Slovenskej republiky k Bazilejskému dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 593/2004 Z.z.** o uzavretí Štokholmského dohovoru o perzistentných organických látkach, 187/2013 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 368/2015 Z.z.** o vydaní výnosu z 9. septembra 2015 č. 1/2015 o jednotných metódach analytickej kontroly odpadov.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 222/2020 Z. z.** o vydaní opatrenia z 29. júla 2020 č. 1/2020 o metodike analýzy zmesového odpadu
- **Richtlinie 2000/53/EG** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. September 2000 über Altfahrzeuge - Altfahrzeuge-Richtlinie
- **Kreislaufwirtschaftsgesetz – KrWG** - Gesetz zur Förderung der Kreislaufwirtschaft und Sicherung der umweltverträglichen Bewirtschaftung von Abfällen
- **Abfallverzeichnis-Verordnung – AVV** - Verordnung über das Europäische Abfallverzeichnis -
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

Legge sulla protezione del suolo:

- **Zákon č. 220/2004 Z. z.** o ochrane a využívaní poľnohospodárskej pôdy a o zmene zákona č. 245/2003 Z. z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 310/2021 Z. z.
- **Bundes-Bodenschutz- und Altlastenverordnung – BbodSchV**
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambiente

Legge sulle sostanze chimiche:

- **Zákon č. 67/2010 Z. z.** o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon)
- **Regulation (EC) No 1907/2006 (REACH)**
- **Verordnung - EG - Nr. 1907/2006** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Dezember 2006 zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe - REACH -, zur Schaffung einer Europäischen Chemikalienagentur, zur Änderung der Richtlinie 1999/45/EG und zur Aufhebung der Verordnung - EWG - Nr. 793/93 des Rates, der Verordnung - EG - Nr. 1488/94 der Kommission, der Richtlinie 76/769/EWG des Rates sowie der Richtlinien 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/EG und 2000/21/EG der Kommission
- **Verordnung - EG - Nr. 1272/2008** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. Dezember 2008 über die Einstufung, Kennzeichnung und Verpackung von Stoffen und Gemischen, zur Änderung und Aufhebung der Richtlinien 67/548/EWG und 1999/45/EG und zur Änderung der Verordnung - EG - Nr. 1907/2006 - CLP-Verordnung - CLP - GHS-Verordnung – GHS
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambiente

Legge sull'energia:

- **Zákon č. 309/2009 Z.z.** o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /Poznámka: Ustanovené sú aj kompetencie pre MŽP SR., 363/2022 Z. z.
- **Zákon č. 321/2014 Z. z.** o energetickej efektívnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 419/2020 Z. z.,
- **VYHLÁŠKA č. 179/2015 Z. z.** Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. o energetickom audite
- **Energieeinsparverordnung – EnEV** - Verordnung über energiesparenden Wärmeschutz und energiesparende Anlagentechnik bei Gebäuden

Legge sul controllo delle immissioni:

- **Zákon č. 401/1998 Z.z.** o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia v znení zákona č. 161/2001 Z.z. zákona č. 553/2001 Z.z., zákona č. 478/2002 Z.z., zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 571 /2005 Z.z., zákona č. 203/2007 Z.z., zákona č. 529/2007 Z.z. , zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 286/2009 Z.z. , zákona č. 409/2014 Z.z. a zákona č. 194/2018 Z.z.
- **Zákon č. 137/2010 Z.z.** o ovzduší v znení zákona č. 318/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 350/2015 Z.z., zákona č. 293/2017 Z.z., zákona č. 193/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.

- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2010 Z.z.** ktorou sa ustanovuje obsah programu znižovania emisií zo stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia a obsah údajov a spôsob informovania verejnosti
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 60/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú jednotlivé notifikačné požiadavky pre špecifický odbor oprávnených meraní, kalibrácií, skúšok a inšpekcií zhody podľa zákona o ovzduší
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 127/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje zoznam regulovaných výrobkov, označovanie ich obalov a požiadavky na obmedzenie emisií prchavých organických zlúčenín pri používaní organických rozpúšťadiel v regulovaných výrobkoch
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 410/2012 Z.z.** ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o ovzduší v znení vyhlášky č. 270/2014 Z.z., vyhlášky č. 252/2016 Z.z. a vyhlášky č. 315/2017 Z.z., 98/2021 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 411/2012 Z.z.** o monitorovaní emisií zo stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia a kvality ovzdušia v ich okolí v znení vyhlášky č. 316/2017 Z.z., 316/2017 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 231/2013 Z.z.** o informáciách podávaných Európskej komisii, o požiadavkách na vedenie prevádzkovej evidencie, o údajoch oznamovaných do Národného emisného informačného systému a o súbore technicko-prevádzkových parametrov a technicko-organizačných opatrení v znení vyhlášky č. 33/2017 Z.z. a vyhlášky č. 197/2018 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 228/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú požiadavky na kvalitu palív a vedenie prevádzkovej evidencie o palivách v znení vyhlášky č. 367/2015 Z. z. a vyhlášky č. 87/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 195/2016 Z.z.** ktorou sa ustanovujú technické požiadavky a všeobecné podmienky prevádzkovania stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia prevádzkujúcich zariadenia používané na skladovanie, plnenie a prepravu benzínu a spôsob a požiadavky na zisťovanie a preukazovanie údajov o ich dodržaní
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 244/2016 Z.z.** o kvalite ovzdušia v znení vyhlášky č. 296/2017 Z.z. a vyhlášky č. 32/2020 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 32/2011 Z.z.** o vydaní výnosu Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 1/2010, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o odbornom posudzovaní vo veciach ochrany ovzdušia
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 344/1998 Z.z.** k Dohovoru o diaľkovom znečisťovaní ovzdušia prechádzajúcim hranicami štátov z roku 1979 o ďalšom znižovaní emisií síry.
- **Zákon č. 286/2009 Z.z.** o fluórovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 321/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 348/2015 Z.z. a zákona č. 210/2019 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2009 Z.z.**, ktorou sa vykonáva zákon o fluorovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 382/2016 Z.z.
- **Zákon č. 321/2012 Z.z.** o ochrane ozónovej vrstvy Zeme a o doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2013 Z.z.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 343/1998 Z.z.** o Kodanskom protokole o látkach, ktoré porušujú ozónovú vrstvu.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 140/2000 Z.z.** o Dodatku k Montrealskému protokolu o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vr-

stvu.

- **Zákon č. 414/2012 Z.z.** o obchodovaní s emisnými kvótami a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 399/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 332/2017 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 296/2019 Z. z., 535/2021 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 271/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú kritériá trvalej udržateľnosti a ciele na zníženie emisií skleníkových plynov z pohonných látok v znení vyhlášky č. 191/2017 Z.z., 316/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 85/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje celkové množstvo kvót znečisťujúcich látok
- **Verordnung - EG - Nr. 1516/2007** der Kommission vom 19. Dezember 2007 zur Festlegung der Standardanforderungen an die Kontrolle auf Dichtheit von ortsfesten Kälte- und Klimaanlageanlagen sowie von Wärmepumpen, die bestimmte fluorierte Treibhausgase enthalten, gemäß der Verordnung - EG - Nr. 842/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates
- **Verordnung - EG - Nr. 1005/2009** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. September 2009 über Stoffe, die zum Abbau der Ozonschicht führen - Neufassung
- **Verordnung - EU - Nr. 517/2014** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über fluorierte Treibhausgase und zur Aufhebung der Verordnung - EG - Nr. 842/2006
- **Bundes-Immissionsschutzgesetz – BImSchG** - Gesetz zum Schutz vor schädlichen Umwelteinwirkungen durch Luftverunreinigungen, Geräusche, Erschütterungen und ähnliche Vorgänge
- **Störfall-Verordnung – 12. BImSchV** - Zwölfte Verordnung zur Durchführung des Bundes-Immissionsschutzgesetzes
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
- **DPR 146/2018** recante attuazione del Regolamento (UE) n. 517/2014

Legge sull'audit ambientale:

- **Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009** o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit – EMAS III.
- **Nariadenie Komisie (EÚ) 2017/1505** ktorým sa menia prílohy I, II a III k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
- **Zákon NR SR č. 351/2012** o environmentálnom overovaní a registrácií organizácií v schéme Európskej únie pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- **Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2018/2026**, ktorým sa mení príloha IV k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
- **Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006**, ktorým sa zavedie štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2.
- **Rozhodnutie Komisie č. 2017/2285/EÚ**, ktorým sa mení príručka pre používateľov s prehľadom podmienok účasti v EMAS podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

- **Rozhodnutie Komisie č. 2011/832/EÚ**, týkajúce sa Usmernenia o združenej registrácii v EÚ, registrácií organizácií pre tretie krajiny a globálnej registrácie podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009.
- **Odporúčanie Komisie č. 2003/532/ES** o usmernení pre implementáciu nariadenia (ES) č. 761/2001 Európskeho parlamentu a Rady umožňujúceho dobrovoľnú účasť organizácií v schéme environmentálneho manažérstva auditu (EMAS) Spoločenstva vzhľadom na výber a používanie indikátorov environmentálneho správania.
- **Odporúčanie Komisie č. 2003/361/ES**, ktoré sa týka definície mikro, malých a stredných podnikov.
- **Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 94/62/ES** z 20. decembra 1994 o obaloch a odpadoch z obalov v znení neskorších predpisov.
- **Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 2008/98/ES** z 19. novembra 2008 o odpade a o zrušení určitých smerníc.
- **Vyhláška Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z.z.**, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia ekonomických činností.
- **Vyhláška Štatistického úradu SR č. 438/2004 Z.z.**, ktorou sa vydáva klasifikácia štatistických územných jednotiek.
- **Zákon NR SR č. 525/2003 Z. z.** o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- **Zákon č. 39/2013 Z.z.** o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o znení a doplnení niektorých zákonov.
- **Verordnung - EG - Nr. 1221/2009** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung und zur Aufhebung der Verordnung - EG - Nr. 761/2001, sowie der Beschlüsse der Kommission 2001/681/EG und 2006/193/EG - EMAS III
- **Beschluss (EU) 2019/62** der Kommission vom 19. Dezember 2018 über das branchenspezifische Referenzdokument für bewährte Umweltmanagementpraktiken, branchenspezifische Umweltleistungsindikatoren und Leistungsrichtwerte für die Automobilindustrie gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS)

Diritto dell'acqua:

- **Zákon č. 364/2004 Z.z.** o vodách a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 479/2005 Z.z., zákona č. 532/2005 Z.z., zákona č. 359/2007 Z.z., zákona č. 514/2008 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 384/2009 Z.z., zákona č. 134/2010 Z.z., zákona č. 556/2010 Z.z., zákona č. 258/2011 Z.z., zákona č. 408/2011 Z.z., zákona č. 306/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 35/2014 Z.z., zákona č. 409/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona 277/2017 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 284/2018 Z.z., zákona č. 305/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z. /Poznámka: Ústavný zákon č. 306/2014 Z.z., „ktorým sa dopĺňa Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov – čl. 4 ods. 2 „Preprava vody odobratej z vodných útvarov nachádzajúcich sa na území Slovenskej republiky cez hranice Slovenskej republiky dopravnými prostriedkami alebo potrubím sa zakazuje“., 517/2022 Z. z.
- **Zákon č. 305/2018 Z.z.** o chránených oblastiach prirodzenej akumulácie vôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 517/2022 Z. z.

- **Zákon č. 442/2002 Z.z.** o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách a o zmene a doplnení zákona č. 276/2001 Z.z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 364/2004 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 394/2009 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z. a zákona č. 177/2018 Z.z., 517/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva Slovenskej republiky č. 124/2003 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o odbornej spôsobilosti na prevádzkovanie verejných vodovodov a verejných kanalizácií
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 397/2003 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o meraní množstva vody dodanej verejným vodovodom a množstva vypúšťaných vôd, o spôsobe výpočtu množstva vypúšťaných odpadových vôd a vôd z povrchového odtoku a o smerných číslach spotreby vody v znení vyhlášky č. 209/2013 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 55/2004 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú náležitosti prevádzkových poriadkov verejných vodovodov a verejných kanalizácií
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 315/2004 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje rozsah a početnosť odberu vzoriek a požiadavky na rozsah a vykonávanie rozborov odpadových vôd
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 262/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje obsah plánu obnovy verejného vodovodu, plánu obnovy verejnej kanalizácie a postup pri ich vypracúvaní
- **Zákon č. 7/2010 Z.z.** o ochrane pred povodňami v znení zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 71/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 204/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vykonávaní predpovednej povodňovej služby
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 252/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o predkladaní priebežných správ o povodňovej situácii a súhrnných správ o priebehu povodní, ich následkoch a vykonávaných opatreniach
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 261/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o obsahu povodňových plánov a postup ich schvaľovania
- **Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 419/2010 Z. z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhotovovaní máp povodňového ohrozenia a máp povodňového rizika, o uhrádzaní výdavkov na ich vypracovanie, prehodnocovanie a aktualizáciu a o navrhovaní a zobrazovaní rozsahu inundačného územia na mapách v znení vyhlášky č. 434/2019 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 159/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhodnocovaní výdavkov na povodňové zabezpečovacie práce, povodňové záchranné práce a povodňových škôd
- **Wasserhaushaltsgesetz - WHG 2010** - Gesetz zur Ordnung des Wasserhaushalts
- **Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen – AwSV**
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambient

Note legali 

Referenti

**Rappresentante per la gestione dell'ambiente,
della salute e della sicurezza sul lavoro e per la gestione della sostenibilità
per Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT s.r.o., Magna PT S.p.A**

P. Tillmann +49 (0)7131 644-0

Direttore globale QSA e sostenibilità, Magna Powertrain

V. Ludwig +49 (0)7131 644-0

Responsabile senior per la sostenibilità e QSA, Magna Powertrain

J. Schöneck +49 (0)7131 644-0

Direttore globale QSA e sostenibilità, Magna Powertrain

L. Menard +49 (0)221 34027-0

Note legali

Pubblicato il 14 ottobre 2023

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Strasse 1
74199 Untergruppenbach
Germania

Telefono: +49 (0)7131 644 40

Fax: +49 7131 (0)644 4204

E-Mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Sito internet: www.magna.com

Dichiarazione di validità

I verificatori ambientali elencati di seguito confermano di aver valutato che i siti Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach; Industriestraße 5, 78112 St. Georgen; Scarletallee 2, 50735 Colonia; Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K. hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg; Burgbernhaimer Straße 5, 91438 Bad Windsheim; Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) e Perínska cesta 282, 04458 Kechnec come nella presente Dichiarazione ambientale dell'organizzazione Magna PT B.V. & Co. KG con numero di registrazione DE-136-00037, soddisfano tutti i requisiti del Regolamento (CE) n. 1221/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 25 novembre 2009, modificato il 28 agosto 2017 e il 19 dicembre 2018, sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS).

Nome del certificato ambientale	Numero di registrazione	Autorizzato per i settori (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 Fabbricazione di parti e accessori per veicoli a motore
Brane Papler	DE-V-0425	
Guglielmo Romanini		Esperto legale Italia
Jan Strunc		Esperto legale Slovacchia

Firmando questa dichiarazione, si conferma quanto segue:

- la valutazione e la convalida sono state effettuate nel pieno rispetto dei requisiti del Regolamento (CE) n. 1221/2009, modificato dai Regolamenti (UE) 2017/1505 e (UE) 2018/2026 della Commissione,
- il risultato della valutazione e della convalida conferma che non ci sono prove di non conformità con le normative ambientali applicabili, e
- i dati e le informazioni contenuti nella dichiarazione ambientale forniscono un quadro affidabile, credibile e veritiero di tutte le attività dell'organizzazione.

La presente dichiarazione non può essere equiparata alla registrazione EMAS. La registrazione EMAS può essere effettuata solo da un organismo competente in conformità al Regolamento (CE) n. 1221/2009. La presente dichiarazione non può essere utilizzata come base indipendente per informare il pubblico.

Berlino, 14/10/2023



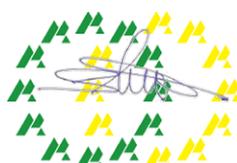
Dr. Hans-Peter Wruk
Certificatore ambientale



Brane Papler
Certificatore ambientale



Guglielmo Romanini
Esperto legale Italia



Jan Strunc
Esperto legale Slovacchia

GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH

Umweltgutachter DE-V-0213

Eichenstraße 3 b, D-12435 Berlino

Tel: +49 30 233 2021-0

Fax: +49 30 233 2021-39

E-Mail: info@gut-cert.de

An aerial photograph of a forest. A dirt road winds through the trees. On the left side of the road, there is a small white building. The forest is dense with various types of trees, some with green foliage and others with brown, dry-looking leaves. The overall scene is a natural, wooded area.

Indice delle abbreviazioni

ASI	Aluminium Stewardship Initiative
DCT	Double Clutch Transmission
D&I	Diversity & Inclusion
DHD	Dedicated Hybrid Drive
EHS/SR	Environment Health Safety / Social Responsibility
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme
EOS	Employee Opinion Survey
ESG	Environment Social Governacne
ET	Equivalent Transmission
GRI	Global Reporting Initiative
IATF	International Automotive Task Force
ILO	International Labor Organization
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
KPI	Key Performance Indicator
LCA	Life Cycle Assessment
LksG	Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
LTA	Lost Time Accident
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OHSAS	Occupational Health & Safety Assessment Series
RMI	Responsible Minerals Initiative
RSCI	Responsible Supply Chain Initiative
SDG	Sustainable Development Goal
TISAX	Trusted Information Security Assessment Exchange
UN	United Nations
WIN	Wirtschaftsinitiative für Nachhaltigkeit von Baden Württemberg